

## Svar på skriftligt spørgsmål SS 116/2015 rd

### Svar på skriftligt spørgsmål om rättvisa i lärarnas lönesättning och om att öka lönejämlikheten mellan lärare

#### Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Herr talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spørgsmål SS 116/2015 rd undertecknat av riksdagsledamot Vesa-Matti Saarakkala/saf:

*Är regeringen medveten om den orättvisa lönesättningspraxisen inom utbildningssektorn, där det för bevisligen samma arbete betalas olika lön och där man å andra sidan genom myndighetsbeslut i anslutning till tjänstledigheter upprätthåller en osund och felaktig praxis genom att belöna lärare för arbete som inte utförts och på motsvarande sätt straffa för flit och utfört arbete, samt*

*har regeringen beredskap att vidta åtgärder genom lagstiftning till exempel i samband med förhandlingarna om samhällskontrakt genom att införa ändringar i till exempel lagstiftningen gällande tjänstledighet eller återlansera den gamla praxisen där lärarnas nuvarande årliga lönesumma periodiseras för utbetalning bara för de månader då eleverna erbjuds utbildning i skolorna under till exempel minst fem dagar under det att skolornas sommarledighet är ledighet utan lön, så att frestelsen för lärare i tjänst att söka tjänstledigheter under skolornas sommarledighet försvinner?*

Som svar på detta spørgsmål anför jag följande:

Enligt 26 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare kan en tjänsteinnehavare på ansökan beviljas befrielse för viss tid från skötseln av tjänsteuppgifterna, antingen helt eller delvis. När en tjänsteinnehavare beviljas tjänstledighet anställs en vikarie i hans ställe, om det behövs för att skötseln av uppgifterna.

Tjänstledigheter som beviljas tjänsteinnehavare grundas i huvudsak på lagstiftning samt tjänste- och arbetskollektivavtal. Sådana ledigheter är bl.a. föräldraledighet, vårdledighet och studieledighet. Arbetsgivaren har i dessa fall inte prövningsrätt när det gäller att bevilja tjänstledighet eller så är prövningsrätten begränsad genom lag eller avtal. När en ordinarie tjänsteinnehavare beviljas tjänstledighet, har inte arbetsgivaren möjlighet att anställa en vikarie för någon annan tid än under den sökta och beviljade tjänstledigheten. Anställning under viss tid kan bara göras på grunder som bestäms i lag. Detta har lett till att kommunerna inte har kunnat anställa vikarier under sommaren, om den ordinarie tjänsteinnehavaren har utnyttjat sin rätt till tjänstledighet så att tjänstledighet inte har sökts för sommaren.

## **Svar på skriftligt spørgsmål SS 116/2015 rd**

Semesterersättningen för kommunal utbildningspersonal bestäms enligt det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för utbildningspersonal. Baserat på det har en visstidsanställd lärare utöver semesterpenning rätt till semesterdagersättning, som bestäms enligt tjänstgöringstidens längd och motsvarar som mest 20 dagars ersättning. Dessutom har även lärare som anställts för viss tid en normal rätt till semesterpenning. Den nämnda semesterdagersättningen kompenserar vikarierande lärares ersättningar under sommartiden och överstiger den nivå som överenskomits på den allmänna arbetsmarknaden.

Löne- och andra ersättningsfrågor hör till de frågor som man kommer överens om i tjänste- och arbetskollektivavtal. Det är möjligt att komma överens om lärares löneutbetalningar och ersättningar avvikande från gällande avtal genom ett normalt förhandlingsförfarande mellan lärarnas fackorganisation OAJ och kommunarbetsgivarna KT.

Vid jämförelse av ställningen för lärare i tjänsteförhållande och visstidsanställda lärare ska det observeras att en lärare i tjänsteförhållande kan vara skyldig att sköta tjänsteuppgifter även under tjänstledighet.

Helsingfors den 26 augusti 2015

Kommun- och reformminister Anu Vehviläinen