

Svar på skriftligt spørgsmål om tillämpning av den allmänna gruppundantagsförordningen i samband med lönesubventionsreformen

Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spørgsmål SS 147/2020 rd undertecknat av riksdagsledamot Suna Kymäläinen/sd:

Hur ämnar regeringen beakta den allmänna gruppundantagsförordningen i samband med lönesubventionsreformen och

hur ämnar regeringen säkerställa att förutsättningarna för sysselsättning för arbetslösa arbetssökande och partiellt arbetsföra inte äventyras i strävan att uppfylla de krav som bestämmelserna i gruppundantagsförordningen ställer?

Som svar på detta spørgsmål anför jag följande:

I samband med beredningen av lönesubventionsförordningen har Europeiska unionens regler om statligt stöd inklusive kraven som ställs i den allmänna gruppundantagsförordningen för statliga stöd (kommissionens förordning (EU) nr 651/2014) analyserats i omfattande utsträckning. I artikel 32 3 punkten i gruppundantagsförordningen förutsätts att den lönesubventionerade rekryteringen, jämfört med genomsnittet de föregående tolv månaderna, inte medför en nettoökning av antalet anställda i det berörda företaget måste arbetsplatserna ha blivit vakanta efter frivillig uppsägning, funktionshinder, pension av åldersskäl, frivillig minskning av arbetstid eller lagenligt avskedande på grund av försummelse och inte till följd av uppsägningar. Enligt de tolkningsanvisningar som kommissionen har gett är syftet med bestämmelsen att säkerställa att en ny arbetstagare inte anställs med lönesubvention för en arbetsuppgift från vilken en ordinarie arbetstagare nyligen har sagts upp på grund av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker. I samband med lönesubventionsreformen har det fastställts att den nuvarande författningen gällande offentlig arbetskrafts- och företagsservice som förutsätter att uttryckligen den uppsagda arbetstagaren ska återanställas innan ansökan om lönesubvention lämnas är en strängare förutsättning än regleringen i gruppundantagsförordningen och sålunda utesluts vissa arbetsgivare ur lönesubventionsarrangemanget jämfört med en situation i vilken endast villkoren i gruppundantagsförordningen tillämpas.

Strävan är att i beredningen av reformen utreda vad som de facto har avsetts med nettoökning av antalet anställda i gruppundantagsförordningen jämfört med genomsnittet under en bestämd period och hur termen företag har använts i artikeln eller termen driftsställe i 2 artikel 32 punkten i gruppundantagsförordningen ska tolkas.

Svar på skriftligt spørgsmål SSS 147/2020 rd

I beredningen av reformen av lönesubventionen har Europeiska unionens reglering om lönesubvention utretts och målet är att i reformen utarbeta en ändamålsenlig helhet gällande lönesubventionssystemet.

Helsingfors 26.3.2020

Arbetsminister Tuula Haatainen