

Svar på skriftligt spørgsmål SSS 425/2021 rd

Svar på skriftligt spørgsmål om framtiden for hälsovården med avseende på personalbristen och arbetets attraktionskraft

Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga sp rsm l SS 425/2021 rd undertecknat av riksdagsledamot Minna Reijonen /saf:

Vilka åtgärder ämnar man inom kort vidta för att personalstyrkan inom vårdbranschen ska hållas på en tillräcklig nivå, och

hurdana projekt ämnar man inleda för att förbättra v rdbranschens attraktionskraft och för att motivera personal som lämnat vårdbranschen att återvända till branschen?

Som svar på detta sp rsm l anför jag följande:

Undervisnings- och kulturministeriet har förhandlat med högskolorna om deras examensmål för avtalsperioden 2021–2024. Av de 10 200 extra nyb rjarplatserna som riktats till högskolorna med tilläggsfinansieringen f r 2020 allokeras cirka 2 200 till social- och hälsovården.  r 2019 beviljades yrkeshögskolorna 5 miljoner euro i specialunderstöd i syfte att finansiera 178 extra nybörjarplatser i antagningen av studerande 2020 till utbildningar som leder till sjuksk tarexamen (YH).

Med anledning av den ändrade v rdardimensioneringen  r målet att utbilda 5 000 nya närvårdare före 2025. De nödvändiga anslags kningarna har upptagits i rambeslutet f r 2021–2024 och regeringen föreslår en ökning på 27 miljoner euro i budgetpropositionen 2021. Undervisnings- och kulturministeriet har  lagt utbildningsanordnare inom social- och hälsovården att vidta åtgärder för att under de närmaste åren rikta sitt utbildningsutbud i en större utsträckning till utbildningen av närvårdare, i synnerhet till kompetensområdet f r vård och rehabilitering av äldre.

Undervisnings- och kulturministeriet ökade i det andra till ggsprestationsbeslutet 2020 det målinriktade antalet studerande r med 1 673 för anordnare av social- och h lsov rdsutbildning för att  ka utbildningen av närvårdare. Dessutom allokerade ministeriet med 2019 års till ggsprestationsbeslut 500 studerande r, av det antal studerande r som avsatts för fördelning under finansåret 2019, till att  ka utbildningen av närvårdare, med prioritering på vård och rehabilitering av äldre.

Med 2021 års egentliga tilläggsprestationsbeslut utökades närvårdarutbildningen med 2 772 studerandeår. Prestationsbesluten för 2022, som utökar närvårdarutbildningen, till utbildningsanordnarna bereds under hösten 2021.

Undervisnings- och kulturministeriet har inlett ett utvecklingsprogram för kvaliteten och jämlikheten inom yrkesutbildningen, Rätt att kunna, som genomförs 2020–2022. Under tre år utvecklas yrkesutbildningen med totalt över 270 miljoner euro.

I regeringsprogrammet ingår flera åtgärder som förbättrar tillgången på och välbefinnandet hos i synnerhet personal som arbetar inom service för äldre. Syftet är att i det förvaltningsövergripande Åldersprogrammet förbättra välbefinnandet och karriärerna hos anställda som blir äldre samt främja attraktionskraften inom servicen för äldre.

Den kommande social- och hälsovårdsreformen kommer att bidra till tillgången på kompetent personal. Allokeringen av personal enligt behov i välfärdsområdet förbättrar tillgången på personal där var det råder personalbrist. I det pågående programmet för psykisk hälsa i arbetslivet utvecklas rutiner på arbetsplatserna avseende identifiering och hantering av psykosociala belastningsfaktorer. Ledningen av välbefinnande i arbetet i vårdhem utvecklas i ESF-projektet ”Hyvinvoiva hoiva – välmående omsorg”. Det tidiga och ändamålsenliga ordnandet av arbetarhälsa, som överförs till välfärdsområdena i samband med social- och hälsovårdsreformen, främjar välbefinnande hos arbetskraft och anpassning till ändringen. Det är ytterst viktigt att sörja för välbefinnandet, hälsan och arbetsförmågan hos personalen inom social- och hälsovården för att trygga arbetskraften inom denna sektor i framtiden. Ett mål i statsrådets principbeslut Hälsa i arbete 2025 – arbetsförmåga och hälsa genom samarbete är att utveckla företagshälsan så att den svarar på behov inom det föränderliga arbetslivet.

Genom att sörja för tillräckliga utbildningsvolymerna och utbildningens kvalitet, ändamålsenlig arbetsfördelning och organisering av arbetet, utnyttja tekniska lösningar samt satsa på god ledning, personalens yrkesmässiga utveckling och välbefinnande i arbetet är det möjligt att säkerställa en tillräcklig tillgång på personal och att personalen stannar inom vårdbranschen.

Helsingfors 9.8.2021

Familje- och omsorgsminister Krista Kiuru