

## Svar på skriftligt spørgsmål SSS 658/2020 rd

### Svar på skriftligt spørgsmål om en temporär ändring av 200-dagarsregeln i fråga om permitteringar

#### Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spørgsmål SS 658/2020 rd undertecknat av riksdagsledamot Pia Kauma /saml m.fl.:

*Är regeringen beredd att tillfälligt höja 200-dagarsregeln i fråga om permitteringar till exempel till 400 dagar och därmed bistå i synnerhet små företag som drabbats av coronakrisens och restriktionernas multiplikatoreffekter?*

Som svar på detta spørgsmål anför jag följande:

Enligt 5 kap. 7 § 3 mom. i arbetsavtalslagen (55/2001) har arbetstagaren rätt att i ersättning få sin lön för uppsägningstiden, om arbetstagaren säger upp sitt arbetsavtal sedan permitteringen utan avbrott har varat minst 200 dagar. I dessa situationer fastställs lönen för uppsägningstiden enligt den uppsägningstid som arbetsgivaren iakttar. En period av arbete mellan permitteringarna avbryter en sammanhängande permittering. Det kortvariga arbetet som föreslagits för att kringgå bestämmelsen inverkar inte på permitteringskontinuitet. Om avsikten med att kalla en arbetstagare till arbetet endast är att förhindra arbetstagarens rätt från att uppfyllas, avskaffar det konstgjorda avbrottet av permitteringen inte arbetstagarens rätt.

Bestämmelsens syfte är att trygga arbetstagarens ställning i sådana långvariga permitteringar där upphörandet av permitteringen inte är bundet till kalendertid eller till en på något annat sätt fastställd tidpunkt.

Motsvarande bestämmelse finns även i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011).

Enligt arbetsförmedlingsstatistiken är för närvarande (20.9.2020) sammanlagt 58 798 personer som är permitterade på heltid arbetslösa arbetssökande. Det största antalet permitterade finns inom industrin, handeln samt inkvarterings- och restaurangbranschen.

I slutet av augusti 2020 hade 689 personer varit permitterade utan avbrott i 170–200 dagar och 3 441 personer permitterade i över 200 dagar enligt arbetsförmedlingsstatistiken. Andelen långvariga permitteringar av alla permitteringar är därmed relativt liten. I regel har permitteringarna även under Covid-19-epidemin upphört innan 200 dagar har gått. I början av 2020 har hittills sammanlagt 2 200 över 200 dagar långa permitteringar upphört.

## Svar på skriftligt spørgsmål SSS 658/2020 rd

Enligt uppgifter från arbetsförmedlingsstatistiken gäller långa permitteringar i synnerhet arbetstagare inom industrin och byggbranschen. Ungefär hälften av de långtidspermitterade är byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare och 16 procent är process- och transportarbetare. För andra yrkesgrupper är siffrorna lägre. Industrins utsikter har försämrats, vilket kan innebära att permitteringar blir vanligare inom industrin under hösten och vintern.

Utifrån arbetsmarknadens centralorganisationers gemensamma förslag har regeringen lämnat propositioner om tillfälliga ändringar i arbetsavtalslagen och lagen om samarbete inom företag (334/2007) samt lagstiftningen som gäller utkomstskydd för arbetslösa för att underlätta de ekonomiska svårigheterna som Covid-19-epidemin medfört för företag och senare även vad gäller fortsättningen av de ovannämnda ändringarnas giltighet. De tillfälliga lagändringarna gäller till utgången av 2020. Avsikten med de tillfälliga lagändringarna har varit att minska uppsägningar i synnerhet genom att underlätta permittering. För företag tillhandahålls även andra metoder som underlättar deras ekonomiska situation.

Den lagändring som avses i frågan skulle innebära att arbetstagarnas skydd skulle försvagas i situationer, där arbetstagarens permittering enligt gällande lag redan har pågått i 200 dagar. Lagändringen ska bedömas i förhållande till 15 § i grundlagen som gäller egendomsskydd och även tryggar beständigheten i avtalsförhållanden. Dessutom kan det anses som ganska sannolikt att en stor del av arbetstagarna som varit permitterade under en lång tid inte kommer att säga upp sig i det rådande arbetsmarknadsläget.

Under coronakrisen har regeringen hållit mycket tät kontakt med arbetsmarknadsorganisationer ända sedan våren. Avsikten med detta har varit att kartlägga läget på arbetsmarknaden och hitta lösningar som underlättar vardagen för såväl företag som arbetstagare. Arbetsmarknadens centralorganisationer har inte heller föreslagit att tillfälligt ändra 200-dagarsregeln i fråga om permitteringar.

Helsingfors 2.10.2020

Arbetsminister Tuula Haatainen