

Svar på skriftligt spørgsmål om flexiblare tillstånd för företagare och på grund av arbete

Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spørgsmål SS 971/2020 rd undertecknat av riksdagsledamot Mari Holopainen /gröna:

Vilka åtgärder ämnar regeringen vidta för att bristen på kompetent arbetskraft ska kunna lösas så flexibelt som möjligt,

vilka åtgärder ämnar regeringen vidta för att underlätta särskilt processerna för tillstånd för företagare och på grund av arbete,

och hur ämnar regeringen främja digitalisering och påskyndande av ansökningar, beaktande av olika arbets- och livssituationer, bättre identifiering av särdrag hos specialsakkunniga och tillväxtföretag samt flexiblare inresa för familjer, för att trygga de verksamhetsförutsättningar som är centrala för ekonomin och sysselsättningen?

Som svar på detta spørgsmål anför jag följande:

På olika håll i världen har det aktiva främjandet av invandring som grundar sig på utbildning och arbete stärkts som en del av innovationsekonomin förnyelseinriktade näringslivspolitik och av metoderna för att öka utbudet av kompetent arbetskraft. Huvudfokus ligger på invandring av högkompetenta experter. Internationella experter stärker företagets förmåga att skapa innovationer och anpassa sig till förändringar och har med sig kulturell kompetens, kännedom om mållandet, språkkunskaper och nätverk som stöder internationaliseringen.

I Finland inleddes nationellt främjande av utbildnings- och arbetskraftsinvandring 2017. Utöver utländska investeringar och turister började Finland locka internationella experter till landet. Samtidigt inleddes systematisk samordning av utbildnings- och arbetskraftsinvandringen med de övriga politiska sektorerna. Tonvikten har legat på att samordna migrationspolitiken med näringslivs-, innovations-, utbildnings- och sysselsättningspolitiken.

Ett mål i statsminister Sanna Marins regeringsprogram är att öka invandringen av kompetent arbetskraft och förbättra internationella examensstuderandes möjligheter att få sysselsättning i Finland. Åtgärderna för utbildnings- och arbetskraftsinvandringen har sammanställts i åtgärdsprogrammet Talent Boost. Målet med Talent Boost är att internationella experter ska öka tillgången på kompetent arbetskraft, stärka Finlands sysselsättningsgrad, ekonomiska försörjningskvot och produktivitet, kvaliteten, mångfalden och internationaliseringen i arbetslivet och högskolorna, företagets och FUI-verksamhetens tillväxt, internationalisering och

förnyelse samt investeringsgraden i Finland. Programmet omfattar åtgärder för att locka, rekrytera, etablera och integrera experter samt för att stärka landsbilden.

En totalreform av utlänningslagstiftningen och tillståndsförfarandena har inletts med målet att handläggningstiden i genomsnitt ska vara en månad för alla arbets- och studiebaserade uppehållstillstånd. Dessutom skapas en så kallad expressfil för specialsakkunniga och startup-företagare samt deras familjemedlemmar. I totalreformen ingår också bekämpning av exploatering av utländsk arbetskraft.

En modell för internationell rekrytering är under beredning, och den kommer att stödja särskilt små och medelstora företags färdigheter att anställa internationella experter. Målet med modellen är att lyfta den internationella rekryteringen både kvantitativt och kvalitativt, med hänsyn till de etiska aspekterna vid rekrytering. I arbetet med att utveckla modellen ingår att skapa en datamodell för efterfrågan och utbud på internationell kompetent arbetskraft. Med hjälp av datamodellen förbättras inriktningen av företagstjänster som hänför sig till rekrytering av internationella experter. Genom att utnyttja artificiell intelligens och dataanalys går det att effektivisera identifieringen och matchningen av utbud och efterfrågan på arbetskraft tvärssektoriellt, särskilt genom att utnyttja arbets- och näringsförvaltningen samt nätverket Team Finland. Målet är att erbjuda finländska arbetsgivare konkurrensfördel vid rekrytering av internationella experter.

Internationella experters och deras familjemedlemmars ankomst till landet och integrering kan stödjas genom etableringstjänster. Genom att utveckla etableringstjänster är målet särskilt att säkerställa en smidig ankomst till landet, att det finns tillgång till tjänster i inledningsskedet och att stödja medflyttares sysselsättning.

Helsingfors den 14 januari 2021

Arbetsminister Tuula Haatainen