

Asia

Komission tiedonanto Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista

Kokous

U/E/UTP-tunnus

E 59/2016 vp

Käsittelyvaihe ja jatkokäsittelyn aikataulu

E-jatkokirjeessä täsmennetään Suomen kantoja komission tiedonannossa esitettyyn luonnokseen Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista.

Komission 8.3.2016 julkaisema tiedonanto käynnisti vuoden 2016 loppuun saakka kestäväen kuulemisen Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista.

Komission vuoden 2017 työohjelman mukaan komissio aikoo antaa sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevan ehdotuksen sekä siihen liittyviä aloitteita vuoden 2017 alkupuolella.

Suomen kanta ja pääasiallinen sisältö:

Suomi täsmentää e-kirjeen (E 59/2016 vp) kantaa Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin sisältämiin periaatteisiin seuraavasti:

Yleiset huomiot:

Pilariluonnoksen kahdessakymmenessä periaatteessa painottuu työllistymisen esteiden poistaminen ja työelämän murroksen aiheuttamiin haasteisiin vastaaminen. Tavoitteena on myös köyhyyden ja syrjäytymisen torjunta sekä sosiaalisen osallisuuden edistäminen. Suomi painottaa, että kyse on kaikkia jäsenvaltioita, ei vain euromaita, koskevista sosiaalisista haasteista.

Kaikki pilarin periaatteet liittyvät jollain tavoin EU:n perusoikeuskirjassa taattuihin perusoikeuksiin, jotka jo velvoittavat jäsenmaita. Suomi katsookin, että uusien aloitteiden sijaan tulisi edistää perusoikeuskirjan velvoitteiden toimeenpanoa.

Vaikka pilarin periaatteet ovat pääosin kannatettavia, ei periaatteista tule tehdä sosiaalisen pilarin kautta oikeudellisesti sitovia. Kyse on pikemminkin poliittisen yhteistyön tavoitteista. Tämän mukaisesti periaatteet tulee kirjoittaa vähemmän velvoittavaan muotoon ja niissä tulisi käyttää vakiintunutta terminologiaa.

Pilarissa esitettyjen periaatteiden suhde poliittisen tason EU-yhteistyössä jo asetettuihin tavoitteisiin jää epäselväksi. Uusien oikeuksien tai politiikkatavoitteiden asettamisen sijaan tulisi tehostaa eurooppalaista ohjausjaksoa ja jäsenvaltioiden välistä yhteistyötä. Tässä yhteydessä ei myöskään ole tarkoituksenmukaista puuttua voimassaolevien EU-säädösten sisältöön tai tavoitteisiin. Periaatteiden toimeenpano tulee jättää jäsenvaltioille ja olemassa oleviin EU-instrumentteihin, kuten Euroopan sosiaalirahastoon.

Hallitusohjelman mukaisesti Suomi ei pidä perussopimuksen muuttamista ajankohtaisena. Mikäli pilarista tehdään oikeudellisesti sitova asiakirja, tulee EU:n toimivallan riittävyyttä eri periaatteiden kohdalla arvioida vielä tarkemmin. Esimerkiksi lakisääteinen ja työoikeudellinen eläkevakuutus ja työttömyysturva ovat kansallisista lähtökohdista ja tarpeista kehittyneitä järjestelmiä, eikä niitä tule yhdenmukaistaa.

Sukupuoli- ja tasa-arvonäkökulmaa voitaisiin vahvistaa ottamalla se läpäisevästi huomioon pilarin eri osa-alueilla. Maahanmuuttajien kotouttamiseen ja integrointiin liittyvät tavoitteet eivät näy periaatteissa.

Edellä mainitut huomiot koskevat kaikkia periaatteita eikä niitä ole erikseen mainittu kunkin periaatteen kohdalla. Näiden lisäksi Suomi haluaa nostaa esille seuraavat yksittäisiä periaatteita koskevat huomiot:

1. Taidot, koulutus ja elinikäinen oppiminen

- a) Kaikilla on oltava mahdollisuus saada elämänsä aikana laadukasta koulutusta, jonka avulla voi hankkia riittävät perus- ja avaintaidot, joita tarvitaan aktiiviseen osallistumiseen yhteiskunta- ja työelämän toimintaan. Heikosti koulutettuja nuoria ja työkäisiä on kannustettava parantamaan taitojaan**

Tavoite on linjassa EU-tasolla jo sovittujen ja myös valmisteilla olevien tavoitteiden kanssa, esim. komission ehdotus taitotakuuta koskevaksi suositukseksi, jota Suomi tukee. Suomessa tavoite toteutuu varsin hyvin.

Komission ehdottama muotoilu menee pidemmälle kuin esim. EU:n perusoikeuskirja linjatessaan kaikille henkilöille pääsyn *laadukkaaseen* koulutukseen, jonka tavoitteena on saavuttaa *riittävä* perus- ja avaintaitojen taso. Koulutuksen laadun osalta ei ole olemassa sellaista juridista tai poliittista määritelmää, jota voisi tässä yhteydessä soveltaa. Perus- ja avaintaitojen osalta on olemassa poliittisia määritelmiä, mutta niiden työelämän kannalta *riittävää* tasoa ei ole voitu määritellä, koska taso vaihtelee paitsi taidoittain myös alueittain ja maittain mm. työmarkkinoiden rakenteista ja sääntelystä riippuen. Koulutuksen laatu ja taitotasot ovat kuitenkin Euroopan kilpailukyvyyn ja hyvinvoinnin näkökulmasta olennaisista tekijöistä, joten Suomi suhtautuu avoimesti EU-tason keskusteluun taitotasoista ja niiden määritelmästä.

2. Joustavat työ sopimukset ja työsuhdeturva

- a) On varmistettava yhdenvertainen kohtelu työ sopimuksesta riippumatta, ellei erilainen kohtelu ole objektiivisista syistä perusteltua. Epävakaiden ja tilapäisten työsuhteiden väärinkäyttö on ehkäistävä.**
- b) Joustavat työehdot voivat tarjota portin työmarkkinoille ja antaa työnantajille mahdollisuuden vastata kysynnän vaihteluihin nopeasti. On kuitenkin huolehdittava siitä, että siirrytään kohti toistaiseksi voimassa olevia sopimuksia**

Katso yleiset huomiot.

3. Ammatinvaihdon turvaaminen

- a) Kaikilla työikäisillä on oikeus saada henkilökohtaisesti räätälöityä apua työnhakuun, ja heitä on kannustettava kouluttautumaan ja kohentamaan taitojaan työmarkkina- tai yrittäjäyksenäkymien parantamiseksi ja työpaikasta tai ammatista toiseen siirtymisen nopeuttamiseksi.
- b) On varmistettava, että työuran aikana kertyneet sosiaali- ja koulutusoikeudet voidaan säilyttää ja siirtää, jotta siirtyminen työpaikasta tai ammatista toiseen olisi helpompaa

Erityistä huomiota tulisi kiinnittää digitaalisen osaamiseen kehittämiseen.

4. Työllisyyden aktiivinen tukeminen

- a) Kaikille alle 25-vuotiaille nuorille on tarjottava laadukas työ-, jatkokoulutus-, oppisopimus- tai harjoittelupaikka neljän kuukauden kuluessa työttömäksi joutumisesta tai virallisen koulutuksen päättämisestä.
- b) Lisäksi on varmistettava, että rekisteröidyille pitkäaikaistyöttömille tarjotaan henkilökohtainen arvio ja henkilökohtaista ohjausta sekä työllistymissopimus, joka käsittää henkilökohtaisen tarjouksen ja jossa määritellään yksi yhteyspiste, viimeistään kun työttömyys on kestänyt 18 kuukautta.

Nuoria koskeva tavoite (a) sisältyy eurooppalaiseen nuorisotakuuseen. Suomessa nuorisotakuu vastaa tavoitteeseen ja ulottuu vastavalmistuneiden osalta myös alle 30-vuotiaisiin.

Tavoite (b) sisältyy pitkäaikaistyöttömiä koskevaan neuvoston suositukseen. Suomen pitkäaikaistyöttömille suunnattu toimintamalli täyttää tavoitteen vaatimukset.

5. Sukupuolten tasa-arvo sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen

- a) On edistettävä sukupuolten tasa-arvoa työmarkkinoilla ja koulutuksessa, varmistettava yhdenvertainen kohtelu kaikilla osa-alueilla palkka mukaan luettuna, poistettava esteitä naisten osallistumiselta ja estettävä työmarkkinoiden eriytyminen.
- b) Kaikilla perheellisillä ja hoitovelvollisuuksista huolehtivilla on oltava käytettävissään riittävät vapaajärjestelyt lasten ja muiden huollettavien sukulaisten hoitamiseen ja mahdollisuudet saada hoitopalveluja. Naisia ja miehiä on kannustettava käyttämään vapaita tasapuolisesti esimerkiksi tarjoamalla molemmille mahdollisuus palkalliseen vanhempainvapaaseen.
- c) Työnantajien ja työntekijöiden yhteisestä sopimuksesta on oltava tarjolla joustavia työjärjestelyjä, myös työaikaan liittyviä, ja niiden käyttöä on edistettävä ottaen huomioon sekä työntekijöiden että työnantajien tarpeet.

Työelämään liittyviä tasa-arvokysymyksiä on käsitelty varsin kattavasti ja tavoitteita voidaan tukea. Samapalkkaisuuden periaatetta tulisi painottaa vahvemmin ja myös naisten suuri osuus määräaikaisissa työsuhteissa voitaisiin ottaa esille.

Sukupuolten tasa-arvon edistämistoimien lisäksi olisi tärkeää viitata sukupuoleen perustuvan syrjinnän kieltoon ja erityisesti raskauteen ja perhevapaisiin liittyvän syrjinnän poistamiseen.

6. Yhtäläiset mahdollisuudet

- a) **On tehostettava aliedustettujen ryhmien osallistumista työmarkkinoille ja varmistettava yhdenvertainen kohtelu kaikilla osa-alueilla muun muassa lisäämällä tietoisuutta syrjinnästä ja puuttamalla siihen.**

Yhdenvertaisuutta on käsitelty pilarissa kapeasti. Esteettömyysnäkökulma puuttuu periaatteista.

7. Työehdot

- a) **Jokaiselle työntekijälle on ennen työsuhteen alkamista ilmoitettava kirjallisesti työsuhteesta johtuvista oikeuksista ja velvollisuuksista.**
- b) **Jos käytetään koeaikaa, sen on oltava kestoltaan kohtuullinen ja työntekijöiden on ennen sen alkamista saatava tiedot siihen sovellettavista ehdoista.**
- c) **Työntekijän irtisanominen on perusteltava, sitä on edellettävä kohtuullinen irtisanomisaika, siitä on maksettava kohtuullinen korvaus, ja siitä on voitava tehdä nopea ja toimiva valitus puolueettomassa riitojenratkaisujärjestelmässä**

Periaatteen (a) muotoilu työnantajan velvollisuudesta tiedottaa ennalta työsuhteen ehdoista vaikuttaisi menevän pidemmälle kuin direktiivissä 91/533/ETY, joka koskee työnantajan velvollisuutta ilmoittaa työntekijöille työsuhteesta tai työsuhteesta sovellettavista ehdoista. Mikäli maininta tästä jää pilariin, se tulisi muotoilla vastaamaan mainittua direktiiviä, joka jättää työnantajalle joustavammin aikaa kirjalliseen tiedottamiseen työehdoista.

8. Palkat

- a) **Kaikesta työstä on maksettava kohtuullinen palkka, joka takaa kohtuullisen elintason. Vähimmäispalkat on vahvistettava läpinäkyvällä ja ennustettavalla menettelyllä, jolla taataan mahdollisuus työllistyä ja motivoidaan työnhakuun. Palkkojen on kehityttävä rinta rinnan tuottavuuden kehityksen kanssa. Tässä yhteydessä on kuultava työmarkkinaosapuolia ja noudatettava kansallisia käytäntöjä.**

Palkkojen osalta on tärkeää kunnioittaa kansallisten työmarkkinamallien ja työmarkkinoiden erityispiirteitä sekä kunnioittaa työmarkkinajärjestöjen sopimusvapautta.

9. Työterveys ja työturvallisuus

- a) **On varmistettava riittäväntasoinen suojelu kaikilta työstä mahdollisesti syntyviltä riskeiltä. Sen toteuttamiseen on annettava asianmukaista tukea etenkin mikro- ja pienyrityksille.**

Työsuojeluasioita käsitellään ja kehitetään jäsenvaltioiden yhteisesti asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteiden ja korkean suojelutason saavuttamiseksi keskeistä ovat valtioiden työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinajärjestöjen omat toimet ja niiden sitoutuminen tarvittaviin muutoksiin.

Työterveys ja työturvallisuus liittyvät hyvin toimiviin ja oikeudenmukaisiin työmarkkinoihin ja toimintaympäristöihin työntekijöille ja yrityksille EU:n

sisämarkkinoilla. Tästäkin syystä sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden tulee kattaa kaikki EU-jäsenmaat.

Työelämään liittyvä murros on peruste ennaltaehkäisevän ja proaktiivisen työterveys- ja turvallisuuskulttuurin luomiselle. Pk-yritykset voivat hyötyä tarjolla olevista digitaalisista työkaluista (eTools) ja menetelmistä, jotka auttavat niitä riskin arvioinnissa ja ennaltaehkäisevän toiminnan järjestämisessä.

10. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työntekijöiden osallistuminen

- a) Työllisyys- ja sosiaalipolitiikkaa muotoiltaessa ja toteutettaessa on kuultava työmarkkinaosapuolia. Niitä on kannustettava laatimaan työehtosopimuksia niiden kannalta merkityksellisissä asioissa. Tällöin on kunnioitettava kansallisia perinteitä sekä osapuolten itsenäisyyttä ja työtaisteluoikeutta.
- b) On huolehdittava siitä, että kaikki työntekijät, myös digitaalisesti tai toisesta maasta käsin työskentelevät, tai heidän edustajansa saavat tietoa ja heitä kuullaan hyvissä ajoin etenkin silloin, kun kyse on yritysten joukkoirtisanomisista, siirroista, rakennemuutoksista tai sulautumisista.

Katso yleiset huomiot.

11. Integroidut sosiaaliedut ja -palvelut

- a) Sosiaalisen suojelun etuudet ja palvelut on integroitava toisiinsa mahdollisimman pitkälti, jotta voidaan parantaa niiden johdonmukaisuutta ja vaikuttavuutta sekä tukea sosiaalista integroitumista ja työmarkkinoille integroitumista

Katso yleiset huomiot.

12. Terveystuolto ja sairausetuudet

- a) Jokaisella on oltava mahdollisuus saada nopeasti laadukkaita ennaltaehkäiseviä ja hoitavia terveydenhuoltopalveluja. Niiden tarvitseminen ei saa johtaa köyhyteen tai taloudelliseen ahdinkoon.
- b) Terveystuoltojärjestelmissä on tuettava hoidon kustannustehokasta tarjoamista ja vahvistettava terveyden edistämistä ja sairauksien ennaltaehkäisemistä, jotta voidaan parantaa järjestelmien joustokykyä ja niiden rahoituksen kestävyyttä.
- c) On varmistettava, että kaikilla työntekijöillä työsopimustyyppistä riippumatta on oikeus asianmukaisesti palkattuun sairauslomaan sairauden aikana. Itsenäisten ammatinharjoittajien osallistumista vakuutusjärjestelmiin on edistettävä. Nopean työhönpaluun mahdollistamiseksi on edistettävä tehokasta uudelleenintegroitumista ja kuntoutusta

Katso yleiset huomiot.

13. Eläkkeet

- a) Eläkkeillä on taattava kaikille kohtuullinen elintaso eläkeiässä. Eläkkeiden sukupuolieroja on pienennettävä esimerkiksi lukemalla hoitajaksot asianmukaisesti hyväksi. Itsenäisten ammatinharjoittajien osallistumista eläkejärjestelmiin on edistettävä kansallisten ominaispiirteiden mukaisesti.

- b) Eläkejärjestelmissä on pyrittävä turvaamaan eläkkeiden kestävyys ja tuleva riittävyys huolehtimalla eläkemaksujen laajasta kattavuudesta, kytkemällä lakisääteinen eläkeikä eliniänodotteeseen ja kuromalla todellisen ja lakisääteisen eläkkeellesiirtymisiän ero umpeen, jotteivät ihmiset jäisi työvoiman ulkopuolelle jo varhain**

Suomen lakisääteisten eläkejärjestelmien voidaan arvioida olevan yllä olevien tavoitteiden mukaisia. Suomessa karttuu nykyään varsin laajasti eläkettä ns. palkattomilta ajoilta ja esim. alle kolmivuotiaan lapsen hoidon ajalta. Vuoden 2017 eläkeuudistuksen yhteydessä on toteutettu eläkeiän kytkeminen eliniänodotteeseen. Uudistuksen keskeisiä tavoitteita oli juuri riittävyyden ja kestävyys turvaaminen. Työeläkejärjestelmä on hyvin kattava.

On tulkinnanvaraista kuitenkin, mitä tarkoitetaan esimerkiksi kohtuullisella eläketasolla tässä yhteydessä.

14. Työttömyysetuudet

- a) Työttömien tukemisessa on paitsi tarjottava riittävántasoiset työttömyysetuudet myös edellytettävä niihin liittyvää aktiivista työnhakua ja osallistumista aktiivisiin tukitoimiin. Etuuskien keston on oltava sellainen, että niiden saajalla on riittävästi aikaa hakea työtä ja että ne toimivat kannustimina nopeaan paluuseen työhön.**

Suomen työttömyysturvajärjestelmän voidaan arvioida täyttävän tässä kohdassa ilmenevät periaatteet. Työttömyysetuuden saaminen edellyttää aktiivista työnhakua ja osallistumista viranomaisten osoittamiin työllistymistä edistäviin palveluihin. Näiden velvollisuuksien laiminlyönti johtaa työttömyysetuuden maksamisen määräaikaiseen keskeyttämiseen. Työttömyyspäivärahan enimmäiskesto on lyhentymässä vuoden 2017 alussa voimaan tulevalla lainmuutoksella pääosin 500 päivästä 400 päivään. Muutoksen tavoitteena on kannustaa työttömiä nopeaan paluuseen työhön ja samalla taata riittävä aika hakea työtä.

15. Vähimmäistoimeentulo

- a) Kaikille, joiden varat eivät riitä kohtuulliseen elintason, on taattava riittävät vähimmäistoimeentuloetuudet. Työikäisten tapauksessa näihin etuuksiin on liitettävä vaatimus osallistua aktiivisiin tukitoimiin, jotta edunsaajia rohkaistaan integroitumaan (uudelleen) työmarkkinoille.**

Sukupuolinäkökulma ja naisten köyhyyttä koskevat erityispiirteet tulisi sisällyttää pilarin köyhyyden torjumista koskeviin toimenpiteisiin neuvoston päätelmien mukaisesti.

16. Vammaisetuudet

- a) Vammaisille on taattava palvelut ja perustoimeentulo, jotka antavat heille kohtuullisen elintason. Etuuskien saamiseen sovellettavat ehdot eivät saa aiheuttaa esteitä työnteolle.**

Katso yleiset huomiot.

17. Pitkäaikaishoito

- a) On huolehdittava siitä, että saatavilla on pätevien ammattihenkilöiden tarjoamia laadukkaita ja kohtuuhintaisia pitkäaikaishoitopalveluja, myös kotihoitoa.
- b) Pitkäaikaishoitopalvelujen tarjoamista ja rahoitusta on lisättävä ja parannettava, jotta asianmukaista hoitoa on tarjolla kestävältä rahoituspohjalta

Katso yleiset huomiot.

18. Lastenhoito

- a) Kaikille lapsille on taattava pääsy pätevien ammattihenkilöiden tarjoamien laadukkaiden ja kohtuuhintaisten hoitopalvelujen piiriin
- b) Toimenpiteisiin on ryhdyttävä jo varhaisessa vaiheessa, ja lasten köyhyyden torjumiseen olisi omaksuttava ennaltaehkäiseviä malleja, kuten erityisiä toimenpiteitä, joilla edistetään heikoista oloista tulevien lasten osallistumista.

EU:n perusoikeuskirjassa todetaan lapsilla olevan oikeus ”hyvinvoinnilleen välttämättömään suojeluun ja huolenpitoon”, mutta siihen ei ole kirjattu oikeutta päivähoitoon tai varhaiskasvatukseen. Yleisellä tasolla periaate on kuitenkin linjassa yhteisten EU-tason tavoitteiden kanssa.

EU-yhteistyössä päivähoitoa ja varhaiskasvatusta koskevia tavoitteita ja yhteistyötä tulisi toteuttaa saumattomasti ja eri oikeusperustat huomioonottaen. Sekä kasvatuksen että hoidon kattavaa lähestymistapaa kuvastaa englanninkieliseksi termiksi vakiintunut *Early Childhood Education and Care*.

EU-tason poliittisessa yhteistyössä on asetettu tavoite, jonka mukaan lastenhoidon tulisi kattaa vähintään 95 % lapsista, jotka ovat iältään kolmesta vuodesta koulunaloitusikään sekä vähintään 33 % alle kolmivuotiaista. Samalla linjattiin tarve toteuttaa erityisiä tukitoimia heikommassa asemassa oleville lapsille.

Mikäli sosiaalisen pilarin oikeudellista sitovuutta vahvistetaan, tullaan lastenhoidon osalta keskustelemaan vaikeasti määriteltävistä kysymyksistä, kuten millä tavalla määritellään *riittävä laatu, riittävän pätevä* henkilökunta tai päivähoiton taloudellinen *saavutettavuus* (hintaa).

19. Asuminen

- a) Sosiaalista asuntotarjontaa tai asumistukea on järjestettävä niille, jotka sitä tarvitsevat. Heikossa asemassa olevia on suojattava hädöltä, ja pieni- ja keskituloisia talouksia on tuettava omistusasunnon hankkimisessa.
- b) Asunnottomille on järjestettävä tukimajoitusta, johon on kytkettävä muita sosiaalipalveluja sosiaalisen integroitumisen edistämiseksi

Katso yleiset huomiot.

20. Peruspalvelujen saatavuus

- a) Kaikille on taattava kohtuuhintainen mahdollisuus käyttää peruspalveluja mukaan luettuina sähköiseen viestintään, energiaan, liikenteeseen ja rahoitusalaan liittyvät palvelut. Näitä palveluja tarvitseville on tarjottava tukitoimia niiden saamiseen.

Peruspalveluiden saatavuutta koskevat perustelut eivät riittävällä tavalla nosta esiin yhtäläisten mahdollisuuksien, työmarkkinoille pääsyn ja siellä pysymisen merkitystä. Työelämän murros ja väestön ikärakenteen muutos edellyttäisivät kuitenkin laajempaa tulokulmaa.

Pääasiallinen sisältö

Komission asiakirjan pääasiallinen sisältö on kuvattu kantaosassa.

EU:n oikeuden mukainen oikeusperusta/päätöksentekomenettely

Tiedonannolla ei ole oikeusvaikutuksia. Tiedonannon liitteessä komissio kuvailee mahdollista sisältöä Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilariksi.

Mahdollisten tulevien toimenpiteiden oikeusperusta määritellään aikanaan.

Käsittely Euroopan parlamentissa

Tiedonanto on suunnattu myös Euroopan parlamentille.

Kansallinen valmistelu

Komission tiedonantoa on käsitelty eri valmistelijaostoissa (EU25, EU26, EU27, EU28, EU29, EU30, EU33) huhti-marraskuussa 2016.

Eduskuntakäsittely

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 7.9.2016
Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta 7.9.2016

Kansallinen lainsäädäntö, ml. Ahvenanmaan asema

-

Taloudelliset vaikutukset

Tiedonannolla itsellään ei ole taloudellisia vaikutuksia. Mahdollisten tulevien ehdotusten taloudelliset vaikutukset arvioidaan erikseen.

Muut asian käsittelyyn vaikuttavat tekijät

Komissio toteaa vuoden 2017 työohjelmassa, että se antaa sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevan ehdotuksen vuoden 2017 alkupuolella. Pilarin puitteissa annettavat aloitteet koskisivat mm. työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista, pääsyä sosiaalisen suojelun piiriin, työaikadirektiivin täytäntöönpanoa sekä työsuhteen ehtojen todentamista.

Komissio katsoo Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin kytkeytyvän talous- ja rahaliiton kehittämiseen. Komissio aikoo julkaista valkoisen kirjan Euroopan talous- ja rahaliiton tulevaisuudesta keväällä 2017.

Asiakirjat

Komission tiedonanto Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista COM(2016) 127 final +
liite (Ensimmäinen alustava luonnos Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista)

Laatijan ja muiden käsittelijöiden yhteystiedot

Johanna Hulkko, VNK, +385 40 350 0980, johanna.hulkko(at)vnk.fi
Liisa Heinonen, TEM, +358 50 396 0605, liisa.heinonen(at)tem.fi
Pauliina Porkka, TEM, +358 2950 48278, pauliina.porkka(at)tem.fi
Pasi Korhonen, STM, +358 2951 63649, pasi.korhonen(at)stm.fi
Ville Korhonen, STM, +358 2951 63253, ville.korhonen(at)stm.fi
Jussi Huopaniemi, VM, +358 2955 30257, jussi.huopaniemi(at)vm.fi
Minna Polvinen, OKM, +358 295 330262, minna.polvinen(at)minedu.fi

EUTORI-tunnus

EU/2016/0739

Liitteet

Viite VNEUS2016-00380

Asiasanat	ammattillinen koulutus, elinikäinen oppiminen, koulutus, sosiaalinen suojelu, sosiaalipalvelut, sosiaalipolitiikka, sosiaaliturva, tasa-arvo, työllisyys, työoikeus, yhdenvertaisuus, EMU
Hoitaa	OKM, OM, SM, STM, TEM, VM
Tiedoksi	EUE, TPK, TULLI, UM, VNK, VTV, YM
