

SAKKI RY:N LAUSUNTO SOSIAALI- JA TERVEYSVALIOKUNNALLE

11.3.2020

Asia: HE 4/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain muuttamisesta

Keskeiset kannat:

- Pidämme hyvänä, että hoiva-alan työolosuhteiden parantamiseksi ja alan houkuttelevuuden lisäämiseksi tehdään toimenpiteitä. Näemme että hoitaja-mitoituksella voidaan edistää näitä tavoitteita.
- Koulutettavien lähihoitajien määrä asettaa koulutukselle haasteita esimerkiksi tarvittavien harjoittelupaikkojen saamisessa. Koulutuksen laadusta tulee pitää kiinni ja sitä tulee seurata tarkasti.

Tarkemmat kannat

Otamme kantaa hallituksen esitykseen pääasiassa lähihoitajakoulutuksen ja -opiskelijoiden näkökulmasta.

Pidämme hyvänä, että hoiva-alan työolosuhteiden parantamiseksi ja alan houkuttelevuuden lisäämiseksi tehdään toimenpiteitä. Näemme, että hoitajamitoituksella voi olla merkittävät vaikutukset myös opiskelijoiden opiskelu-olosuhteisiin, jos tukena oleva henkilökunta lisääntyy ja kiire vähentyy.

Tarvittavan lähihoitajakoulutuksen laajuus suhteessa aikatauluun huolestuttaa meitä jossain määrin. Muutosvaiheessa varsinkin lähihoitajien koulutustarve on todella suuri suhteessa nykyisiin koulutusmääriin, mikä voi aiheuttaa haasteita koulutuksen laadun ylläpitämisessä, esimerkiksi harjoittelupaikkojen saatavuuden kannalta. Tällä hetkellä lähihoitajia valmistuu vanhustyön osaamisalalta vuosittain n. 1100 ja sairaanhoidon ja huolenpidon osaamisalalta n. 3200. Olemme huolestuneita siitä, miten koulutusmäärien lisäys saadaan toteutettua esitetyssä aikataulussa. Koulutuksen tarjoajien kanssa tulee käydä keskustelut siitä, miten koulutus aiotaan käytännössä toteuttaa ja miten laadusta aiotaan pitää kiinni.

Myös muita esityksessä läpikäytyjä työvoiman lisäyksen väyliä tulisi hyödyntää. Työurien pidentäminen ja sairauspoissaolojen vähentäminen parantamalla työhyvinvointia ja johtamista tulisi olla keskeisiä keinoja työvoiman saatavuuden parantamisessa. Näiden keinojen hyödyntäminen houkuttelisi samalla alalle uusia hakijoita. Pidämme hyvin mahdollisena, että mitoitus vähentää painetta työssä, mikä osaltaan vähentää tarvetta alanvaihtoihin.

Kannatamme lämpimästi myös koulutuksen läpäisyn parantamista tukitoimia parantamalla. Hoiva-avustajien koulutuksen lisäämistä pidämme myös hyvänä keinona lisätä osaavan työvoiman tarjontaa.

Emme ota kantaa valittuun arviointi- ja seurantajärjestelmään, mutta näemme että käytäntöjen ja mittariston yhtenäistäminen mahdollistaa yhtenäisemmät käytännöt myös opetuksessa. On tärkeää, että arviointi- ja seurantamittaristoa sekä henkilöstömitoitusta koskevat uudistukset ja vaatimukset välitetään lähihoitajien koulutukseen ja oppilaitoksiin.

Vaikka esityksessä ei oteta kantaa valvonnan tai omavalvonnan toteuttamisen, näemme että selvempi valvonta tukisi sekä itse mitoituksen toteutumista että myös opiskelijoiden oikeuksia ja

harjoitteluolosuhteita. Valvonnalla voitaisiin huolehtia esimerkiksi siitä, että opiskelijoita ei käytetä tehtävissä, joihin heillä ei vielä ole valmiuksia.

ELIAS TENKANEN

Puheenjohtaja

044 7530 581

elias.tenkanen@sakkiry.fi

HANNA HUUMONEN

Pääsihteeri

050 3100 570

hanna.huumonen@sakkiry.fi

Lisätietoja:

Matti Tujula, edunvalvonnan asiantuntija

044 7766 048, matti.tujula@sakkiry.fi