



Viite Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työttömyysturvalain muuttamisesta (HE 27/2020 vp); asiantuntijakuuleminen 26.3.2020

Työ- ja elinkeinoministeriön lisälausunto

Vastauksena valiokuntakuulemisessa (26.3.2020) esitettyyn kysymykseen lomautettujen työttömyysturvaa koskevan muutosesityksen ja työsopimuslain väliaikaista muuttamista koskevan esityksen voimassaolon keskinäisestä vaikutuksesta esitämme seuraavaa.

Laki työttömyysturvalain 11 luvun väliaikaisesta muuttamisesta

Kohderyhmä: 16.3.2020 tai sen jälkeen lomautetut työnhakijat

Esityksen tavoitteet

- Turvataan lomautetun työnhakijan viivytyksetön työttömyysturva-asian käsittely.
- Tuetaan TE-toimistojen selviytymistä ruuhkautuvasta lomautettujen työnhakijoiden työttömyysturva-asioiden käsittelystä.

Keino tavoitteiden saavuttamiseksi

- Vähennetään lomautetulta työnhakijalta selvitettävien työvoimapolitiittisten edellytysten määrää ottamalla huomioon TE-palveluiden tosiasialliset keinot palveluiden ja työn tarjoamiseen koronavirustilanteessa.
- Laki on määräaikaisena voimassa 31.7.2020 asti, jotta koronavirustilanteen aiheuttamasta lomautettujen työnhakijoiden työttömyysturva-asioiden käsittelyruuhkasta ehdistään TE-toimistoissa selvitä.

Laki työsopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta

Laki voimassa 30.6.2020 asti.

-

Lomauttamista koskevat säännökset

- Laissa säädetään lomautusilmoitusajan lyhentämisestä 5 päivään --> tällä ei ole vaikutusta lomautuksen perusteisiin.
- Lisäksi väliaikaisen lain voimassa ollessa määräaikaisessa työsuhteessa oleva voidaan lomauttaa,
 - o Jos määräaikaisen työntekijän lomautus jatkuu vielä lain voimassaoloajan jälkeen, se jatkuu alkuperäisen lomautusilmoituksen mukaisesti.
 - o Jos työntekijälle on lomautuksen aikana tarjottavissa töitä, lomautus on keskeytettävä tai lopetettava.
 - o Tällöin sovelletaan normaaleja lomautusta koskevia säännöksiä.

- Muutoin väliaikaisella työsopimuslain 5 luvun 2 §:n muutoksella ei puututa lomautuksen edellytyksiin.

Johtopäätökset

Työttömyysturvalain osalta kysymys on siitä, kuinka kauan on tarvetta poiketa nykyisistä työvoimapolitiittisten edellytysten tutkimisesta. Tällä kysymyksellä ei ole riippuvuussuhdetta siihen, kuinka kauan työnantajalla on oikeus lomauttaa määräaikainen työntekijä väliaikaisen lain mukaisilla edellytyksillä.

Jos määräaikainen työntekijä olisi lomautettu väliaikaisen työsopimuslain muutoksen nojalla, työntekijälle syntyisi oikeus työttömyysetuuteen. Työttömyysturvalain väliaikaisesta muutoksesta johtuu, ettei työntekijän työvoimapolitiittisia edellytyksiä toistaiseksi arvioitaisi. On kuitenkin asianmukaista, että jossakin vaiheessa koronavirustilanteen helpottaessa lomautettuun työntekijään voidaan soveltaa nykyistä työvoimapolitiittista arviointia. Esityksessä ehdotetaan, että tämä tapahtuisi 31.7.2020 jälkeen.

Lakien erilaisilla voimassaoloaikaa koskevilla säännöksillä ei ole keskinäisriippuvuutta eikä niillä heikennetä lomautetun työntekijän asemaa.

Laati: hallitussihteeri Eeva Vartio