

Lakiosasto//Carita Wuorenjuuri

27.4.2020

Sosiaali- ja terveystieteiden
StV@eduskunta.fi

Sosiaali- ja terveystieteiden asiantuntijalausuntopyyntö/ Hallituksen esitys Suomen Pankin henkilöstön eläketurvaa ja sen toimeenpanoa koskeviksi laeiksi (HE 28/2020 vp)

Hallituksen esitysluonnoksessa ehdotetaan, että Suomen Pankin eläketurvan toimeenpano siirrettäisiin Kevan hoidettavaksi, minkä jälkeen Suomen Pankki ei toimisi enää eläkelaitoksena. Suomen Pankin henkilöstön eläketurvasta säädettäisiin jatkossa julkisten alojen eläkelaisissa (JuEL, 81/2016) Suomen Pankin eläkesäännön sijaan. Ehdotetut muutokset koskisivat myös Suomen Pankin yhteydessä toimivan Finanssivalvonnan henkilöstöä. Hallituksen esityksessä yksityisen puolen työeläkelakeihin ehdotetut muutokset ovat pääasiassa teknisiä.

Suomen Pankin eläketurvan toimeenpanoa on hoitanut yksityinen palveluntuottaja vuodesta 2011 lähtien. Se on ilmoittanut, ettei voi enää tuottaa Suomen Pankille eläkepalveluja vuoden 2020 jälkeen. Tämän johdosta Suomen Pankissa on arvioitu vaihtoehdot Suomen Pankin henkilöstön eläketurvan järjestämiseksi eläkkeet turvaavalla ja kustannustehokkaalla tavalla.

Esityksellä ei olisi vaikutusta Suomen Pankin henkilöstön eläkkeiden rahoitukseen eli Suomen Pankki vastaisi työntekijän työeläkevakuutusmaksun kantamisesta sekä henkilöstönsä eläketurvan rahoituksesta, kuten nykyisin. Suomen Pankki säilyisi jatkossakin viimeisen eläkelaitoksen järjestelyn ulkopuolella. Esityksellä ei myöskään olisi vaikutusta Suomen Pankin henkilöstön eläke-etuuksiin.

Keväällä 2019, ennen hallituksen esityksen valmistelun aloittamista, Eläketurvakeskuksessa selvitettiin eri vaihtoehtoja, miten Suomen Pankin eläketurva voitaisiin hoitaa 1.1.2021 alkaen. Selvityksen (hallituksen esityksessä mainittu ns. Rantalan selvitys) mukaan sekä juridisten seikkojen että vaadittavien tietojärjestelmämuutosten ja niistä syntyvien kustannusten kannalta kannattavain vaihtoehto olisi, että Suomen Pankin eläketurva siirtyisi JuEL:n piiriin ja Kevan toimeenpantavaksi.

Suomen Pankin eläketurva on seurannut valtion eläketurvaa vuosikymmeniä ja Suomen Pankin henkilöstöön sovellettava eläketurva on nykyään muutamia pieniä poikkeuksia lukuunottamatta JuEL:n mukainen. Tämän vuoksi eläketurvan siirtyminen JuEL:n piiriin oli selvityksen mukaan tarkoituksenmukaisempi vaihtoehto kuin esimerkiksi työntekijän eläkelain piiriin siirtyminen. JuEL:iin siirtymistä puolsi myös se, että Suomen Pankki on osa julkista sektoria. Lisäksi Suomen Pankin eläketurvan sovittaminen työntekijän eläkelakiin olisi

Lakiosasto//Carita Wuorenjuuri

27.4.2020

vaatinut suurempia lainsäädäntö- ja tietojärjestelmämuutoksia, joiden toteuttaminen 1.1.2021 mennessä olisi ollut erittäin haastavaa.

Eläketurvakeskus on osallistunut työryhmän työskentelyyn ja pitää hallituksen esitysluonnoksessa esitettyjä ehdotuksia kannatettavina ja perusteltuina.

Lakimuutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2021.