

Miia Kannisto

18.5.2020

Dnro 001/81/2020

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Lausuntopyyntönnä 13.5.2020

M 22/2020 vp Muu asia: valtioneuvoston asetus väliaikaisista poikkeuksista sovellettaessa eräitä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksiä

Akava ry kiittää mahdollisuudesta lausua valtioneuvoston asetuksesta väliaikaisista poikkeuksista sovellettaessa eräitä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksiä.

Työ- ja elinkeinoministeriön muistiossa ehdotetusta asetuksesta todetaan, että poikkeuksia saadaan soveltaa terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa koko valtakunnan alueella. Aiemmin poikkeuksia saatiin soveltaa myös pelastustoimessa, hätäkeskustoiminnassa ja poliisitoimessa, mutta näiltä osin välttämätöntä tarvetta poikkeusvaltuuksiin ei enää ole

Akava puoltaa asetuksen voimassaolon jatkamista ja toteaa, että poikkeusvaltuuksien rajaaminen suppeammaksi aiemmasta on työntekijöiden ja virkamiesten kannalta myönteinen asia.

Akava pyytää kuitenkin kiinnittämään huomiota Lääkäriliiton omassa lausunnossaan tuomiin epäkohtiin, jotka ovat ilmenneet asetuksen käyttöönoton jälkeen.

Lääkäriliitto on tuonut esiin, että välittömästi ensimmäisen soveltamisasetuksen voimaantultua ilmeni nopeasti pyrkimyksiä soveltaa valmiuslakia sellaisissa yksiköissä ja tehtävissä, jotka eivät liity koronaepidemian hoitoon. Tämän lisäksi Lääkäriliiton tietoon on tullut pyrkimyksiä sivuuttaa lääkäreitä koskevia palvelussuhteen ehtoja merkittävästi laajemmin kuin mitä asetus on sallinut.

Valmiuslain 4 §:n mukaan lain toimivaltuuksia voidaan käyttää vain sellaisin tavoin, jotka ovat välttämättömiä lain tarkoituksen saavuttamiseksi ja oikeassa suhteessa toimivaltuuden käyttämisellä tavoiteltavaan päämäärään. Akava pitää erittäin tärkeänä sitä, että tästä säädetään nimenomaisesti ehdotetun soveltamisasetuksen 1 §:n 4 momentissa.

Kyseisen momentin mukaan poikkeusvaltuuksien käyttö on sallittua ainoastaan, jos normaaliajan lainsäädäntö ei turvaa työnantajan toiminnan kannalta riittävää henkilöstöä ja siten on välttämätöntä

Miia Kannisto

18.5.2020

Dnro 001/81/2020

turvautua vuosilomalaista, työaikalaista ja työsopimuslaista poikkeamiseen asetuksessa säädetyllä tavalla.

Akava pitää myös erittäin tärkeänä sitä, että työaikasuojelua koskevien rajoitusten osalta on huomioitava, että niiden soveltamisen edellytyksenä on, että se on välttämätöntä toiminnan turvaamiseksi.

Akava ry:n puolesta

Miia Kannisto
johtava asiantuntija