

Kommentit hallintovaliokuntaan 17.6.2020

Kainuun kuntakokeilu (Kajaani, Hyrynsalmi, Kuhmo, Paltamo, Sotkamo, Ristijärvi, Suomussalmi)

Juha Heinonen kertoo Kainuun ensimmäisestä kuntakokeilusta (2012–2015) ja sen vaikutuksista Kainuun työllisyyden hoitoon. Lisäksi Heinonen kertoo edellisen kokeilun haasteista. Vaikka lain valmistelu osuu kahdelle eri hallituskaudelle, niin pysyvät lakimuutokset tulee saattaa voimaan uuden kokeilun aikana.

Marjo Leinonen esittää kommentit koskien kuntakokeilulakiehdotusta.

Kokeilulain 13 pykälä

Kunnalla velvoitetyössä olevan henkilön siirtäminen käyttäjäyritykseen tulisi mahdollistaa. Velvoitteen jälkeinen 10kk jäähysääntö palkkatukeen pitäisi poistaa. Poisto lisää suoraan ko. ikäryhmän työllistymismahdollisuuksia julkiselle työnantajasektorille sekä yrityksiin työttömyyden sijaan. Tällä on suora vaikutus työllisyysasteeseen.

Velvoitteen aikana mahdollisesti todettujen työkyvyn rajoitteiden vuoksi, oikeus työllistää heti velvoitteen jälkeen osatyökykyisyyden perusteella pitäisi mahdollistaa. Nyt 10kk jäähysääntö voimassa.

Jos velvoitteen alkuvaiheessa tietona työkyvyn rajoitteet, silloin pitää olla mahdollisuus työllistää osatyökykyisyyden perusteella pidempään kuin 6kk.

Ennen ilmoitusta velvoitteesta tulisi lain mukaan TE-hallinnon turvata työttömän työnhakijan työllistymistä edistävät palvelut ja palkkatukityömahdollisuus muussa kuin kunnan palveluksessa.

Kokeilulain 9 pykälä

Palkkatukeen tulisi saada uutena myöntämisperusteena sosiaalinen työllistäminen (julkinen sektori, yritykset, 3. sektori) ja sen tuen suuruus vastaamaan väh. 50 %. Tällä tuettaisiin työttömyyden sijaan työllisyyttä pidemmällä tähtäimellä niiden henkilöiden osalta, joilla edellytykset avoimille työmarkkinoille ei vielä riitä. Myöskin yli 60 – vuotiaan työllistämisperusteesta vuoden työttömyysehto tulisi poistaa.

Kokeilulain 15 pykälä

Jos työnhakija ei kykene ottamaan vastaan lakien edellyttämää kokoaikatyötä tai työllistymistä edistäviä palveluita, silloin ei tulisi edellyttää työnhakijana oloa. Tällöin hänen toimeentulonsa tulee muodostua muusta kuin työttömyysetuudesta. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöstön tulisi ottaa prosessivastuu ja auttaa henkilöä kuntoutumaan ja pääsemään takaisin työmarkkinoiden käytettäväksi. Kuntouttavaa työtoimintaa ei tulisi liikaa ohjata sosiaalihuollon palveluksi, vaan tulisi muistaa että se on myös työllistymistä edistävä palvelu.