

17.9.2020

Eduskunta  
Hallintovaliokunta

**HE 87/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta ja HE 114/2020 vp työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun hallituksen esityksen (HE 87/2020 vp) täydentämisestä**

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry kiittää pyynnöstä lausua asiaan ja toteaa hallituksen esityksestä eduskunnalle työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta ja työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun hallituksen esityksen (HE 87/2020 vp) täydentämisestä seuraavaa:

JHL pitää työllisyyden edistämisen kuntakokeilun toteuttamista kokonaisuutena kannatettavana. Kokeilualueen kuntien yhteistyö on kokeilun lähtökohta, mutta vastuu siirtävistä tehtävistä olisi viime kädessä kullakin kokeilualueen kunnalla.

Kokeilujen laajaan kohderyhmään kuuluvat kokeilukuntien Kelan peruspäivärahaa ja työmarkkinatukea saavat sekä kaikki alle 30-vuotiaat, maahanmuuttajat ja vieraskieliset työttömät työnhakijat. Ansioturvaa saavilla työttömillä on myös erilaisia palvelutarpeita, vaikka heistä vain rajattu osa kuuluu kokeilujen piiriin. Siksi JHL pitää tärkeänä, että myös heille tarjottavia palveluita kehitetään kokeilun aikana.

JHL painottaa, että keskeistä kokeilun onnistumisen kannalta on, asiakaskunnan rakennekin huomioiden, että kokeilun toimeenpano tehdään asiakkaan kannalta selkeäksi, ymmärrettäväksi ja hyvin tavoitettavaksi. Erityisesti tulee panostaa työttömälle tarjottavien palvelujen tarjontaan ja kehittämiseen heti työttömyyden alkuvaiheessa. Tämä edellyttää kaikkien kokeilua toteuttavan kolmen tahon – kokeilualue, TE-toimisto ja työttömyysturvan maksaja – hyvää yhteistyötä pyrkien palvelujen tarjontaan laajasti yhdeltä luukulta.

JHL pitää tärkeänä, että jatkossa pysyvän työllisyyspalveluratkaisun valmistelussa on huomioitava tulevan sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen vaikutukset työllisyyspalvelujen järjestämiseen. Kokeiluun ja sen jälkeen rakennettavaan malliin on turvattava riittävä rahoitus.

JHL korostaa työllisyyspalveluja tuottavan henkilöstön tärkeää roolia ja hyvän henkilöstöpolitiikan merkitystä kokeilun aikana ja sen jälkeen tehtävien muutosten toteuttamisessa.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Päivi Niemi-Laine  
puheenjohtaja



Teija Asara-Laaksonen  
toimialajohtaja