



**Näköalapaikalla
suomalaiseen työelämään.**

HPL:n näkemyksiä kuntien työllisyyskokeiluista

Yhteenveto

- Tavoitteiden saavuttamisesta ja tulosten vaikuttavuudesta ei tulla saamaan riittävästi tietoa
 - Taustalla jo kaksi kuntakokeilua, joista ei riittäviä vaikuttavuustietoja
- Mittarit ja verrokkiryhmät puuttuvat
- Tuloksilla ja vaikuttavuudella ei tunnu olevan merkitystä
 - palvelurakenteen uudistaminen käynnistyy mahdollisesti ennen tuloksia, jonka vuoksi ”kokeilusta” ei välttämättä hyötyä

HPL:n näkemyksiä kuntien työllisyyskokeiluista

- Esityksessä unohdetaan yritykset, joissa työpaikat syntyvät
 - Keskiössä työttömien palvelut, kun keskiössä pitäisi olla työpaikkojen täyttyminen
- Yhteistyötä tarvitaan monella rintamalla
 - Esityksessä pitäisi selkeämmin velvoittaa kunnat tekemään yhteistyötä keskenään ja palveluntuottajien kanssa
 - Esim. henkilöstöpalveluyritysten asiantuntemuksen ja osaamisen hyödyntäminen
- Uhkana, että työllisyyden kokonaiskustannukset nousevat ja työpaikkojen täyttyminen heikentyy
 - Kv. esimerkit

HPL:n näkemyksiä kuntien työllisyyskokeiluista

- Pienillä kunnilla/alueilla ei ole resursseja työllisyyspalveluiden järjestämiseen
 - Kv. esimerkit
 - Kuntien taloudellinen tilanne -> palveluiden heikkeneminen
 - Monella kunnalla riittämätön väestömäärä
- TEM:n valtakunnallista koordinaatiota tarvitaan
 - Mm. kannustamaan yhteistyöhön
 - Yritys- ja ta-palveluiden koordinointiin
 - Työmarkkinatorin ja digitaalisten ratkaisujen kehittämiseen
- Mahdollisuus kohdentaa palveluita paranee ja sitä kautta työnvälitys helpottuu

Kiitos.

Merru Tuliara
toimitusjohtaja
Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
merru.tuliara@hpl.fi
040 562 6466