

21.9.2020

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

Viite: HE 87/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta ja HE 114/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun hallituksen esityksen (HE 87/2020 vp) täydentämisestä

LAPIN KOULUTUSKESKUS REDUN LAUSUNTO TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTAKOKEILUUN

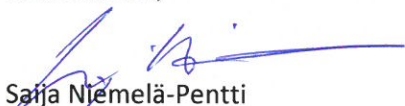
Esityksen mukaan joitain valtion työ- ja elinkeinotoimistojen tehtäviä siirrettäisiin kokeilun ajaksi (1.1.2021–30.6.2023) kuntien tehtäväksi erityisesti vaikeasti työllistyvien asiakasryhmien osalta. Ammatillista koulutusta koskisivat lähinnä työllisyyttä edistävät neuvonta, ohjaus- ja palvelutehtävät.

Lapin koulutuskeskus REDU pitää hyvänä, että vaikeasti työllistettävien ja pitkäaikaistyöttömien palveluita kehitetään. Moniammatillisen palveluverkoston ja työelämäyhteyksien kehittämisen koemme myös koulutuksenjärjestäjän näkökulmasta erittäin tärkeänä.

Lapin koulutuskeskus REDU haluaa nostaa esille ammatillisen koulutuksen näkökulmasta seuraavaa:

- Kuntakokeilun tulee olla selkeästi kuntien vastuulla. Koulutuksenjärjestäjät ovat vain yksi osa kokonaisuutta, vaikka ovatkin erittäin merkittävässä roolissa osaamisen kehittämisen palvelutuottajina.
- Prosessien kehittäminen, siten että jokaisella kuntakokeiluun osallistuvalla taholla on selkeä kuva omasta roolista ja vastuusta. ”Yhden luukun” -palveluun tähtäävä kuntakokeilu edellyttää erittäin tiivistä moniammatillista verkostoyhteistyötä.
- Asiakkaalle myönnettävään palkkatukeen tulee aina kuulua osaamisen kehittämisen prosessi, koska sillä tavoin voidaan varmistaa henkilön sijoittuminen ja pitkäaikainen kiinnittyminen työelämään.
- Kuntakokeiluun siirtyvillä työnhakija-asiakkaila tulee olla osaamisen kehittämisen valikoimassa samat työvoimakoulutukset, kuin muillakin TE-palveluiden työttömillä työnhakijoilla. Myös hakumenettelyn prosessit tulee olla yhdenmukaisia.
- Koronakriisi on muuttanut työelämän tilannetta sekä työvoiman ja työpaikkojen kohtaantoa Lapissa. Ennen koronaa puhuimme työvoimapulasta. Nyt tilanne on muuttunut työelämässä vaadittavien osaamistarpeiden osalta ja muuntokoulutusten tarve on kasvanut huomattavasti.
- Kuntakokeiluun ohjattavan lisäresurssoinnin tulee pohjautua todellisiin kustannuksiin, eikä se saa olla pois ammatillisen koulutuksen muusta rahoituksesta.

Ystävällisesti,


Salla Niemelä-Pentti
Koulutuskuntayhtymän johtaja