

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
SUOMEN EDUSKUNTA

14.10.2020

TyV@eduskunta.fi

Asiantuntijapyyntö s-postitse 6.10.2020 HE 146/2020 vp, kuulemistilaisuus 15.10.2020 klo 12.15

HE 146/2020 VP HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE VALTION TALOUSARVIOKSI VUODELLE 2021

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt Työterveyslaitoksen asiantuntijaa etäkuultavaksi 15.10.2020 sekä kirjallista asiantuntijalausuntoa hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2021.

Työterveyslaitoksen osalta valtioneuvoston esitys talousarvioksi vuodelle 2021 on positiivinen. Kokonaisuus sisältää useita työelämän suotuisaa ja jatkuvaa kehitystä tukevia aihioita COVID-19-epidemian, digitalisaation, työn murroksen sekä ilmastonmuutoksen ristivirtauksessa.

Osaltamme esityksen merkittävin heikkous liittyy Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman (TYÖ2030) sekä sille alisteisen Työn, terveyden ja työkyvyn tutkimus- ja kehittämisohjelman rahoituksen jatkuvuuteen ja laajuuteen. Tätä on vaikeata ymmärtää, koska TYÖ2030-hankkeen strateginen ydin käsittelee digitalisaation edistämistä sekä digimurrokseen vastaamista työyhteisöjen toimintaa luottamuksellisessa ja yleensä paikallisesta yhteistyössä kehittämällä. Samalla on myös selvää, että kevään 2020 aikana Suomea eteenpäin kantanut etätyön voimakas yleistymisen tukee tätä tarvetta. Voidaan myös olettaa, että juuri digitalisaation edistämiseen ja etätyöhön liittyvät tutkimuskysymykset sekä niihin käytännössä vastaaminen säilyvät työelämän keskeisenä agendana COVID-19-tilanteen pitkittyessä ja etätyöhön liittyvien piilevien hankauskohtien paljastuessa.

Työterveyslaitos esittää, että TYÖ2030-ohjelman toteuttamiseksi, ohjelmalle myönnettäisiin 6M euron rahoitus vuodelle 2021 mukaan lukien jatko-optiolle vuodelle 2022.



Antti Koivula
pääjohtaja

LIITE 1 Yhteenveto Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman (TYÖ2030) tavoitteista ja toimintamallista

LIITE 1 YHTEENVETO TYÖN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISOHJELMAN (TYÖ2030)
TAVOITTEISTA JA TOIMINTAMALLISTA

TYÖ2030-ohjelman tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti vahvistaa yhteistoimintaan ja luottamukseen perustuvaa työ kulttuuria Suomen kilpailuvahvuutena, nostaa Suomi digi-aikakauden johtavaksi työelämäinnovaatioiden kehittäjäksi ja työhyvinvointi Suomessa maailman parhaaksi vuoteen 2030 mennessä. Koronakriisistä selviytyminen ja siitä toipuminen ovat tehneet nämä tavoitteet entistä tärkeämmiksi ja ajankohtaisemmiksi Suomen talouden nopean toipumisen ja tulevan kasvun rakentamisen mahdollistamiseksi.

Ohjelmassa rakennetaan parempaa työelämää ja kutsutaan siihen laajasti mukaan työelämän toimijoita ja työpaikkoja. Työpaikoilla tarkoitetaan yrityksiä ja muita organisaatioita yksityiseltä, julkiselta ja kolmannelta sektorilta, sekä niiden yksiköitä ja työyhteisöjä. Uusien, sujuvien toimintatapojen kehittäminen työn murroksessa ja digitalisaation avulla onnistuu parhaiten johdon ja henkilöstön yhteistyöllä.

Ohjelman toteutus perustuu laajaan kansalliseen yhteistyöhön. Toteutukseen ovat sitoutuneet kaikki työmarkkinakeskusjärjestöt (EK, KT, KiT, VTML, SAK, STTK, Akava), kolme ministeriötä (STM, TEM, OKM), Työterveyslaitos ja joukko muita keskeisiä työelämän asiantuntija-organisaatioita (Business Finland, Sitra, Suomen Yrittäjät, Työturvallisuuskeskus ja Opetushallitus).

Ohjelman toteuttamiseksi STM on asettanut sille ohjausryhmän toimikaudeksi 1.1.2020-31.3.2023 (puheenjohtajana valtiosihteeri Salla Ruuth, STM, ja varapuheenjohtajana työmarkkinaneuvos Teija Felt, TEM) siten, että Työterveyslaitos vastaa ohjelman operatiivisesta toteuttamisesta ja hallinnoinnista.

Vuodelle 2021 suunnitellut keskeiset ohjelman toimintamuodot ovat:

- Työelämän onnistumistarinoita Korona-ajan Suomessa
- Toimialahankkeet ja aluepilotit
- Johtamisverkosto
- Työelämäinnovaatioiden tuki työpaikoille
- Työelämän tilannekuva
- Työn, terveyden ja työkyvyn tutkimus- ja kehittämisohjelma ja -verkosto.