



Aluehallintovirasto

HE 146/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2021

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 15.10.2020

Asiantuntijalausunto / Johtaja Eerik Tarnaala, Etelä-Suomen
aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue



Työsuojeluviranomaisten toiminnallinen tuloksellisuus (HE 146/2020vp)

"Työsuojeluvalvonta vahvistaa turvallista, terveellistä ja reilua työtä monipuolisilla keinoilla toimintaympäristön muutoksiin reagoiden ja toimintaa rohkeasti kehittäen."

Tiedon
hyödyntäminen

Jatkuva
uudistuminen

Työelämän
keskeisiin ilmiöihin
kohdistuva valvonta-
ja muu
vaikuttamistoiminta

Digi-
talisaatio

"työsuojeluvalvonta tukee ja edistää työpaikan omaa turvallisuustoimintaa"

TERVETTÄ TYÖTÄ!



Työsuojelun linjauksia 2020-(2023)

Työolot

- Työtapaturmien torjunta
- Kemialliset tekijät
- Biologiset tekijät
- Fyysinen kuormittuminen

Valvonta- ja muu vaikuttamistoiminta

Työn kuormittavuus

Psykososiaaliset kuormitustekijät,

- teemoina mm. työaika, väkivalta, esimiestyö
- laaja/suppea valvontaote
- psykokyselymenetelmä

Tunnettuuden / brändin rakentaminen

Viestintä ja sidosryhmäyhteistyö

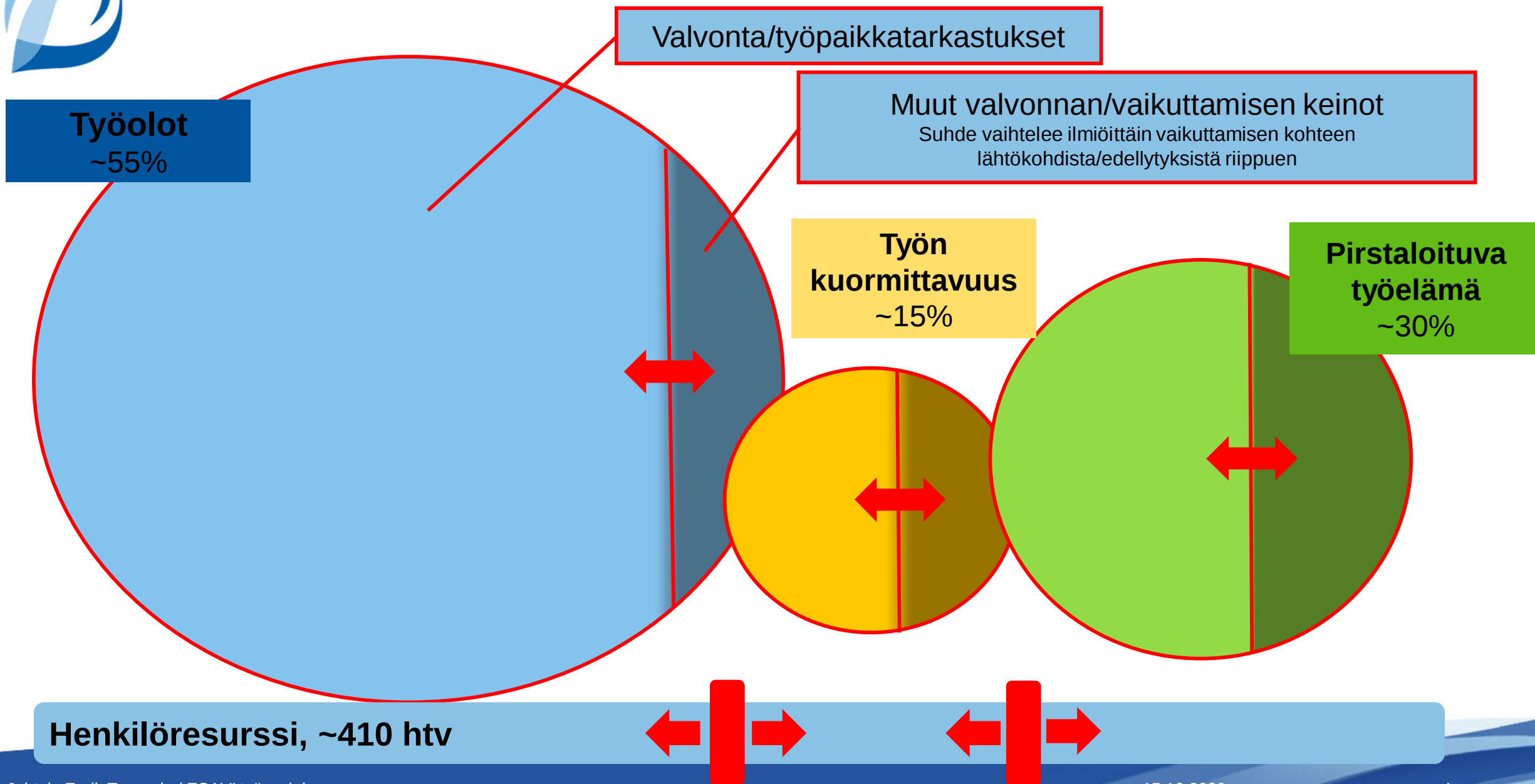
Pirstaloituva työelämä

- Ulkomaalais- ja tilaajavastuuvalvonta
- Työsuhdelainsäädännön valvonta
- Uudet työnteon muodot Linjausten yhtenäistäminen (työsuhdevalvonta, harmaan talouden torjunta)

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen



Valvontaan ja muuhun vaikuttamistoimintaan kohdistettavat resurssit





Valvontaan ja muiden vaikuttamiskeinojen kehittämiseen varattava riittävä resurssi

"Kuormituksen ja perinteisten työsuojeluongelmien, kuten esimerkiksi tapaturmavaarojen vähentämiseen, työsuojeluhallinnolla itsellään on mahdollisuudet kehittää uusia ja tehokkaita valvonnan keinoja ja palveluita"

Uudet
valvontatavat
ja -keinot

Digitaalisten
vuorovaikutus-
tapojen
kehittäminen

Tiedon
hyödyntäminen
valvonnan
kohdentamisessa

Ulkomaisen työvoiman valvonta!!
-erityisesti hyväksikäyttötapaukset

Riittävä
valvontaresurssi
turvattava!!

**Toimivat
puuttumiskeinot
!!**
(vrt. alipalkkauksen
sanktiointi??)



Toiminnallinen tehokkuus

Talousarvioesitys 2021:

21 000 tarkastusta

15 000 muulla valvonnan
keinolla tavoitettua työpaikkaa

Työsuojeluviranomaisen kuuluukin näkyä kentällä, ja olla mahdollisimman paljon kontaktissa työpaikkoihin ja niiden toimijoihin

Mutta: liian kireälle viritetyt
joustamattomat määrätavoitteet
ohjaavat toimintaa
(tahattomastikin) kohti bulkkia

Oikein (tiedolla) kohdennettu
valvonta = hankalammat
(työläämmät) valvontatapaukset