



Liikenne- ja viestintäministeriö  
Kirjaamo  
[kirjaamo@lvm.fi](mailto:kirjaamo@lvm.fi)

Viite:

Lausuntopyyntö koskien luonnosta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi liikenteen palveluista annetun lain, tieliikennelain 155 §:n sekä ajoneuvolain 25 ja 27 a §:n muuttamisesta (taksisääntelyn tarkistus) VN/1631/2020-LVM-117

Lounais-Suomen Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue on tutkinut yllämainitun hallituksen esityksen ja esittää lausuntonaan seuraavaa:

Työsuojeluviranomaisen valvonnassa taksialalla kohdataan ilmiöinä mm. harmaa talous (esim. pimeää työvoima) sekä työaika-suojelun kautta työssä jaksaminen ja liikenneturvallisuus. Useat lakiesitykseen kirjatut muutokset parantavat työsuojeluviranomaisen mahdollisuuksia valvoa taksialalla olevia työntekijöitä koskevia epäkohtia.

- Taksiluvan myöntäminen vain hakijalle, jolla jo on Y-tunnus (6 §), parantaa mahdollisuuksia tunnistaa työvoimaa käyttäviä taksiryhmiä.
- Laite tai järjestelmä, joka tallentaa tietoja ajon suorittaneesta kuljettajasta ja hänen toiminnastaan työvuoron aikana (15 a §), antaa mahdollisuuden jälkikäteen yrityksissä tapahtuvaan enimmäistyöajan ja vähimmäisvuorokausilevon valvontaan, mikäli työsuhteinen kuljettaja käyttää tietoja tallentavaa laitetta tai järjestelmää työaikalain mukaisena moottoriajoneuvon kuljettajan henkilökohtaisena ajopäiväkirjana.
- Ajoneuvossa asiakkaan nähtävillä pidettävät tiedot (luvanhaltijan ja kuljettajan tiedot, 151 §) sekä taksivalaisimen käyttö parantavat valvontamahdollisuuksia nk. kenttävalvonnassa.
- Taksiliikenteen yrittäjäkoulutusta (6 a §) ja taksinkuljettajan koetta (25 a §) voidaan sopivan sisältöisinä käyttää lisäämään niin työnantajien kuin työntekijöiden tietoisuutta työelämän pelisäännöistä.

Työsuojeluviranomaista ei ole lakiesityksessä tunnistettu työsuhteisten kuljettajien osalta takseja valvovaksi viranomaiseksi.

Taksialalla on järjestäytymättömien työnantajien keskuudessa tapana sopia työsuhteisen kuljettajan palkkaperusteeksi tietty prosenttiosuus auton arvonlisäverottomasta tuotosta. Palkkaperusteeseen ollessa muu kuin tuntipalkka työnantaja pitää usein työaikalainpitoa turhana ja jättää sen lainvastaisesti pitämättä. Tällöin työsuojeluviranomainen joutuu käyttämään resursseja työaikalainpidon vaatimiseen sen sijaan, että pystyisi valvomaan pimeän työvoiman käyttöä ja lepoaikojen noudattamista.

LOUNAI-SUOMEN ALUEHALLINTOVIRASTO

puh. 0295 018 000  
[kirjaamo.lounais@avi.fi](mailto:kirjaamo.lounais@avi.fi)

[www.avi.fi](http://www.avi.fi)

Turun päätoimipaikka  
Itsenäisyydenaukio 2  
PL 22  
20801 Turku

Velvollisuus laitteella tai järjestelmällä ajon aikana tallennettujen tietojen (15 a §) esittämiseen työsuojeluviranomaiselle yritysvalvonnan yhteydessä lisäksi merkittävästi työsuojeluviranomaisen mahdollisuuksia havaita pimeää työvoimaa sekä valvoa moottoriajoneuvon kuljettajan vuorokausilevon pitämistä työaikalain mukaisesti. Erityisesti niiden työnantajien osalta, jotka laiminlyövät työaikakirjanpidon pitämisen, tallennetuista tiedoista on saatavissa tieto kuljettajien henkilöllisyydestä ja työvuoroista.

Työsuojeluviranomaisen tiedonsaantioikeudet kohdistuvat yleensä työnantajaan. Sekä yrittäjää että työsuhteista kuljettajaa koskeva velvollisuus mukana pidettävien asiakirjojen (151 §) esittämiseen työsuojeluviranomaiselle nk. kenttävalvonnan yhteydessä tehostaisi merkittävästi pimeän työvoiman valvontamahdollisuuksia. Työsuojeluviranomainen voisi tällöin tarvittaessa valvoa takseja ilman poliisiviranomaisen apua.

Työsuojelun vastuualue esittää, että

- taksiyritykselle säädetään velvollisuus laitteella tai järjestelmällä ajon aikana tallennettujen tietojen (15 a §) esittämiseen työsuojeluviranomaiselle sekä
- taksin kuljettajalle säädetään velvollisuus mukana pidettävien asiakirjojen (151 §) esittämiseen työsuojeluviranomaiselle. (Vrt. tarkastajan määrittely: laki työsuojelun valvonnasta 44/2006 2 §, 4 §)

Lisätietoja: Tarkastaja Tarja Iivonen, LSAVI, puh 02950 18000

Ratkaisija: Johtaja Riitta Sulameri, LSAVI

Esittelijä: Tarkastaja Tarja Iivonen, LSAVI

Tämä asiakirja LSAVI/5707/2020 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument LSAVI/5707/2020 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Iivonen Tarja 29.06.2020 12:56

Ratkaisija Sulameri Riitta 29.06.2020 12:57