

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 luvun väliaikaisesta muuttamisesta

Asiantuntijalausunto, vararehtori Heidi Ahokallio-Leppälä, Hämeen ammattikorkeakoulu  
13.11.2020

**HAMK**

**HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU**  
HÄME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

# Asiantuntijalausunto liittyen työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 luvun väliaikaiseen muuttamiseen

- Lain muuttaminen on erittäin tärkeä ja kannatettava asia
- Erityisesti tällä hetkellä on tärkeä tukea koronapandemian vuoksi työttömäksi jääneiden työllistymistä
- Lakimuutosta esitetään pysyväksi, koska osaamistason nostaminen on välttämätön edellytys työllistymisen varmistamiseksi, uuden työpaikan löytämiseksi sekä Suomen osaamispääomien kasvattamiseksi ja kilpailukyvyn turvaamiseksi
- Työ- ja elinkeinoministeriön tekemän selvityksen mukaan vuonna 2017 tehty kokeilu korkeakoulututkintojen järjestämisestä työvoimakoulutuksena oli tehokas keino vastata alueelliseen työvoimapulaan ja toisaalta kouluttaa tehokkaasti työttömiä korkeakoulututkintoon.
  - Huomio opiskelijavalintoihin sekä aiemmin hankitun osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen, osaamiskartoitukset -> osaamisvajeen tunnistaminen
  - Osaamisvajeen tunnistamisella oleellista vaikutusta työhyvinvointiin ja motivaatioon sekä opintojen edistymiseen
  - Tarvitaan erilaisia oppimispolkuja, räätälöityjä opiskelijakohtaisia suunnitelmia, mahdollisesti omia ryhmiä -> hyvä opiskelijoiden ohjaus
  - Työnantajat aktiivisesti mukaan, jotta tunnistetaan osaamistarpeet ja mahdollistetaan työllistyminen
  - Tekoälyn hyödyntäminen ja digitalisaatio tukemaan prosessia liittyen työvoimatarpeen ennakointiin, opiskelijoiden ohjaukseen sekä osaamistarpeen selvittämiseen.
- Yhtenäinen raja kaikkiin korkeakoulututkintoihin, maksimissaan kahden vuoden opinnot suoritettavana