

Lauri Pakkanen

17.11.2020

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

TyV@eduskunta.fi

Asia: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 luvun väliaikaisesta muuttamisesta

Viite: HE 204/2020 vp

Rakennusteollisuus RT:n ja Rakennusliiton lausunto julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 luvun väliaikaisesta muuttamisesta

Rakennusteollisuus RT ja Rakennusliitto kiittävät mahdollisuudesta lausua työvoima- ja yrityspalvelulakiin esitetystä muutoksesta. Mielestämme esitys, jossa korkeakoulututkintoon johtavia opintoja voidaan hankkia työvoimakoulutuksena, on perusteltua. Tämä sekä nostaa osaamistasoa että samalla lisää työvoiman saatavuutta.

Tämän esityksen lisäksi esitämme, että tilauskoulutuksen mahdollisuuden avaamista korkeakoulutuksen lisäksi myös ammatilliseen koulutukseen harkittaisiin.

Rakennusala pilotoi onnistuneesti vastaavaa lainsäädäntöä laajassa yhteistyössä viranomaisten, korkeakoulujen ja alan yritysten kanssa. Pilotissa kokeiltiin kahta erilaista koulutusohjelmaa: toisessa tehtiin vain osa rakennusalan korkeakoulututkinnosta (n. 30 opintopistettä) ja toisessa tehtiin koko rakennusmestari (AMK)-tutkinto. Molemmissa suuri rooli oli pitkillä työharjoittelujaksoilla, joilla sitoutettiin sekä opiskelijat että yritykset koulutusohjelmiin mukaan. Molempien koulutusohjelmien työllistymisaste oli erittäin hyvä. Hyvää mallissa oli myös se, että yrityksillä oli mahdollisuus osallistua opiskelijavalintaan yhteistyössä korkeakoulujen ja viranomaisten kanssa.

Huomioita esityksestä:

- Esityksen mukaisen täydennyskoulutuksen hankinta ja suunnittelu on syytä aina tehdä yhteistyössä kohteena olevien toimialojen ja varsinkin ko. toimialojen yritysten kanssa. Ns. ”turhiin” koulutusjaksoihin Suomessa ei ole varaa.
- Erityistä huomiota on kiinnitettävä tämän esityksen kohteena olevien ihmisten saavuttamiseen. TE-palveluiden kykyä ja mahdollisuuksia tavoittaa relevantit hakijat eri koulutusohjelmiin on ehdottomasti lisättävä.
- Esityksessä tutkinnon suorittamisen aikarajaksi on asetettu 24 kuukautta. Jotta tässä aikataulussa pysytään, on TEM yhteistyössä OKM:n kanssa kehitettävä tämän täydennyskoulutusmallin ja mahdollisen työpaikan välistä yhteistyötä.

- Aiemmin hankitun osaamisen tunnistamisen ja varsinkin tunnustamisen rooli on tällaisissa koulutusohjelmissa suuri. Jos täydennyskoulutuksen opintoaikoja halutaan lyhentää ja lisätä työmarkkinoiden joustavuutta, on korkeakoulujen kehitettävä huomattavasti osaamisen tunnistamista ja tunnustamista.
- Vuoden 2021 täydentävässä talousarviossa esitetään lisärahoitusta työvoimaetuuksiin, mutta ei työvoimakoulutuksen järjestämiseen. Jotta työvoimakoulutuksia voidaan järjestää korkeakouluissa, pitää myös työ- ja elinkeinoministeriölle varata riittävä rahoitus työvoimakoulutuksen hankintaan.

Aleksi Randell
toimitusjohtaja
Rakennusteollisuus RT

Matti Harjuniemi
puheenjohtaja
Rakennusliitto

Lisätietoja:

yhteiskuntasuhdepäällikkö Lauri Pakkanen, lauri.pakkanen@rakennusteollisuus.fi, 050 522 7797

koulutuspäällikkö Juhani Lohikoski, juhani.lohikoski@rakennusliitto.fi, 050 366 1171