

7.6.2021

Eduskunnan lakivaliokunnalle

Asia: Lausunto hallituksen esityksestä numero 57/2021 vp

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä laiksi Rikosseuraamuslaitoksesta sekä eräksi siihen liittyviksi laeiksi.

Hallituksen esityksen perustelujen mukaan nykyinen organisaatio on koettu ongelmalliseksi johtamisen ja yhtenäisen toimintakulttuurin toteuttamisen kannalta. Johtamisen ongelmiin pyritään siis löytämään ratkaisu virastorakenteen muutoksella. JUKO toteaa, ettei rakenteen muuttaminen sellaisenaan ratkaise johtamisen puutteita ja voi ainakin väliaikaisesti jopa pahentaa niitä.

Esityksen perusteluissa ilmenee myös osittain perusteetonta ihailua niin sanottua matriisiorganisaatiomallia kohtaan. Matriisi toimii kuitenkin huonosti, jos toiminnan operatiivinen johtaminen ja siihen tarvittavat resurssit ovat eri tahojen vastuulla.

Hallituksen esityksen perusteella tuntuu syntyvän varsin suuria kokonaisuuksia. Näyttää siltä, että yhdellä johtajalla voi olla alaisuudessaan useampi vankila ja lisäksi yhdyskuntaseuraamustoimisto. Viraston tulee seurata esimiesten työkuormaa ja jakaa vastuita tarvittaessa uudelleen, jos ne osoittautuvat liian suuriksi.

Hallituksen esityksessä ei käy ilmi merkittäviä henkilöstöön vaikuttavia asioita. Henkilöstövähennyksiä ei enää suunnitella eli kaikilla säilyy nykyinen työpaikka. Tämä on myönteinen asia.

Muutosjohtamiseen ja muutoksen resurssointiin tulee kiinnittää huomiota. Henkilöstön edustajat tulisi ottaa mukaan kattavasti muutosvalmisteluihin ja tulevan organisaation eri tasoille. Tämä on paras tapa sitouttaa henkilöstö muutokseen.

Sisäisen tiedottamisen tehostaminen toisi työrauhaa ja luottamusta tulevaan.

Muutoksen yhteydessä myös virastossa käytössä olevat palkkausjärjestelmät ovat uudistettavana. Muutos ei ole peruste kenenkään palkkauksen alentamiseen ja tästä seuraa, että palkkausjärjestelmämuutoksella on aina hintalappu. Tähän lisäkustannukseen tulisi varautua ennakolta. Myös luottamusmiestoimintaa, yhteistoimintaa ja työsuojelun yhteistoimintaa koskevat sopimukset tulee uudistaa mahdollisimman pian.

Pääluottamusmiehille ja luottamusmiehille tulee varata riittävästi aikaa näihin tehtäviin uuden organisaation käyttöönoton yhteydessä.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Markku Kojo
neuvottelupäällikkö