

Rikosseuraamusalan henkilöstöyhdistys RikHe ry:n lausunto asiassa

Hallituksen esitys HE 57/2021

Tavoitteet

Organisaatiouudistuksella tavoitellaan toiminnan tehostamista, jota voi pitää tavoitteena hyvänä. Tehostaminen ei saa tarkoittaa nyt, eikä myöhemminkään sitä, että johto- ja hallintotason henkilöstömäärä kasvaa, mutta yksikötasolla henkilöstöön kohdentuu henkilöstövähennyksiä sekä tehtävien lisääntymistä. Jo nyt henkilöstö on äärirajoilla. Vaikka erityisesti vankiloiden valvontasektori on viime aikoina kipuillutkin eniten, tarvitaan yksikötasolla joka sektorille lisää resursseja.

Tehtävät ja organisaatio

Organisaation rakenne jää epäselväksi. Kuinka henkilöstö sijoittuu vastualueilla ja rikosseuraamuskeskuksissa.

- Toimipaikkaverkostoon ei esitetäisi organisaatiouudistuksen yhteydessä muutoksia.
 - o Risellä on kuitenkin käynnissä selvitys, jonka johdosta todennäköisesti tullaan esittämään toimitiloihin liittyviä merkittäviä vaikutuksia.

Organisaatiouudistuksen uhat

- Kolmen erilaisen alueen sijaan tulee 11 erilaista toimintamallia.
- Vastuualueilta voi tulla ohjausta, joka aiheuttaa ristiriitaa ja epäselvyyttä päivittäiseen johtamiseen yksikötasolla.
 - o Jos taas vastualueiden ohjaus on yhtenäistä ja vahvaa, mihin ylipäättään tarvitaan rikosseuraamuskeskuksia?
- Johtaminen siirtyy yksiköistä rikosseuraamuskeskuksiin ja Rike johtaja johtaa useampaa yksikköä. Tällöin päivittäinen johtaminen heikkenee yksiköissä. Tätä ei voi pitää päivittäisen toiminnan toteuttamisen eikä henkilöstön kannalta hyvänä.

Huomiota

- Alueet korvataan vastuualueilla, eli Risen Keha pilkotaan nimellisesti neljään osaan ja nykyiset kolme aluetta pilkotaan 11 alueelliseksi yksiköksi, maakuntamallia mukaillen.
 - o Tästä näkökulmasta voi näyttää siltä, että organisaation uudistus on hajauttaminen maakuntiin.
- Vaikuttaa siltä, että organisaatiouudistuksessa johtajien määrä tosiasiallisesti kasvaa. Johtaja - nimikkeiset kyllä vähenee, mutta kyseessä on vain nimikemuutos, kun vankiloiden ja yhdyskuntaseuraamustoimistojen johtajan ja muiden johtajien nimike korvataan päällikkö - nimikkeellä. Tämän myötä myös alan palkkakustannukset kasvavat erilaisten johtajien ja päälliköiden ryhmän osalta. Koska organisaatiouudistukselle ei ole varattu lisää palkkarahaa, on huolena se, että



mahdollisesti lisääntyneet palkkakustannukset heijastavat henkilöstöön Rise 3.0 vaiheessa, jossa tarkastellaan tehtäviä yksikkötasolla.

- Pääjohtajalta siirretään monia asioita operatiivisen vastualueen johtajan päätettäväksi. mm kaikki yksittäistä vankia koskevat asiat.
 - o Tehostamisen näkökulmasta on hieman erikoista, että ylimmän johtajan tehtäviä vähennetään merkittävästi.
- Organisaatiota on aika-ajoin hyvä tarkastella kriittisestikin. Selvityksissä ja organisaatiouudistusta suunnitellessa on tehty hyvää työtä ja löydetty kehittämistarpeet. Erityisesti johtamiseen tulee kiinnittää enemmän huomiota, mutta johdon määrän lisäämistä rikosseuraamuskeskusten muodossa ei voi pitää semmoisena toiminnan tehostamisena mitä henkilöstön näkökulmasta tarvitaan. Näin ollen organisaatioon suunniteltuja ja hallituksen esityksessä olevia rikosseuraamuskeskuksia ei tulisi toteuttaa. Vastuualueiden perustaminen nähdään hyvänä ja tarpeellisena.

Pekko Summanen
Pääluottamusmies-puheenjohtaja
Rikosseuraamusalan henkilöstöyhdistys
RikHe ry

