

Katariina Kainu

1.12.2021

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Eduskunta
TyV@eduskunta.fi

Kirjallinen asiantuntijalausunto TyV 1.12.2021 klo 11.30

Valtioneuvoston kirjelmää täydentävä jatkokirjelmä UJ 22/2021 vp komission ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi (COM (2021) 93 final) miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla, U 23/2021 vp

- STTK pitää direktiiviehdotusta lähtökohtaisesti kannatettavana
- STTK pitää positiivisena, että kompromissiesityksessä kansalliset työmarkkinajärjestelmät ja työmarkkinaosapuolten asema on pyritty ottamaan laajemmin huomioon
- STTK ei kannata Slovenian kompromissiesitykseen tehtyä poikkeusta koskien mikrotyönantajien ja pienien työnantajien tiedottamisvelvollisuutta
- STTK pitää palkkaraportointivelvollisuuden rajaa 250 hengen työpaikkoihin liian korkeana

STTK on jo aiemmin todennut, että se pitää direktiiviehdotuksen tavoitteita kannatettavina. Ehdotus pyrkii parantamaan palkkatasa-arvon toteutumista estämällä syrjintää ja edistämällä palkkojen ja palkkausten läpinäkyvyyttä. STTK pitää tärkeänä, että palkka-avoimuusdirektiivi saataisiin mahdollisimman pian voimaan, sillä palkka-avoimuus on keskeisessä roolissa perusteettomien palkkaerojen löytämisessä ja samapalkkaisuustavoitteen edistämisessä.

Slovenian kompromissiesitys

Slovenian kompromissiesityksessä hyvää on, että kansalliset työmarkkinajärjestelmät ja työmarkkinaosapuolten asema on pyritty ottamaan laajemmin huomioon.



Katariina Kainu

1.12.2021

STTK ei kannata Slovenian kompromissiesityksen 7 artiklaan tehtyä poikkeusta koskien mikrotyöntantajien ja pienten työntantajien tiedottamisvelvollisuutta. Uuden poikkeuksen mukaan mikrotyöntantajilla sekä pienillä työntantajilla olisi velvollisuus tiedottaa työntekijöitään oikeudesta pyytää palkkatietoja vain joka toinen vuosi. Tämä on liian pitkä aikaväli. Työntantajille asetettu vuosittainen velvollisuus tiedottaa työntekijöitään oikeudesta pyytää palkkatietoja pitäisi koskea kaikkia työntantajia.

Jatkokirjelmässä on todettu, että Suomi pitää tärkeänä, että raportointivelvollisuuden rajaa vähintään 250 hengen työpaikkojen osalta laskettaisiin. STTK yhtyy tähän näkemykseen. Palkkaraportointivelvollisuuden raja vähintään 250 hengen työpaikkojen osalta on aivan liian korkea ja jättää merkittävän osan suomalaisista palkansaajista sen soveltamisalan ulkopuolelle.

STTK ry

Lisätietoja

Katariina Kainu, vt. juristi
katariina.kainu@sttk.fi

