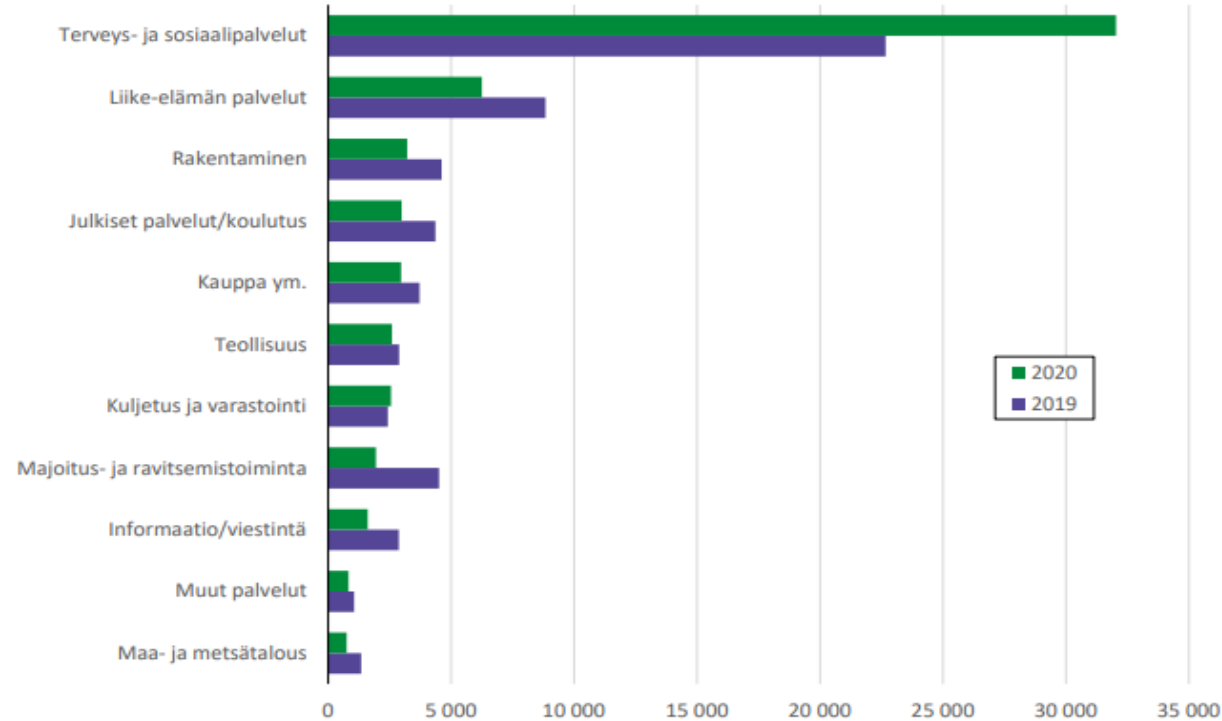


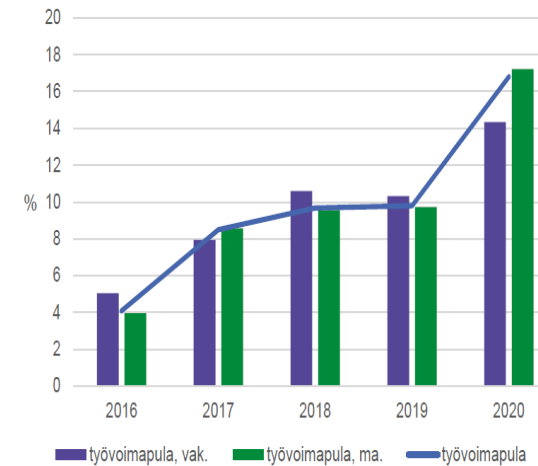
# Yli puolet syntymättä jäävistä työsuhteista on työ- ja elinkeinoministeriön mukaan SOTE-alalla.

Kuvio 4. Saamatta jääneiden työntekijöiden lukumäärä toimialoittain vuosina 2019 ja 2020.



Yleisimpiä pula-ammatteja eli ammatteja, joihin toimipaikat eivät saaneet ainakaan kaikkia hakemiaan työntekijöitä rekrytoitua, olivat vuonna 2020 lastentarhanopettajat, myyjät, lastenhoitajat, autonkuljettajat sekä sairaanhoitajat.

## Sote-alalla akuutti työvoimapula



- Viiden vuoden seurannassa nähdään, että työvoimapula on terveys- ja sosiaalipalveluissa pahentunut lähes joka vuosi, mutta selvästi voimakkaimmin koronavuonna 2020
- Erityisesti on vaikeutunut määräaikaisten työntekijöiden saaminen lyhyisiin, jopa alle viikon työsuhteisiin
- Terveys- ja sosiaalipalveluihin haettiin usein määräaikaista työntekijöitä jopa alle viikon työsuhteisiin (ks. seuraava dia)

**Sote-alalle tarvitaan 200 000 uutta osaajaa seuraavan 15 vuoden aikana, ja koulutuspaikat on mitoitettu maltillisempiin (toiveikkaampiin) ja vääräksi osoittautuviin ennusteisiin nähden.**

# Ammattibarometri 2016-2021

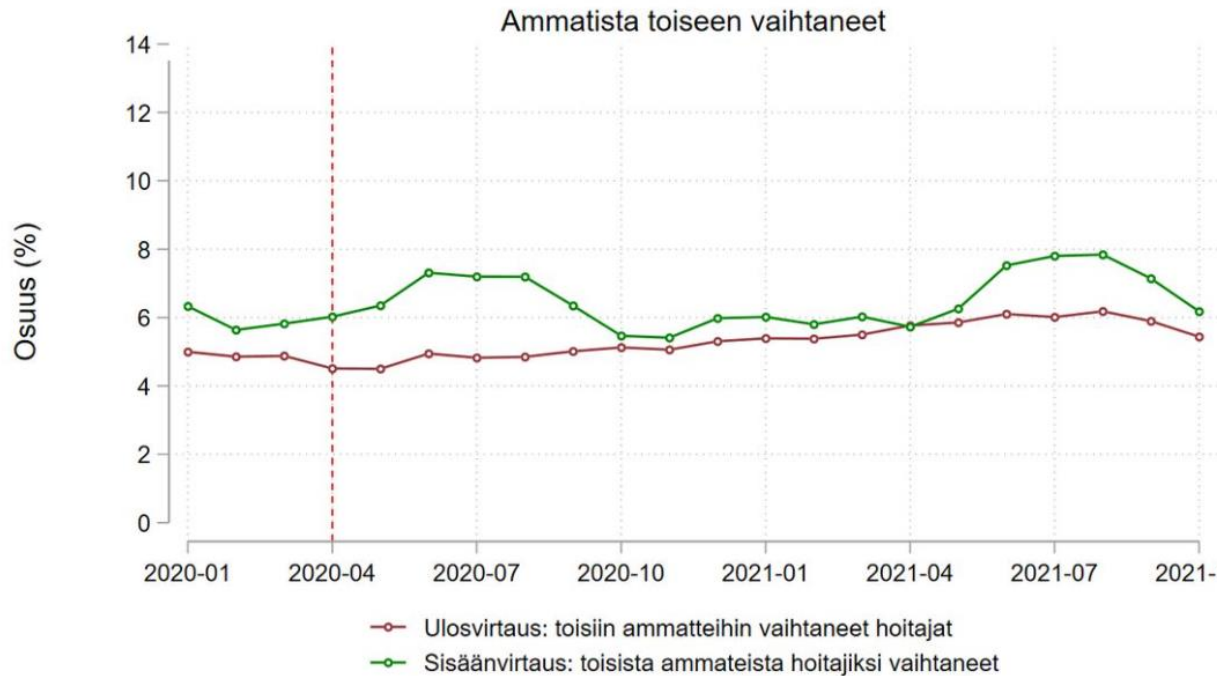
## (Sijoitukset pahimpien työvoimapula-alojen listalla)

Lähde TEM

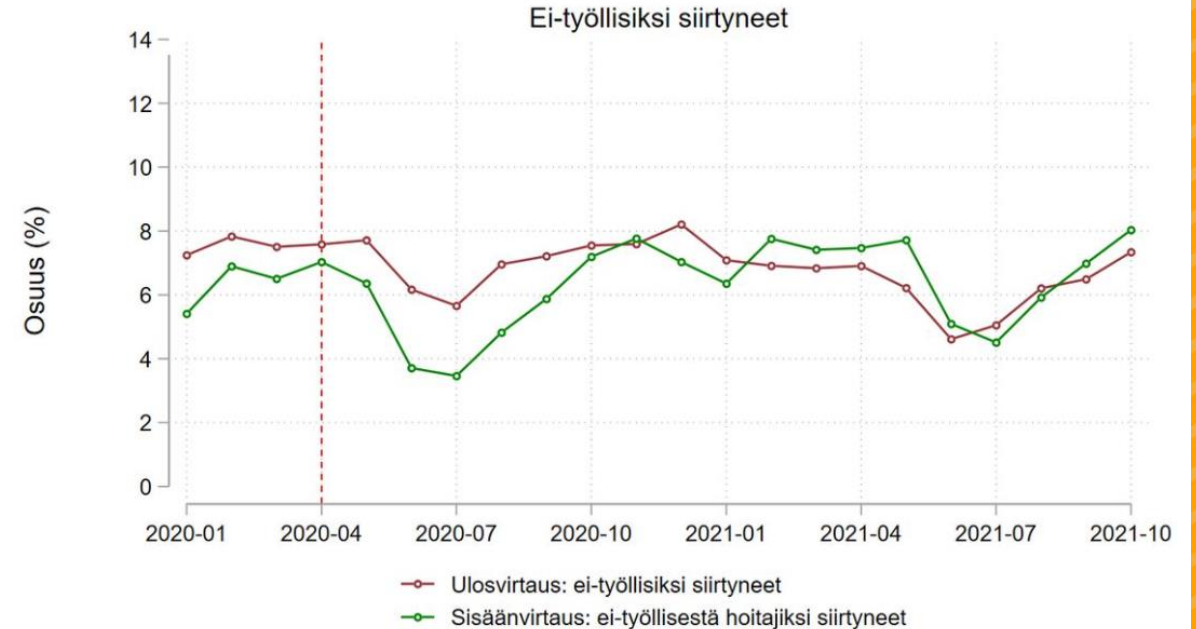
|                                      | 2016<br>/1 | 2016<br>/2 | 2017<br>/1 | 2017<br>/2 | 2018<br>/1 | 2018<br>/2 | 2019<br>/1 | 2019<br>/2 | 2020<br>/1 | 2020<br>/2 | 2021<br>/1 | 2021<br>/2 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat | 11         | 9          | 13         | 11         | 9          | 4          | 7          | 7          | 4          | 1          | 1          | 1          |
| Lähihoitajat                         |            |            |            |            |            |            | 14         | 8          | 7          | 6          | 4          | 2          |
| Sosiaalityön erityisasiantuntijat    | 6          | 8          | 6          | 5          | 6          | 5          | 6          | 1          | 2          | 2          | 2          | 3          |
| Yleislääkärit                        | 2          | 2          | 5          | 8          | 5          | 9          | 4          | 5          | 6          | 4          | 6          | 4          |
| Ylilääkärit ja erikoislääkärit       | 1          | 1          | 2          | 1          | 3          | 7          | 3          | 6          | 8          | 7          | 7          | 5          |
| Lastentarhanopettajat                |            | 11         | 12         | 15         | 11         | 6          | 5          | 2          | 3          | 5          | 5          | 6          |
| Kuulontutkijat ja puheterapeutit     | 4          | 3          | 1          | 6          | 2          | 1          | 1          | 4          | 1          | 3          | 3          | 7          |
| Hammaslääkärit                       | 5          | 4          | 3          | 7          | 10         | 10         | 12         | 12         |            | 10         | 8          | 8          |
| Psykologit                           | 14         |            |            |            |            |            |            | 14         | 9          | 8          | 10         | 9          |
| Erityisopettajat                     | 9          | 6          |            |            |            |            |            | 13         | 14         | 9          | 9          | 10         |
| Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)  |            |            | 9          |            |            |            |            |            | 15         | 12         | 11         | 11         |
| Ylihoitajat ja osastonhoitajat       | 8          | 10         |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 13         |
| Suuhygienistit                       | 7          | 12         |            |            |            |            |            |            |            |            | 15         |            |
| Bioanalyytikot (terveydenhuolto)     |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 11         |            |            |
| Kotiapulaiset ja siivoojat           |            |            |            |            |            |            | 13         | 15         | 11         |            |            |            |

# Tuoreita tarkasteluja alanvaihdosta

## Lähde: Helsinki GSE



Ulosvirtaus: vertailukuussa hoitajina työskennelleet, jotka työskentelevät muussa ammatissa seurantakuussa.  
Sisäänvirtaus: seurantakuussa hoitajina työskennelleet, jotka työskentelevät muussa ammatissa vertailukuussa.  
Ulosvirtauksessa osuus lasketaan kaikista vertailukuussa hoitajina työskennelleistä.  
Sisäänvirtauksessa osuus lasketaan kaikista seurantakuussa hoitajina työskennelleistä.  
Seurantakuukausi viittaa kuvaan piirrettyyn kuuhun. Vertailukuukausi on 12kk tätä ennen.



Ulosvirtaus: vertailukuussa hoitajina työskennelleet, jotka eivät työskennelleet seurantakuussa.  
Sisäänvirtaus: seurantakuussa hoitajina työskennelleet, jotka eivät työskennelleet vertailukuussa.  
Ulosvirtauksessa osuus lasketaan kaikista vertailukuussa hoitajina työskennelleistä.  
Sisäänvirtauksessa osuus lasketaan kaikista seurantakuussa hoitajina työskennelleistä.  
Seurantakuukausi viittaa kuvaan piirrettyyn kuuhun. Vertailukuukausi on 12kk tätä ennen.

Hoitajien alanvaihdossa ei tämän tarkastelun nojalla ole nähtävissä korona-aikana suuria muutoksia. Kaiken kaikkiaan vaihtuvuus on ollut maltillista ja karkeasti alle ammattien keskiarvon.

Lähde: Helsinki GSE tilannehuone 2.12.2021

<https://www.helsinkigse.fi/corona/tilannehuoneen-raportti-2-12-2021-viimeisimmat-kehityskulut-tyomarkkinoilla-kotitalouksissa-ja-yrityksissa/>

# Työvoimatarveanalyysi 2020 ja 2030

Lähde: Keva

## Maakunta

- ☐ ETELÄ-KARJALA
- ☐ ETELÄ-POHJANMAA
- ☐ ETELÄ-SAVO
- ☐ KAINUU
- ☐ KANTA-HÄME
- ☐ KESKI-POHJANMAA
- ☐ KESKI-SUOMI
- ☒ KOKO MAA
- ☐ KYMENLAAKSO
- ☐ LAPPI
- ☐ PÄIJÄT-HÄME
- ☐ PIRKANMAA
- ☐ POHJANMAA
- ☐ POHJOIS-KARJALA
- ☐ POHJOIS-POHJANMAA
- ☐ POHJOIS-SAVO
- ☐ SATAKUNTA
- ☐ UUSIMAA
- ☐ VARSINAIS-SUOMI

## Henkilöstövajaus / ylitarjonta nyt

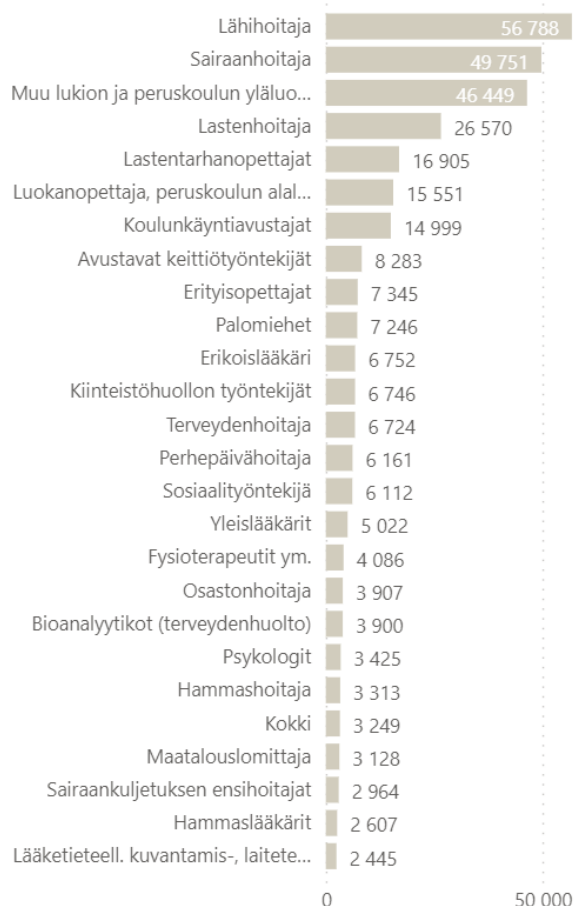
**-9 906**

## Henkilöstövajaus / ylitarjonta, ennuste 2030

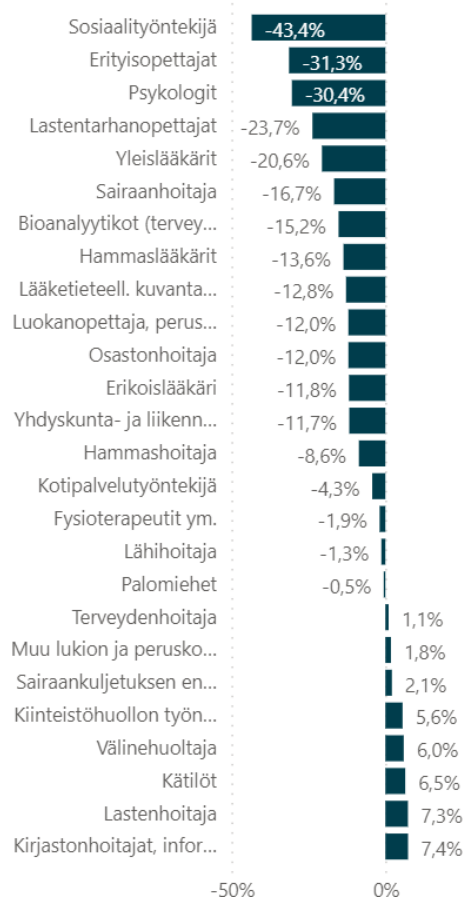
**-19 722**

## Työvoimatarveanalyysi: vajeus ja ylitarjonta vuosina 2020 ja 2030 ammattiteittain ①

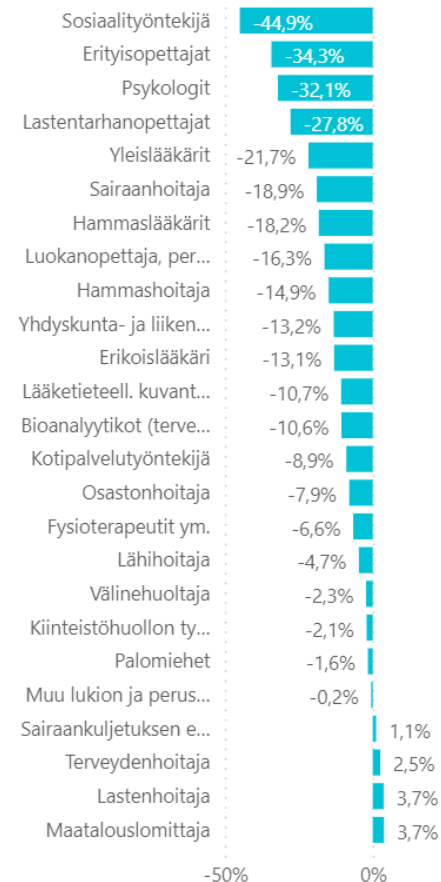
### Suurimmat ammattiryhmät



Vajeus / ylitarjonta tällä hetkellä  
(ammattinimikettä klikkaamalla saa  
lukumäärät saa esille alavasemmalle)



Ennuste henkilöstövajauksesta /  
ylitarjonnasta 2030



# Lakien ja uudistusten vaikutusarvioita

## Lähde: TEM toimialaraportit 2022

| Laki/uudistus                                                                                                                                                                                                        | Vaikutus/vaikutusarviot                                                                                                                                              | Vaihe                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Henkilöstömitoitus iäkkäiden henkilöiden tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaisessa laitoshoidossa                                                                                                            | Työntekijöiden lisäys aiempaan:<br>1.1.2021: 450 (0,55)<br>1.1.2022: 1 295 (0,6)<br>1.4.2023: 4 417 (0,7)                                                            | Laki voimassa (9.7.2020), astuu voimaan vaiheittain.              |
| Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden henkilöstömitoitus                                                                                                                                                             | Työntekijöiden lisäys aiempaan:<br>v. 2022: 80 (35 lasta / sos.työntek.)<br>1.1.2024: 359 (30 lasta / sos. työntek.)                                                 | Laki voimassa (1.1.2022), astuu voimaan vaiheittain.              |
| Hoitotakuulainsäädäntö, hallituksen esitys, luonnos 17.11.2021: <sup>16</sup><br>Pth: kiireettömään tutkimukseen hoitoon 7 päivässä, hoidon arviointi nopeammin.<br>Suunth: kiireettömään hoitoon 3 kk:ssa           | Työntekijöiden lisäys aiempaan:<br>v. 2023: 495 lääkäriä, 420 sh tai th<br>v. 2024: 605 lääkäriä, 455 sh<br>v. 2025: 620 lääkäriä, 425 sh                            | Hallituksen esitys ollut lausuntokierroksella 17.11.2021–4.1.2022 |
| Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi sosiaalihoitolain ja ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista annetun lain muuttamisesta sekä niihin liittyviksi laeiksi | Työntekijöiden lisäys aiempaan:<br>Kotihoidon yökäynnit: 654 työntekijää (pääasiassa lähihoitajia)<br>Turva-auttamispalvelu 43 työntekijää (pääasiassa lähihoitajia) | Hallituksen esitys eduskunnalle (9.12.2021), käsittelyssä         |

Lisäksi esimerkiksi:

- Varhaiskasvatuksen ryhmäkoot ja uusi varhaiskasvatustaki ja sen mukainen henkilöstörakenne 2030
- Ammatillisten opettajien lisätarpeet
- Kuraattori- ja psykologimitoitus kouluterveydenhuollossa.

# Osaajien määrän lisääminen

- On parasta
  - Koulutuspolitiikkaa
  - Hyvinvointipolitiikkaa
  - Työllisyyspolitiikkaa
  - Talouspolitiikkaa