



Kevan havaintoja osaamisen kohtaanto-ongelmaan

Eduskunnan sivistysvaliokunnan kuuleminen

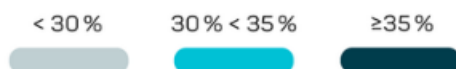
Ismo Kainulainen

1.4.2022

Näin kunta-ala eläköityy

Arvio eläkkeelle jäävistä kuntatyöntekijöistä 2022–2031*

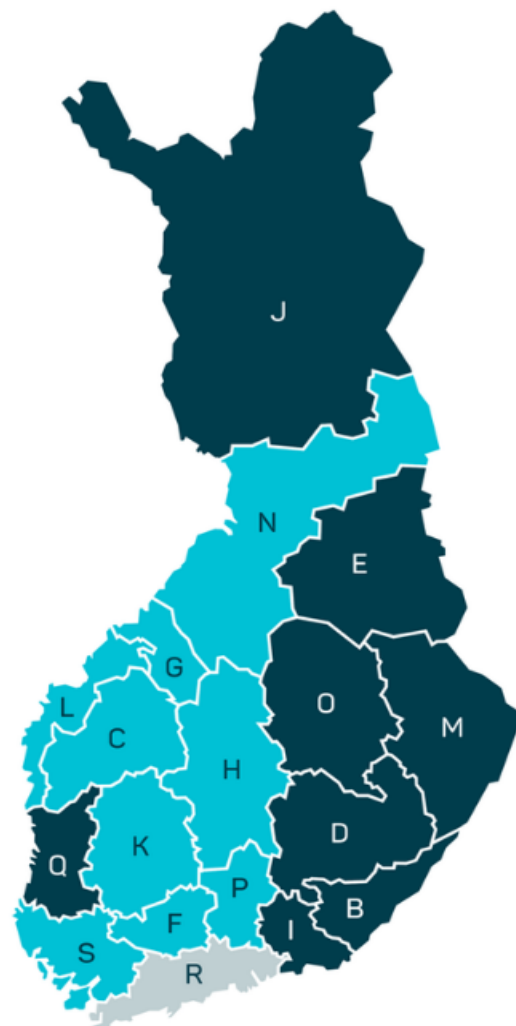
Kunta-alan eläköitymisennuste maakunnittain 2022–2031



Maakunta	Henkilöä	%
A Ahvenanmaa	996	29,4 %
B Etelä-Karjala	4 034	35,6 %
C Etelä-Pohjanmaa	7 012	33,9 %
D Etelä-Savo	5 254	36,4 %
E Kainuu	2 881	36,7 %
F Kanta-Häme	5 509	33,7 %
G Keski-Pohjanmaa	2 707	30,9 %
H Keski-Suomi	8 354	34,3 %
I Kymenlaakso	5 249	36,1 %
J Lappi	6 716	37,7 %
K Pirkanmaa	14 573	31,9 %
L Pohjanmaa	5 890	31,7 %
M Pohjois-Karjala	5 710	36,4 %
N Pohjois-Pohjanmaa	13 400	33,5 %
O Pohjois-Savo	9 535	35,3 %
P Päijät-Häme	5 821	34,4 %
Q Satakunta	7 246	35,3 %
R Uusimaa	47 095	29,9 %
S Varsinais-Suomi	14 668	32,1 %
Koko maa	172 649	32,7 %



*työ- ja virkasuhteiset vakuutetut 31.12.2020



Kunta-alan 25 suurinta ammattiryhmää, eläköityminen seuraavan 10 vuoden aikana

	Osatyökyvyttömyyseläkkeet		Työkyvyttömyyseläkkeet		Kaikki eläkkeet
	Vanhuseläkkeet				Kaikki eläkkeet
Lähihoitajat	12 523	2 688	3 106	18 316	32,5 %
Sairaanhoidajat	8 470	2 295	1 970	12 735	24,6 %
Peruskoulun yläluokkien ja lukion opettajat	10 719	1 307	1 410	13 436	28,8 %
Päiväkotien ym. lastenhoitajat	5 465	1 309	1 386	8 160	28,2 %
Varhaiskasvatuksen opettajat	3 128	756	793	4 677	25,5 %
Sosiaalialan ohjaajat	2 983	965	1 094	5 042	28,7 %
Sairaala- ja laitosapulaiset	5 374	890	1 274	7 538	43,8 %
Koulunkäyntiavustajat	2 457	782	1 061	4 300	26,7 %
Luokanopettajat	3 758	279	364	4 400	27,7 %
Hallinnon ja elinkeinojen kehittämisen erityisasiantuntijat	2 244	461	521	3 226	28,4 %
Yleissihteerit	3 601	442	371	4 415	49,3 %
Erityisopettajat	2 387	250	312	2 950	33,0 %
Johdon sihteerit ja osastosiheteerit	2 707	550	401	3 658	46,2 %
Erikoislääkärit	714	320	343	1 377	18,1 %
Avustavat keittiötyöntekijät	2 027	507	567	3 102	41,8 %
Sosiaalityöntekijät	1 241	420	385	2 046	29,9 %
Terveystyöntekijät	1 284	407	359	2 050	31,2 %
Palomiehet	683	167	360	1 211	18,6 %
Kiinteistöhuollon työntekijät	1 972	355	561	2 889	45,4 %
Yleislääkärit	594	213	157	964	20,8 %
Fysioterapeutit	791	232	232	1 256	30,1 %
Perhepäivähoitajat	1 344	199	299	1 841	47,0 %
Bioanalytikot (terveydenhuolto)	870	221	179	1 270	33,2 %
Osastonhoitajat	1 343	185	171	1 699	45,0 %
Psykologit	414	150	227	791	21,9 %

Alkavien eläkkeiden jakauma ja osuus kaikista vakuutetuista 2022–2031

33%

- vanhuuseläkkeet 119 154 hlöä
- työkyvyttömyyseläkkeet 28 473 hlöä
- osatyökyvyttömyyseläkkeet 25 022 hlöä

Vakuutettuja yht. 527 414 hlöä
Eläkkeelle yht. 172 649 hlöä



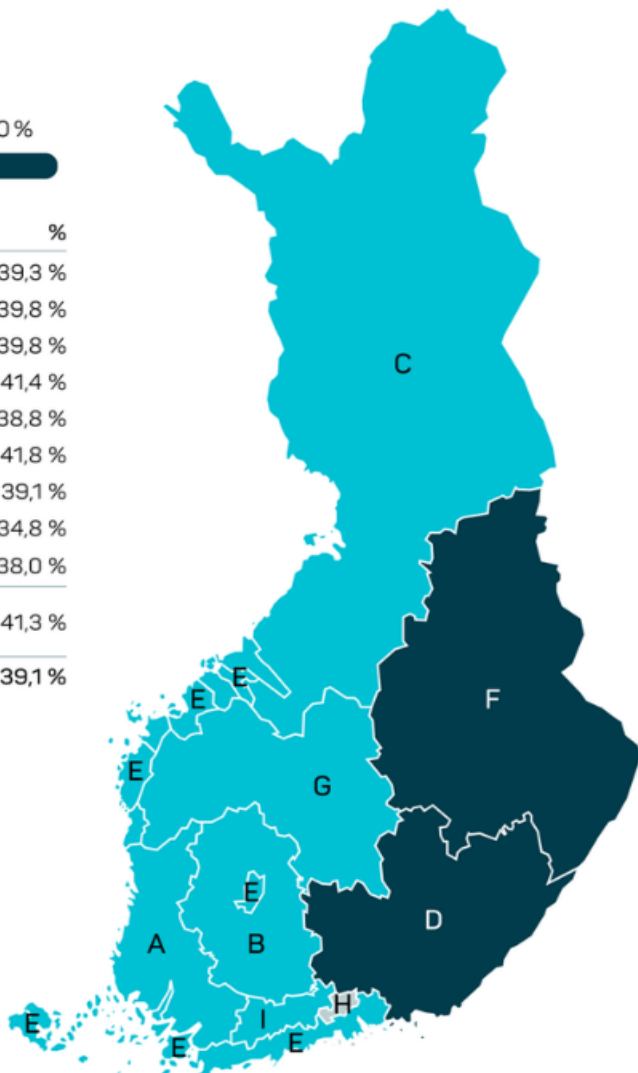
Näin kirkon ala eläköityy

Arvio eläkkeelle jäävistä kirkon alan työntekijöistä 2022–2031*

Kirkon alan eläköitymisennuste
hiippakunnittain 2022–2031



Hiippakunta	Henkilöä	%
A Turku	660	39,3 %
B Tampere	675	39,8 %
C Oulu	631	39,8 %
D Mikkeli	690	41,4 %
E Borgå	289	38,8 %
F Kuopio	483	41,8 %
G Lapua	549	39,1 %
H Helsinki	722	34,8 %
I Espoo	523	38,0 %
Muut kirkolliset organisaatiot	189	41,3 %
Yhteensä	5 411	39,1 %



*työ- ja virkasuhteiset vakuutetut 31.12.2020

Kirkon alan 25 suurinta ammattiryhmää, eläköityminen seuraavan 10 vuoden aikana

	Osatyökyvyttömyys- eläkkeet		Kaikki eläkkeet	
	Vanhuseläkkeet	Työkyvyttömyys- eläkkeet	Kaikki eläkkeet	
Papit ym. uskonnollisen elämän erityisasiantuntijat	641	65	55	761 37,0 %
Muut seurakuntatyöntekijät	356	65	76	497 28,7 %
Kiinteistöhuollon työntekijät	604	50	112	766 45,2 %
Lastenkerhojen ohjaajat	380	68	77	526 31,5 %
Diakonit ja diakonissat	430	69	53	552 41,3 %
Muusikot, laulajat ja säveltäjät	214	54	55	324 36,4 %
Yleissihteerit	336	28	30	394 49,9 %
Ravintolaesimiehet ja vuoropäälliköt	147	21	13	181 52,3 %
Puutarha- ja kasvihuonetyönjohtajat ja -työntekijät	102	10	21	132 43,4 %
Muut rakennustyöntekijät	69	9	19	98 34,3 %
Toimistosiivoojat	95	11	9	115 49,9 %
Laskentatoimen erityisasiantuntijat ja tilintarkastajat	85	8	9	103 54,0 %
Sosiaalityöntekijät	62	8	7	76 48,2 %
Tiedottajat	32	6	9	46 30,4 %
Johdon sihteerit ja osastosihteerit	60	6	6	72 49,1 %
Kirjanpidon ja laskentatoimen asiantuntijat	61	6	7	74 52,5 %
Kokit, keittäjät ja kylmäköt	36	7	6	50 39,0 %
Avustavat keittiötyöntekijät	40	6	5	51 40,9 %
Muut hautaustyöntekijät	37	3	7	47 45,8 %
Palkanlaskijat	26	3	3	33 39,5 %
Sosiaalialan ohjaajat	18	4	4	26 32,9 %
Käytön operaattorit	10	6	2	18 27,3 %
Talonrakennuksen arkkitehdit	23	2	4	29 49,3 %
Muut hallintojohtajat ja kaupalliset johtajat	26	3	3	31 54,1 %
Toimistotyön esimiehet	26	2	3	31 54,8 %

Alkavien eläkkeiden jakauma ja osuus kaikista vakuutetuista 2022–2031



Vakuutettuja yht. 13 840 hlöä
Eläkkeelle yht. 5 411 hlöä



Näin valtion työntekijät eläköityvät

Arvio eläkkeelle jäävistä valtion työntekijöistä 2022–2031*

Valtion työntekijöiden eläköitymisennuste hallinnonaloittain 2022–2031

	< 30 %	30 % < 35 %	≥35 %
Hallinnonala	Henkilöä	%	
A Eduskunta, tasavallan presidentin kanslia ja valtioneuvosto	527	33,2 %	
B Ulkoministeriö	551	32,3 %	
C Oikeusministeriö	3 374	35,2 %	
D Sisäministeriö	5 117	31,2 %	
E Puolustusministeriö	3 952	29,5 %	
F Valtiovarainministeriö	5 093	38,7 %	
G Opetus- ja kulttuuriministeriö	964	34,5 %	
H Maa- ja metsätalousministeriö	1 717	39,8 %	
I Liikenne- ja viestintäministeriö	607	25,5 %	
J Työ- ja elinkeinoministeriö	3 184	35,1 %	
K Sosiaali- ja terveysministeriö	1 350	31,2 %	
L Ympäristöministeriö	324	31,7 %	
M Valtion liikelaitokset	733	39,3 %	
N Yksityiset laitokset ja yhteisöt	7 868	38,2 %	
Yhteensä	35 360	34,6 %	



*työ- ja virkasuhteiset vakuutetut 31.12.2020

Valtion 25 suurinta ammattiryhmää, eläköityminen seuraavan 10 vuoden aikana

		Osatyökyvyttömyys-eläkkeet		Kaikki eläkkeet	
		Vanhuseläkkeet	Työkyvyttömyys-eläkkeet	Kaikki eläkkeet	
Hallinnon ja elinkeinojen kehittämisen erityisasiantuntijat	4 829	345	411	5 585	27,4 %
Yliopistotyöntekijät	4 683	803	827	6 313	34,9 %
Komisariat ja ylikonstaapelit	1 584	88	103	1 775	40,6 %
Poliisit	482	139	182	804	20,6 %
Tulli- ja rajavirkamiehet	1 158	109	173	1 440	37,4 %
Aliupseerit	568	37	130	734	19,3 %
Upseerit	1 232	33	58	1 323	36,2 %
Verovalmistelijat ja -tarkastajat	990	131	130	1 252	44,0 %
Yleissihteerit	801	95	84	980	47,9 %
Johdon sihteerit ja osastosihhteerit	634	89	83	806	39,7 %
Vartijat	374	61	93	528	33,2 %
Sosiaalialan ohjaajat	325	71	94	490	33,8 %
Oikeudenkäyntiasiamiehet ja ulosottomiehet	365	51	82	498	35,0 %
Peruskoulun yläluokkien ja lukion opettajat	595	21	23	638	51,7 %
Laskentatoimen erityisasiantuntijat ja tilintarkastajat	370	63	57	490	41,4 %
Tuomioistuineläkimiehet	267	48	39	353	30,7 %
Muut lainopilliset erityisasiantuntijat	232	41	68	342	31,8 %
Valtion keskushallinnon johtajat	376	34	36	446	43,6 %
Asianajajat	181	29	59	269	27,2 %
Muut tekniikan erityisasiantuntijat	199	29	46	274	35,8 %
Asianajosihteerit	224	42	50	315	42,2 %
Sairaanhoidajat	105	43	50	198	27,8 %
Lupavirkamiehet	223	32	31	287	42,7 %
Sovellusarkkitehdit	175	38	31	244	37,6 %
Henkilöstöhallinnon erityisasiantuntijat ja urasuunnittelijat	199	23	28	251	41,6 %

Alkavien eläkkeiden jakauma ja osuus kaikista vakuutetuista 2022–2031

35%

- vanhuuseläkkeet 27 809 hlöä
- työkyvyttömyyseläkkeet 4 108 hlöä
- osatyökyvyttömyyseläkkeet 3 443 hlöä

Vakuutettuja yht. 102 251 hlöä
Eläkkeelle yht. 35 360 hlöä

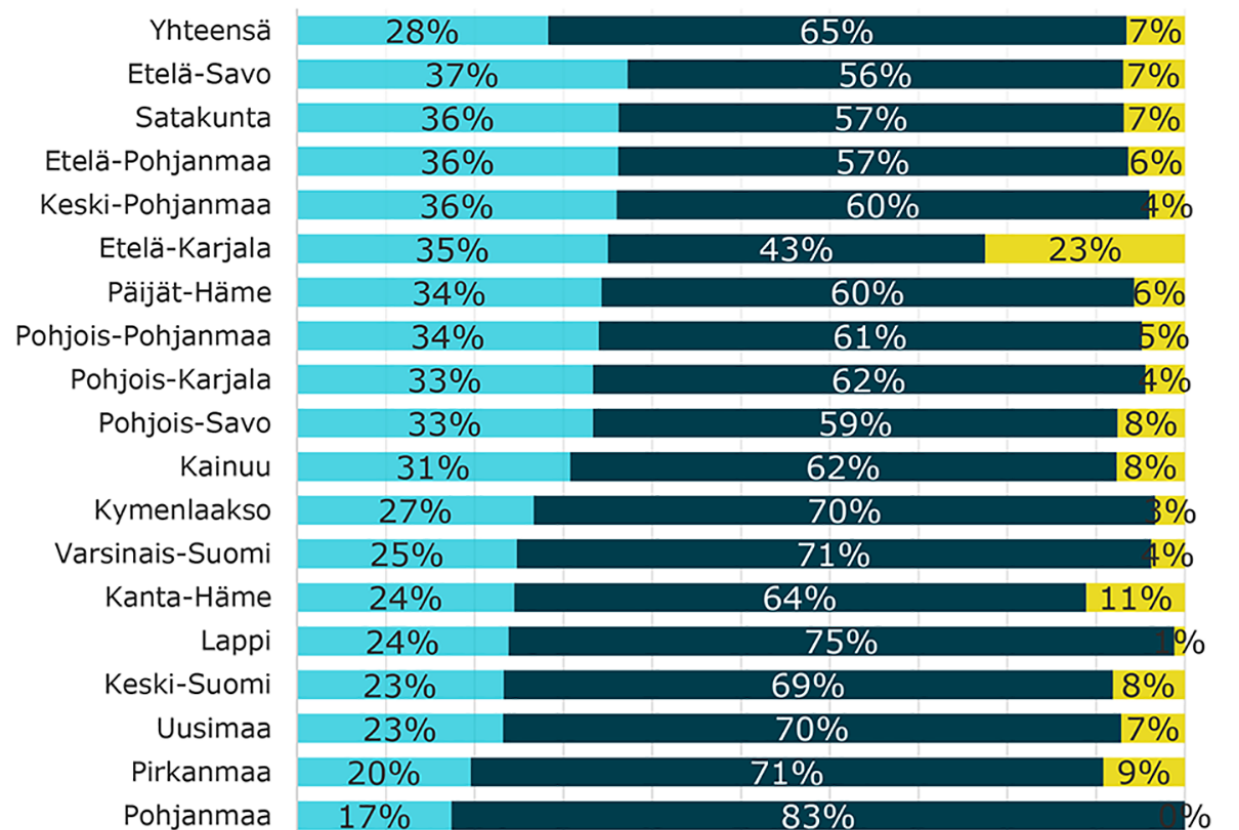


Kuntapäättäjien arviot työvoiman saatavuudesta maakunnittain

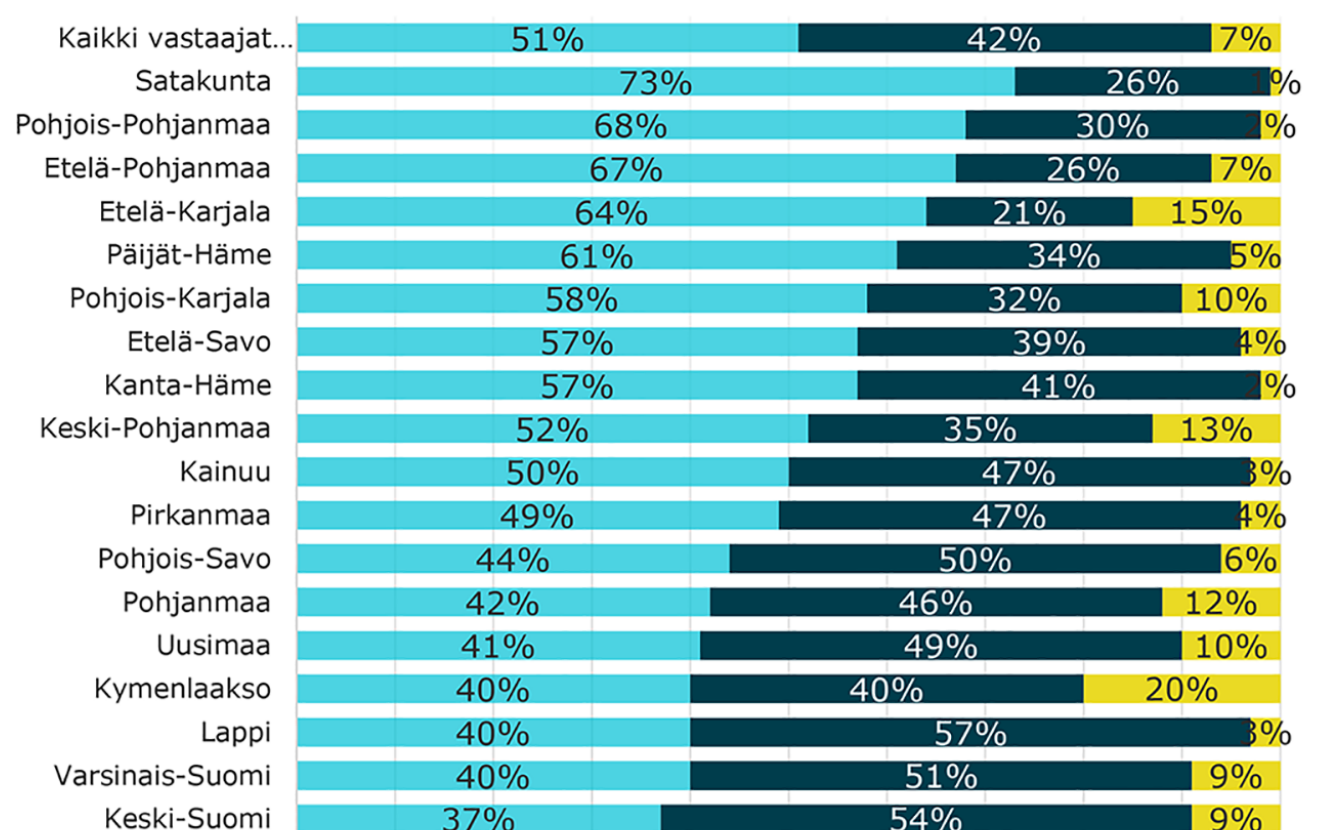


Miten arvioit kuntasi kohdalla työvoiman riittävyyden, onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä osaavia työntekijöitä?

Vuosi 2021



Vuosi 2020



■ Kyllä, hakijoita on ollut riittävästi
 ■ Ei, hakijoita on ollut liian vähän
 ■ En osaa sanoa

Osaajapula kunta-alalla on mittava haaste koko Suomessa: Hoitajista, sosiaalityöntekijöistä, ja lastentarhanopettajista suurin pula



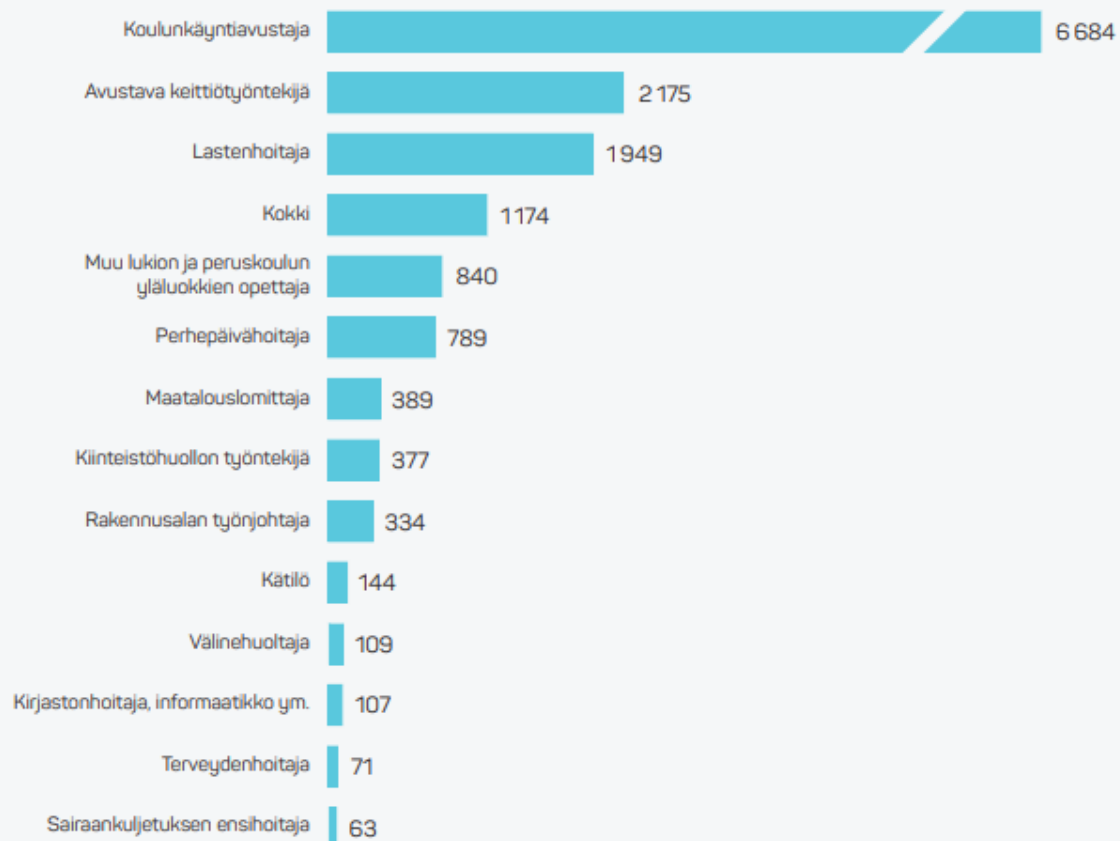
- Keva on yhdistänyt kuntien eläköitymiseen liittyvät tilastot, koulutuspaikkamääriin, avoimiin työpaikkoihin sekä työvoimatilastoihin
- Analyysi ennustaa osaajapulan jatkuvan monessa kunnille keskeisessä ammattiryhmässä:
 - suurissa ammattiryhmissä terveys-, hoiva- ja opetusalailla työntekijävajetta voidaan mitata jo nykyhetkellä tuhansissa työntekijöissä, eikä tilanne tule helpottumaan nykyisten eläköitymis- ja koulutusennusteiden pohjalta
- Analyysi ja maakunnittaiset tarkastelut on julkaistu Kevan [verkkosivuilla](#).



KUNTIEN TYÖVOIMAN KYSYNNÄN JA TARJONNAN TILA VUONNA 2020



AMMATIT JOIHIN YLITARJONTAA, työntekijää



AMMATIT JOIHIN TYÖVOIMAPULAA, työntekijää

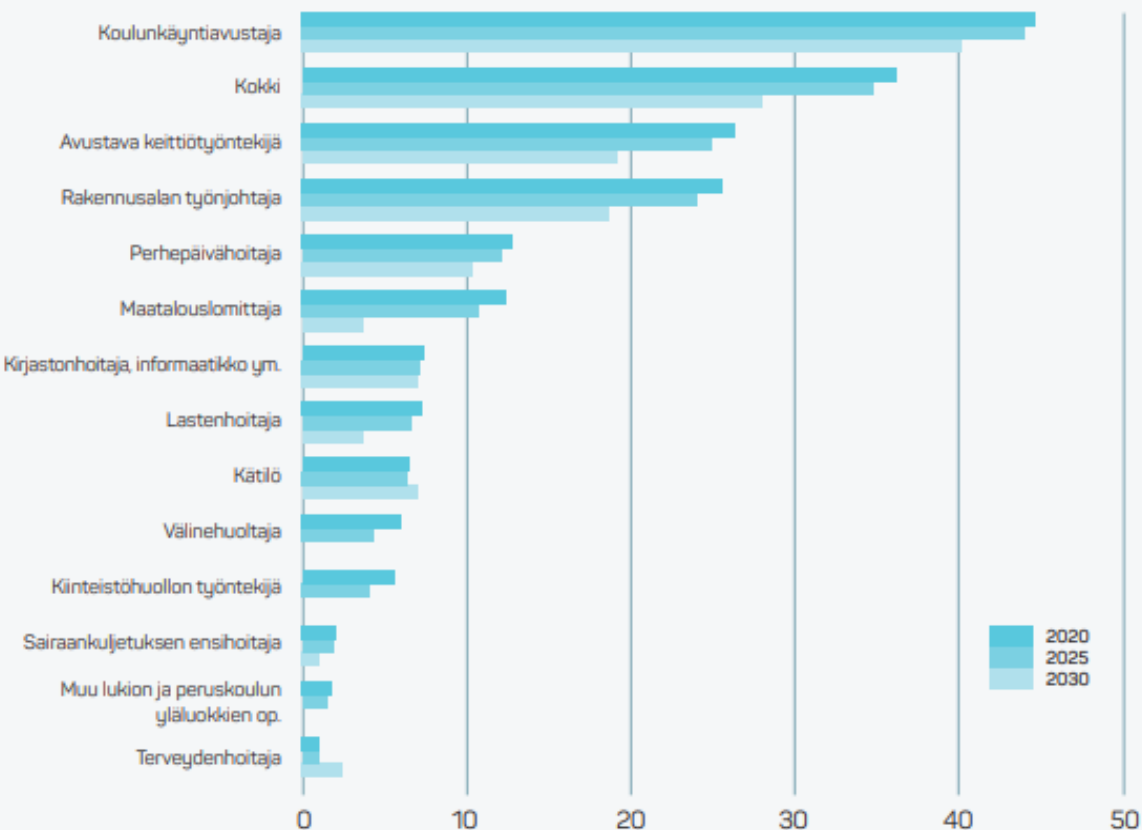


Ylitarjonta / työvoimapula kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai työvoimapulaa työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoiman ylitarjontaa.

KUNTIEN TYÖVOIMAN KYSYNNÄN JA TARJONNAN ENNUSTE VUOSILLE 2025 JA 2030

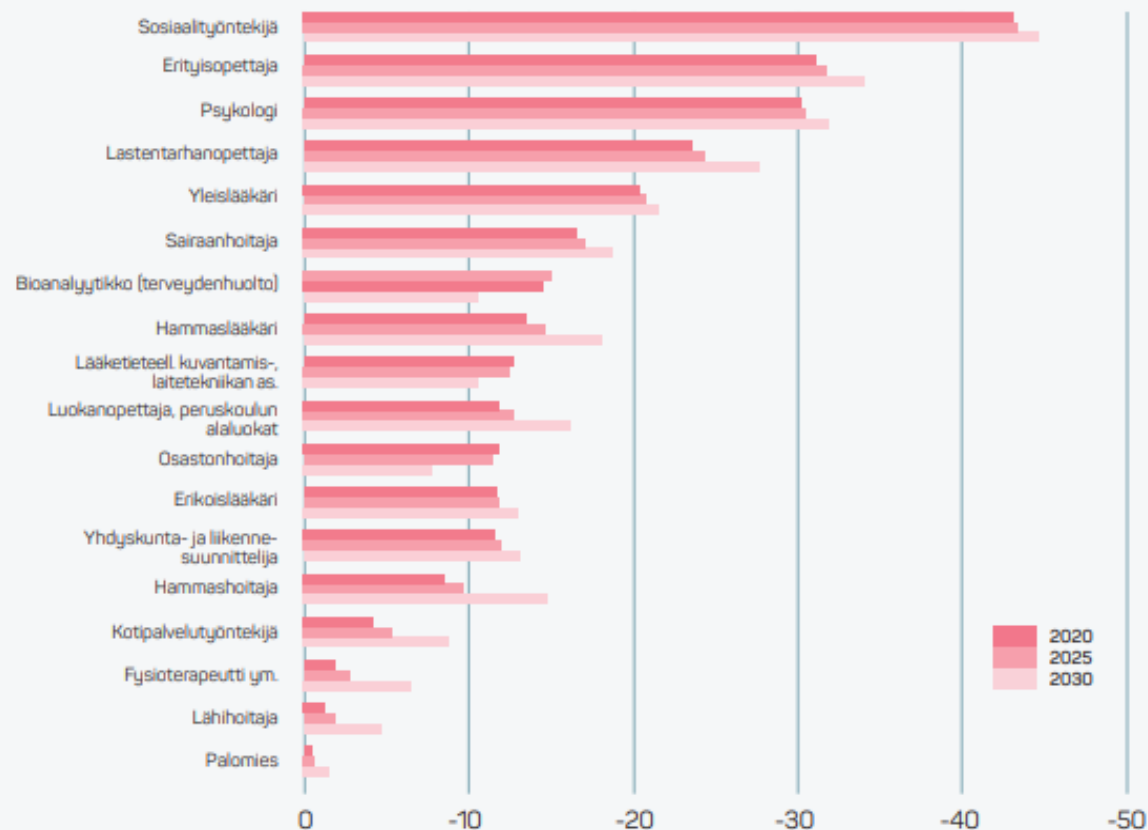


AMMATIT JOIHIN YLITARJONTAA, indeksi*



* Mitä suurempi luku, sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työnhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin.

AMMATIT JOIHIN TYÖVOIMAPULAA, indeksi*



* Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työnhakijoihin.

Taulukossa kuvattuna Työvoiman kysynnän ja tarjonnan tilaa vuonna 2020

Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa

Työlliset kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää ***kaikilla työnantajasektoreilla*** vuoden lopussa

Tarjonta kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.

Kysyntä kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.

Ylitarjonta / Ylikysyntä kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.

Lähde: <https://www.keva.fi/uutiset-ja-artikkelit/kuntien-tyovoimaennuste-2030-hoitajissa-sosiaalityöntekijöissä-ja-lastentarhanopettajissa-suurin-osaajapula-nyt-ja-tulevaisuudessa/>

Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Kaikki työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää
KOKO MAA	Avustavat keittiötyöntekijät	8283	18339	28 %	13 %	2175
KOKO MAA	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)	3900	5221	4 %	20 %	-593
KOKO MAA	Erikoislääkäri	6752	10003	1 %	13 %	-798
KOKO MAA	Erityisopettajat	7345	8085	8 %	40 %	-2299
KOKO MAA	Fysioterapeutit ym.	4086	9729	10 %	14 %	-76
KOKO MAA	Hammashoitaja	3313	5200	8 %	18 %	-285
KOKO MAA	Hammaslääkärit	2607	4129	4 %	18 %	-355
KOKO MAA	Kätilöt	2229	2418	11 %	6 %	144
KOKO MAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	6746	25628	16 %	13 %	377
KOKO MAA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	1452	2350	18 %	15 %	107
KOKO MAA	Kokki	3249	23425	33 %	13 %	1174
KOKO MAA	Kotipalvelutyöntekijä	2146	25776	1 %	5 %	-92
KOKO MAA	Koulunkäyntiavustajat	14999	13631	37 %	15 %	6684
KOKO MAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	2445	3100	5 %	18 %	-313
KOKO MAA	Lähihoitaja	56788	74754	18 %	24 %	-738
KOKO MAA	Lastenhoitaja	26570	31618	14 %	9 %	1949
KOKO MAA	Lastentarhanopettajat	16905	21063	9 %	34 %	-4006
KOKO MAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	15551	19526	13 %	26 %	-1869
KOKO MAA	Maatalouslomittaja	3128	3796	14 %	5 %	389
KOKO MAA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	46449	21656	5 %	3 %	840
KOKO MAA	Osastonhoitaja	3907	4626	1 %	13 %	-469
KOKO MAA	Palomiehet	7246	4152	4 %	4 %	-34
KOKO MAA	Perhepäivähoitaja	6161	6374	15 %	5 %	789
KOKO MAA	Psykologit	3425	5342	8 %	40 %	-1040
KOKO MAA	Rakennusalan työnjohtajat	1304	4411	23 %	5 %	334
KOKO MAA	Sairaanhoitaja	49751	61719	5 %	22 %	-8288
KOKO MAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	2964	3435	4 %	2 %	63
KOKO MAA	Sosiaalityöntekijä	6112	10858	4 %	48 %	-2655
KOKO MAA	Terveystenhoitaja	6724	9422	8 %	7 %	71
KOKO MAA	Välinehuoltaja	1820	2204	17 %	14 %	109
KOKO MAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	1417	3428	1 %	13 %	-166
KOKO MAA	Yleislääkärit	5022	7219	3 %	24 %	-1035

Taulukossa kuvattuna Työvoiman kysynnän ja tarjonnan **ennuste vuosille 2025 ja 2030**

Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa

Suhteellinen ylitarjonta/ylíkysyntä vuonna 2020

Ennuste tulevasta 2025 ja 2030: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylíkysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.

Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin

Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Suhteellinen ylitarjonta / ylíkysyntä	Ennuste tulevasta (huomioituna valmistuminen ja eläköityminen)	
			2020	2025	2030
KOKO MAA	Avustavat keittiötyöntekijät	8283	26,3	24,9	19,1
KOKO MAA	Bioanalytikot (terveydenhuolto)	3900	-15,2	-14,7	-10,6
KOKO MAA	Erikoislääkäri	6752	-11,8	-11,9	-13,1
KOKO MAA	Erityisopettajat	7345	-31,3	-32,0	-34,3
KOKO MAA	Fysioterapeutit ym.	4086	-1,9	-2,8	-6,6
KOKO MAA	Hammashoitaja	3313	-8,6	-9,8	-14,9
KOKO MAA	Hammaslääkärit	2607	-13,6	-14,8	-18,2
KOKO MAA	Kätilöt	2229	6,5	6,4	7,0
KOKO MAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	6746	5,6	4,1	-2,1
KOKO MAA	Kirjastonhoitajat, informaatikot ym.	1452	7,4	7,2	7,1
KOKO MAA	Kokki	3249	36,1	34,7	28,0
KOKO MAA	Kotipalvelutyöntekijä	2146	-4,3	-5,4	-8,9
KOKO MAA	Koulunkäyntiavustajat	14999	44,6	43,9	40,1
KOKO MAA	Lääketeoll. kuvantamis-, laitetekniikan as.	2445	-12,8	-12,6	-10,7
KOKO MAA	Lähihoitaja	56788	-1,3	-1,9	-4,7
KOKO MAA	Lastenhoitaja	26570	7,3	6,6	3,7
KOKO MAA	Lastentarhanopettajat	16905	-23,7	-24,5	-27,8
KOKO MAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	15551	-12,0	-12,9	-16,3
KOKO MAA	Maatalouslomittaja	3128	12,4	10,8	3,7
KOKO MAA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien op.	46449	1,8	1,5	-0,2
KOKO MAA	Osastonhoitaja	3907	-12,0	-11,5	-7,9
KOKO MAA	Palomiehet	7246	-0,5	-0,7	-1,6
KOKO MAA	Perhepäivähoitaja	6161	12,8	12,1	10,4
KOKO MAA	Psykologit	3425	-30,4	-30,7	-32,1
KOKO MAA	Rakennusalan työnjohtajat	1304	25,6	24,0	18,7
KOKO MAA	Sairaanhoidaja	49751	-16,7	-17,2	-18,9
KOKO MAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	2964	2,1	1,9	1,1
KOKO MAA	Sosiaalityöntekijä	6112	-43,4	-43,7	-44,9
KOKO MAA	Terveystenhoitaja	6724	1,1	1,0	2,5
KOKO MAA	Välinehuoltaja	1820	6,0	4,4	-2,3
KOKO MAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	1417	-11,7	-12,1	-13,2
KOKO MAA	Yleislääkärit	5022	-20,6	-20,9	-21,7

Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Pirkanmaa

Jokaisen maakunnan oma tilasto löytyy osoitteesta



<https://www.keva.fi/uutiset-ja-artikkelit/kuntien-tyovoimaennuste-2030-hoitajissa-sosiaalityöntekijöissä-ja-lastentarhanopettajissa-suurin-osaajapula-nyt-ja-tulevaisuudessa/>

Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
PIRKANMAA	Avustavat keittiötyöntekijät	475	1749	28%	12%	132	27,8	26,2	18,3	26,3	19,1
PIRKANMAA	Bioanalytikot (terveydenhuolto)	761	535	8%	0%	67	8,8	9,6	15,3	-15,2	-10,6
PIRKANMAA	Erikoislääkäri	835	1305	1%	8%	-65	-7,7	-8,0	-9,5	-11,8	-13,1
PIRKANMAA	Erityisopettajat	654	674	9%	21%	-75	-11,5	-11,6	-12,3	-31,3	-34,3
PIRKANMAA	Fysioterapeutit ym.	395	966	12%	7%	25	6,3	5,6	2,9	-1,9	-6,6
PIRKANMAA	Hammashoitaja	278	539	10%	6%	14	5,2	4,4	0,3	-8,6	-14,9
PIRKANMAA	Hammaslääkärit	191	364	3%	10%	-13	-6,9	-8,3	-12,0	-13,6	-18,2
PIRKANMAA	Kätilöt	192	231	13%	4%	20	10,6	10,4	9,3	6,5	7,0
PIRKANMAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	582	2246	16%	10%	48	8,2	7,5	3,1	5,6	-2,1
PIRKANMAA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	144	234	25%	9%	36	24,7	25,0	27,0	7,4	7,1
PIRKANMAA	Kokki	288	2380	35%	8%	133	46,3	45,1	37,7	36,1	28,0
PIRKANMAA	Kotipalvelutyöntekijä	278	2517	1%	8%	-20	-7,3	-8,1	-11,6	-4,3	-8,9
PIRKANMAA	Koulunkäyntiavustajat	1207	1113	39%	17%	564	46,7	46,2	42,8	44,6	40,1
PIRKANMAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	260	335	6%	15%	-24	-9,4	-8,4	-2,4	-12,8	-10,7
PIRKANMAA	Lähihoitaja	4588	6972	19%	23%	25	0,5	0,3	-1,4	-1,3	-4,7
PIRKANMAA	Lastenhoitaja	2127	2768	14%	5%	231	10,9	10,2	6,7	7,3	3,7
PIRKANMAA	Lastentarhanopettajat	1603	1999	12%	15%	-25	-1,6	-1,7	-2,3	-23,7	-27,8
PIRKANMAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	1503	1679	15%	21%	-50	-3,3	-3,8	-5,6	-12,0	-16,3
PIRKANMAA	Maatalouslomittaja	178	239	18%	5%	30	17,1	14,9	5,0	12,4	3,7
PIRKANMAA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	4103	1866	6%	2%	190	4,6	4,7	3,8	1,8	-0,2
PIRKANMAA	Osastonhoitaja	369	403	2%	12%	-35	-9,4	-7,7	0,5	-12,0	-7,9
PIRKANMAA	Palomiehet	470	452	4%	4%	2	0,4	0,8	1,6	-0,5	-1,6
PIRKANMAA	Perhepäivähoitaja	371	433	17%	3%	63	16,9	16,0	13,5	12,8	10,4
PIRKANMAA	Psykologit	351	565	8%	23%	-48	-13,6	-13,9	-15,5	-30,4	-32,1
PIRKANMAA	Rakennusalan työnjohtajat	100	394	22%	8%	21	20,7	18,1	7,2	25,6	18,7
PIRKANMAA	Sairaanhoitaja	4820	6208	6%	18%	-559	-11,6	-11,9	-12,8	-16,7	-18,9
PIRKANMAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	173	413	4%	3%	2	1,0	0,7	-0,5	2,1	1,1
PIRKANMAA	Sosiaalityöntekijä	603	1101	6%	39%	-197	-32,6	-32,6	-32,5	-43,4	-44,9
PIRKANMAA	Terveystenhoitaja	577	878	9%	6%	26	4,5	4,6	6,8	1,1	2,5
PIRKANMAA	Välinehuoltaja	141	203	16%	18%	3	2,0	-0,3	-11,9	6,0	-2,3
PIRKANMAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	142	357	2%	15%	-19	-13,3	-13,0	-12,5	-11,7	-13,2
PIRKANMAA	Yleislääkärit	493	887	2%	17%	-72	-14,6	-14,7	-14,6	-20,6	-21,7

Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Uusimaa



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
UUSIMAA	Avustavat keittiötyöntekijät	2214	5548	26%	15%	457	20,6	19,9	15,8	26,3	19,1
UUSIMAA	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)	1038	1575	4%	44%	-418	-40,3	-39,3	-33,9	-15,2	-10,6
UUSIMAA	Erikoislääkäri	2305	3916	1%	11%	-221	-9,6	-9,5	-9,9	-11,8	-13,1
UUSIMAA	Erityisopettajat	2027	2476	6%	62%	-1143	-56,4	-57,1	-58,7	-31,3	-34,3
UUSIMAA	Fysioterapeutit ym.	1093	2531	9%	15%	-53	-4,8	-5,3	-7,4	-1,9	-6,6
UUSIMAA	Hammashoitaja	914	1513	6%	26%	-180	-19,7	-20,6	-25,4	-8,6	-14,9
UUSIMAA	Hammaslääkärit	754	1393	6%	18%	-94	-12,5	-13,1	-15,1	-13,6	-18,2
UUSIMAA	Kätilöt	676	735	9%	5%	33	4,9	5,3	7,2	6,5	7,0
UUSIMAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	1931	7702	12%	17%	-53	-2,7	-3,3	-6,3	5,6	-2,1
UUSIMAA	Kirjastonhoitajat, informaatikot ym.	426	946	13%	15%	1	0,2	0,9	5,3	7,4	7,1
UUSIMAA	Kokki	898	7719	25%	14%	176	19,6	18,5	12,6	36,1	28,0
UUSIMAA	Kotipalvelutyöntekijä	331	5193	1%	39%	-126	-38,1	-38,7	-40,7	-4,3	-8,9
UUSIMAA	Koulunkäyntiavustajat	4588	3818	27%	12%	1178	25,7	25,5	24,3	44,6	40,1
UUSIMAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	711	889	4%	20%	-107	-15,1	-14,7	-11,9	-12,8	-10,7
UUSIMAA	Lähihoitaja	12926	15940	16%	28%	-1095	-8,5	-8,7	-10,0	-1,3	-4,7
UUSIMAA	Lastenhoitaja	10952	11920	11%	19%	-678	-6,2	-6,8	-8,9	7,3	3,7
UUSIMAA	Lastentarhanopettajat	5675	7035	6%	70%	-3608	-63,6	-64,1	-66,6	-23,7	-27,8
UUSIMAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	5036	5588	10%	35%	-1212	-24,1	-24,7	-27,7	-12,0	-16,3
UUSIMAA	Maatalouslomittaja*	37	94	21%	0%	10	26,6	23,5	9,3	12,4	3,7
UUSIMAA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	13241	7555	5%	4%	174	1,3	1,3	0,4	1,8	-0,2
UUSIMAA	Osastonhoitaja	1293	1352	2%	14%	-156	-12,1	-11,5	-8,9	-12,0	-7,9
UUSIMAA	Palomiehet	1176	914	3%	7%	-42	-3,6	-3,6	-4,2	-0,5	-1,6
UUSIMAA	Perhepäivähoitaja	1129	1146	10%	3%	87	7,7	7,4	7,3	12,8	10,4
UUSIMAA	Psykologit	1209	2099	8%	35%	-308	-25,5	-25,5	-25,4	-30,4	-32,1
UUSIMAA	Rakennusalan työnjohtajat	503	1767	16%	7%	60	11,8	10,3	5,3	25,6	18,7
UUSIMAA	Sairaanhoidaja	12668	15520	5%	33%	-3505	-27,7	-27,9	-28,9	-16,7	-18,9
UUSIMAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	531	748	3%	5%	-10	-1,9	-1,9	-2,5	2,1	1,1
UUSIMAA	Sosiaalityöntekijä	2252	3552	4%	45%	-928	-41,2	-41,3	-41,7	-43,4	-44,9
UUSIMAA	Terveystyöntekijä	2111	2846	4%	9%	-90	-4,3	-4,1	-2,8	1,1	2,5
UUSIMAA	Välinehuoltaja	569	718	16%	27%	-43	-7,5	-8,1	-11,2	6,0	-2,3
UUSIMAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	653	1636	1%	8%	-44	-6,7	-7,0	-7,9	-11,7	-13,2
UUSIMAA	Yleislääkärit	1449	2247	6%	27%	-305	-21,1	-21,4	-22,5	-20,6	-21,7

Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030

- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2020 ja **Ennuste tulevasta 2025 ja 2030:** Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntien työvoimaennuste 2030 tulkinassa huomioitavat yksityiskohdat

- Ennustemalli ei ota huomioon väestörakenteen muutoksen aiheuttamia muutoksia työn kysyntään. Esimerkiksi: väestön ikääntyminen lisää väestön sairastavuutta, mikä lisää sosiaali- ja terveystalouden kysyntää
- Uusia politiikkatoimia ei ole huomioitu esim. hoitajamitoitus
- Rakenteellinen työttömyys ei näy mallissa
- Ulkoistusten vaikutus lisää varianssia mallin sisällä ja hankaloittaa tulkintoja
- Tutkinto- ja ammattinimikkeiden yhteensovittaminen paikoin haasteellista
- Avoimet työpaikat eivät välttämättä ole todellista uutta kysyntää
- Kaikki työ & työpaikat eivät näy tilastoissa
- Mallin oletukset työvoiman tarjonnan ja työvoiman kysynnän rakenteesta ovat yksinkertaistuksia, eivät vastaa työvoiman kysyntää ja tarjontaa taloustieteellisinä käsitteinä

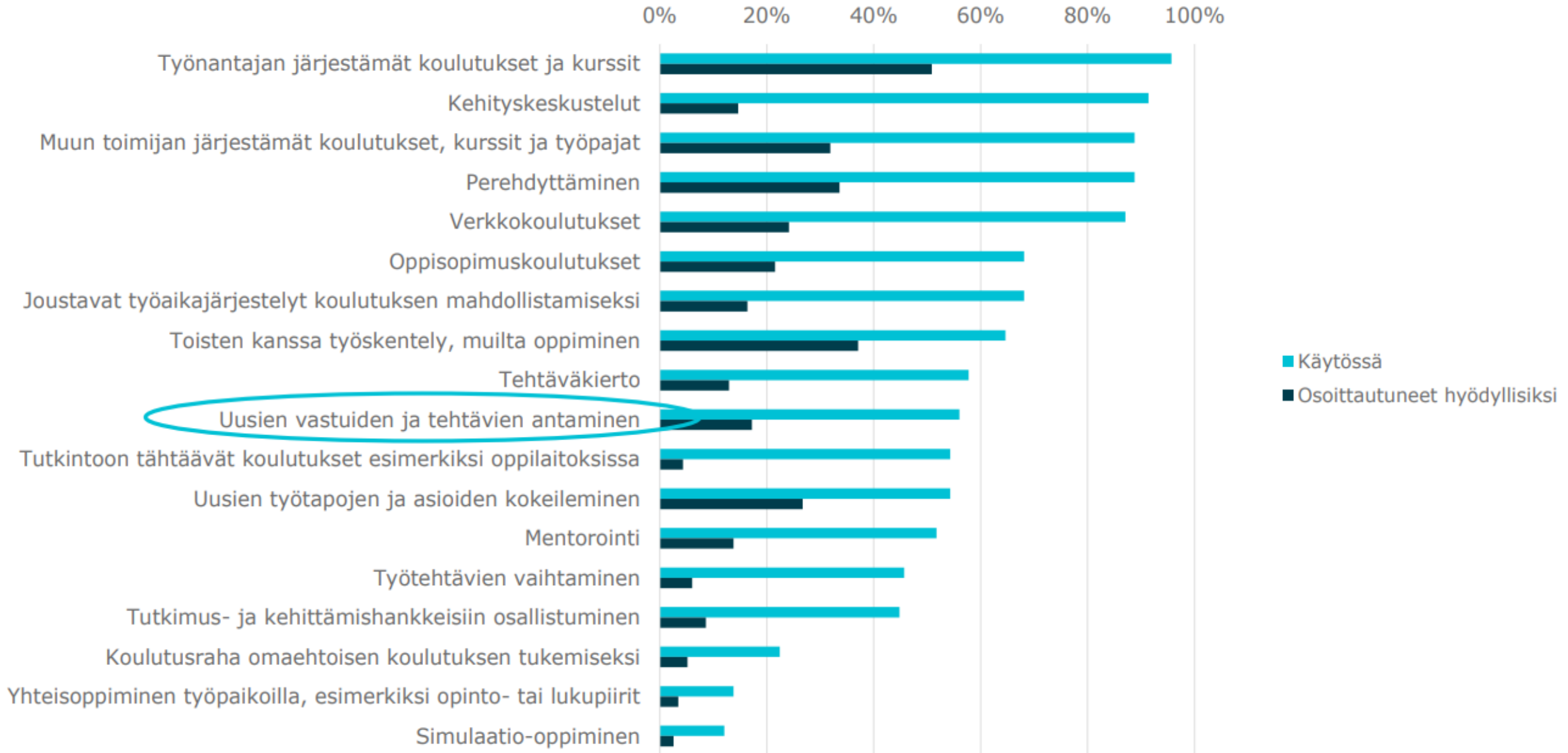
Kevan selvitys työn muutoksesta ja osaamisen kehittämisen tarpeista julkisen alan työpaikoilla

Työntekijöiden osaamisen haasteet nyt:

- **Jatkuva muutoksessa työskentely (64 %)**
- Työmäärän lisääntyminen ja priorisointi (46 %)
- Työnkuvien laajentuminen (35 %)
- Asiakastarpeiden lisääntyminen ja moniongelmaisuus (35 %)
- Tietotekniikan haltuunotto (25 %)



Minkälaisia keinoja osaamisen kehittämisessä?



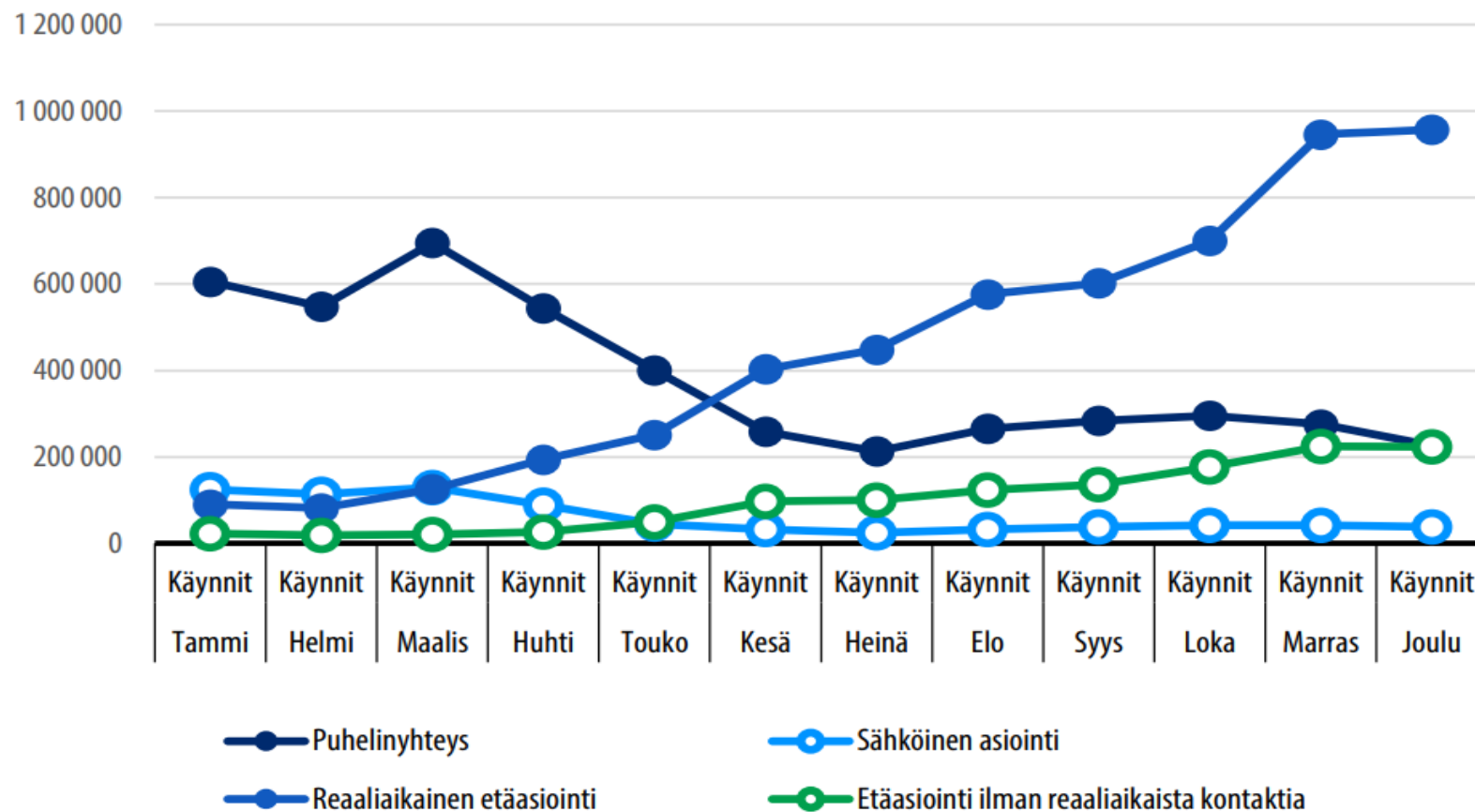
”Etätyö, teamsit, lähi-/etätyövuorottelu, kävelykokoukset”

- Korona-aikana on useimmissa organisaatioissa otettu digiloikka. Henkilöstön valmiuksissa ottaa käyttöön uusia työtapoja ja vastata koronaepidemian tuomiin haasteisiin on kuitenkin eroja.
- Korona-aikana osaaminen ei ole kehittynyt tasaisesti: osaamisen nähdään vahvistuneen korona-aikana, mutta joka kolmannessa organisaatiossa osaaminen on lisääntynyt vain osalla henkilöstöä.
- Joka toinen arvioi, että korona-aikana mielenterveyden häiriöt uhkaavat henkilöstön työkykyä
 - Vaikka sairauspoissaolot ovat monessa organisaatiossa vähentyneet, arvioidaan etätyöntekijöiden irrallisuuden työyhteisöstä ja yksinäisyyden voivan aiheuttaa mm. masennusta.



Osaamisen digiharppaus?

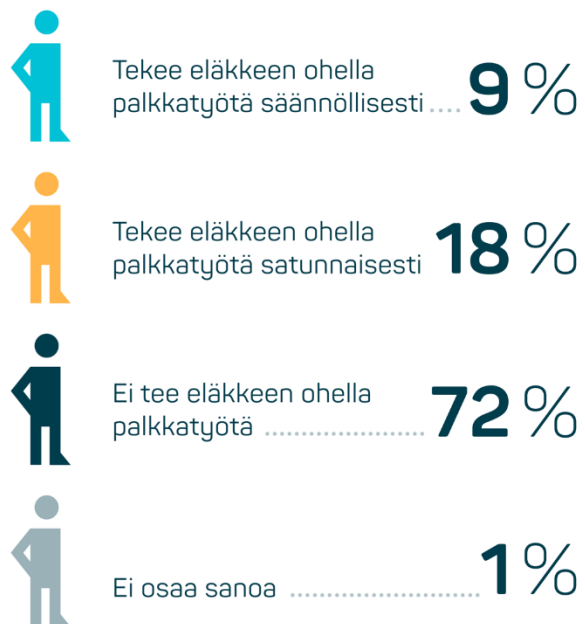
Etäasioinnin muutos perusterveydenhuollossa vuonna 2020



Lähde: THL Avohilmo (käynnit yhteystavoittain).

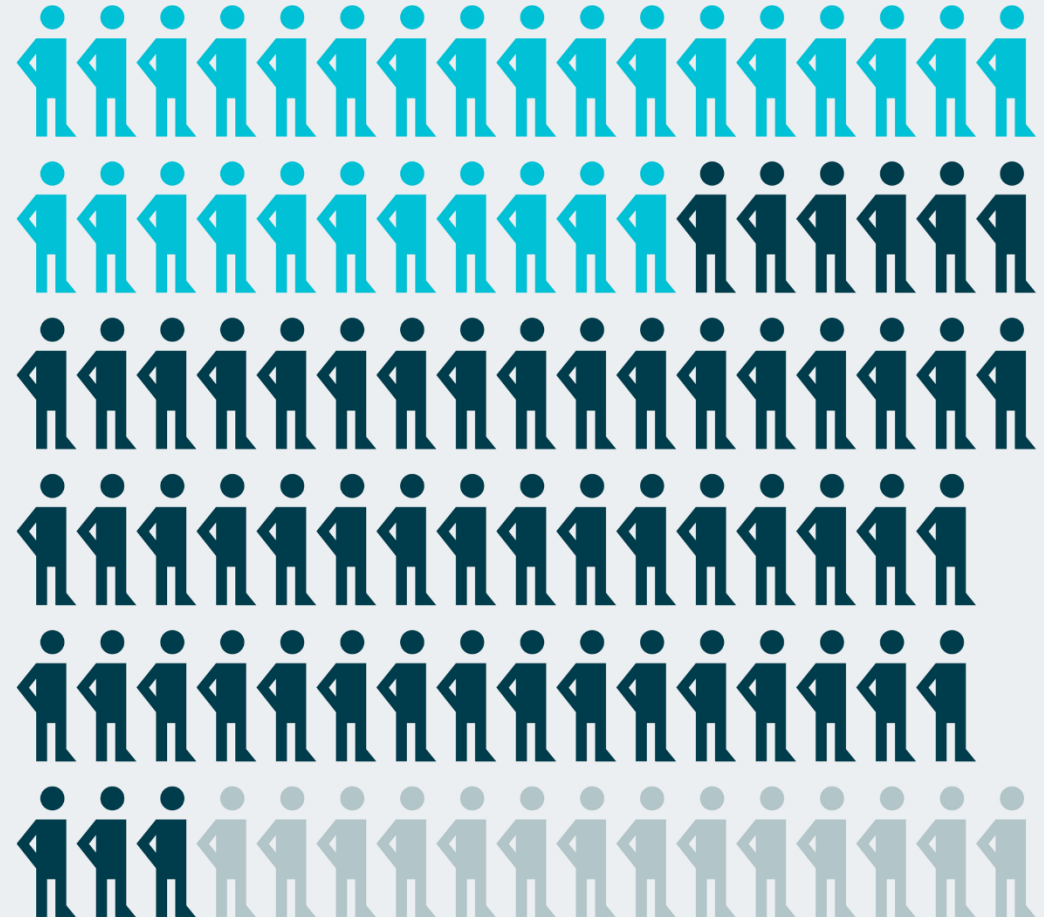
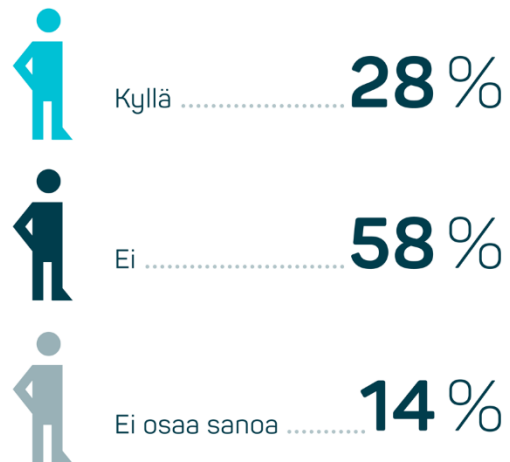
Tekeekö palkkatyötä eläkkeen ohella?

Joka kymmenes (9 %) tutkimukseen osallistunut eläkeläinen kertoi tekevänsä eläkkeen ohella palkkatyötä säännöllisesti. Lisäksi 18 % totesi työskentelevänsä satunnaisesti.



Onko kiinnostunut tekemään palkkatyötä eläkkeen ohella?

Runsas neljäsosa (28 %) niistä eläkeläisistä, jotka eivät ole palkkatyössä, olisi kiinnostunut työnteosta.



Kevan ehdotus osaamis- ja työvoimapulan ratkaisemiseksi



1. Tarvitaan konkreettinen linjaus sosiaali-, terveys-, - ja opetusalan tulevaisuuden työvoimatarpeesta, alan houkuttelevuuden sekä koulutuksen aloituspaikkamäärien lisäämisestä.
2. Työperäisen maahanmuuton käytänteitä tulee nopeasti parantaa ja käynnistää osaajapula-aloilla osaavan työvoiman kansallinen rekrytointi asiaan kuuluvine täydennys- ja kielikoulutuksiin.
3. Nyt työssä olevien työntekijöiden jaksamisesta sekä työhyvinvoinnista on pidettävä hyvää huolta.
4. Työikäisten mahdollisuuksia kehittää työn ohella omaa osaamistaan tulee entisestään parantaa ja jatkuvan oppimisen uudistuksen toimenpiteet tulee toimeenpanna pikaisesti ja toteutettava täysmääräisesti.
5. Eläkkeellä olevat ovat erinomaisia työntekijöitä pitkän työkokemuksensa ja osaamisensa ansiosta. Monilla aloilla, kuten terveydenhoidossa, eläkkeellä olevat hoitavat jo merkittävän osan erilaisista sijaisuuksista. Eläkkeelle siirtyneiden osallistumista työelämään tulee kannustaa erilaisin toimenpitein mm. verohelpotuksin.

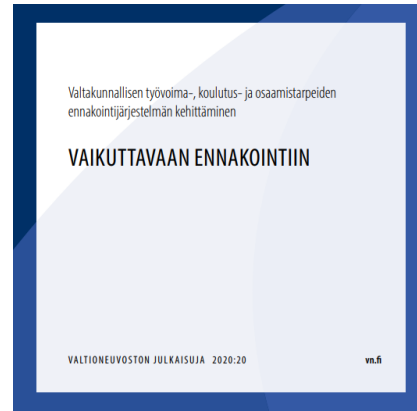
Esityksessä hyödynnettyjä lähteitä

Kohtaanto työmarkkinoilla VNTEAS 15/2018



[Linkki](#)

Vaikuttavaan ennakointiin VNK 20/2020



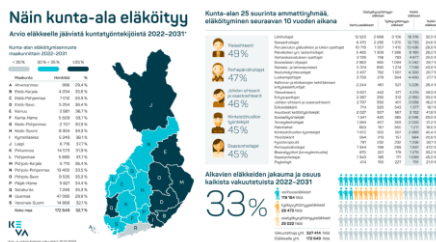
[Linkki](#)

Katsaus sote alan työvoimaan TEM 2/2021



[Linkki](#)

Kevan eläköitymisennuste 2021



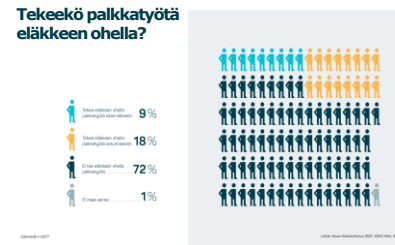
[Linkki](#)

Kevan kuntapäättäjäbarometri 2021



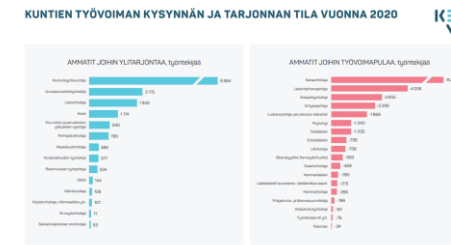
[Linkki](#)

Kevan eläketietoustutkimus 2021



[Linkki](#)

Kevan työvoimaennuste 2021



[Linkki](#)

Osaamisen kehittäminen julkisen alan työpaikoilla 2020



[Linkki](#)



Kiitos.



Ismo Kainulainen

0505173594

Ismo.kainulainen@keva.fi

@IsmoKainulainen

