

Suomen Pakolaisapu

ANNE LAITINEN-SAUNIO 5.10.2022

KOLME HUOMIOTA

1. Oleskelulupien
perhe- ja
lapsivaikutusten
kokonaisvaltainen
huomioiminen

2. Työnantajasertifiointi
estää osaltaan
työperäistä
hyväksikäyttöä

3. Kansainvälisten osaajien
rekrytointia koskevien
tulorajojen reunaehdot

1. OLESKELULUPIEN KOKONAISVALTAISEMPI PERHE- JA LAPSIVAIKUTUSTEN HUOMIOIMINEN

- Kansainvälinen osaaja tuo usein perheensä mukanaan etenkin jos työsuhde on pitkä
- Kansainvälisen osaajan ja hänen perheensä oleskeluluvat käsitellään eritahtisesti, omina prosesseinaan
- Prosessien erillisuus voi johtaa siihen, ettei kansainvälinen osaaja ota hänelle tarjottua paikkaa vastaan
- Erityisesti yrittäjien kohdalla tilanne voi olla vaikea
- **Suosittellemme oleskelulupaprosesseissamme navigoinnin helpottamista ja kokonaisvaltaisempaa käsittelyä kattamaan koko perheyksikön yksilön sijaan**



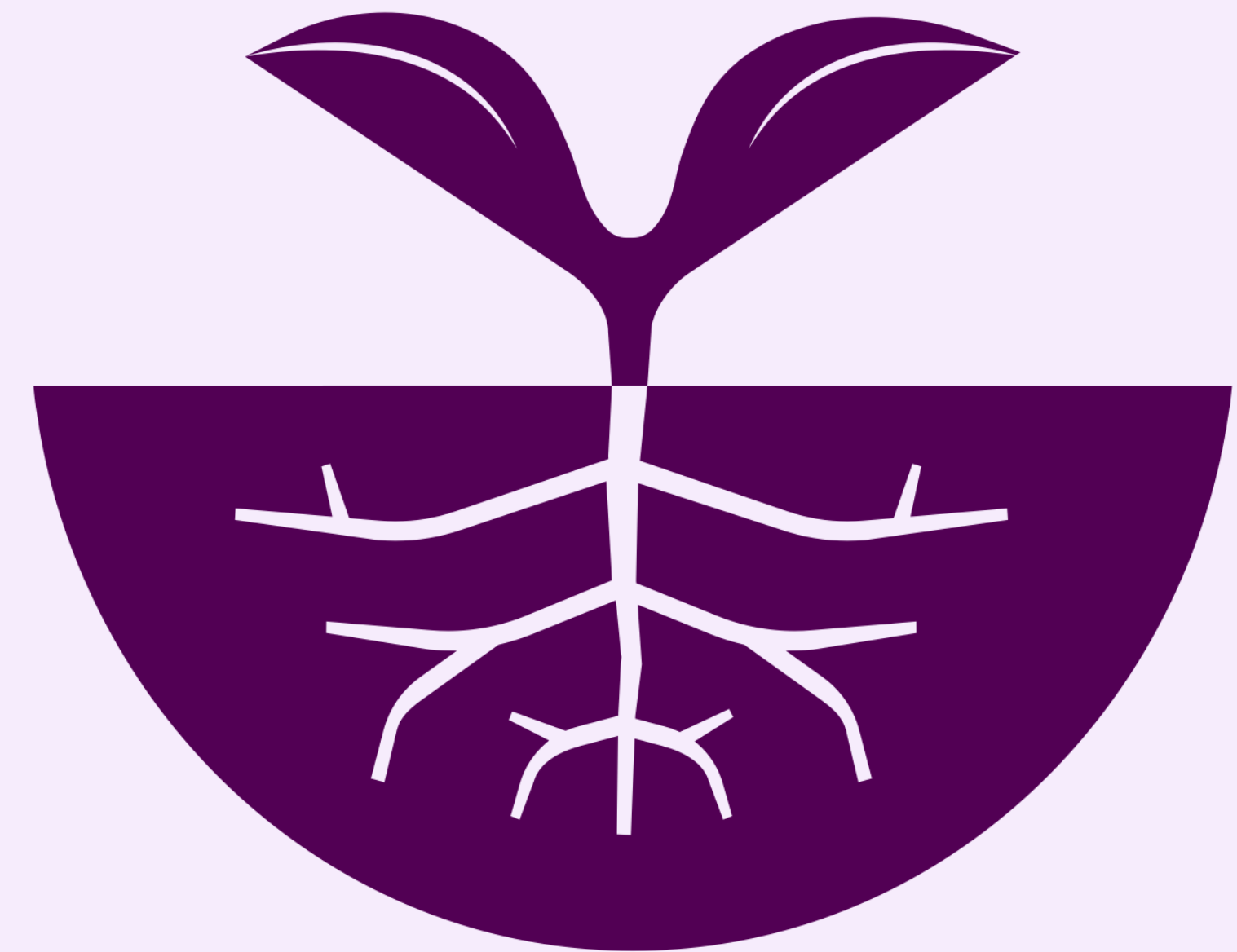
2. TYÖNANTAJASERTIFIKOINTI ESTÄÄ OSALTAAN TYÖPERÄISTÄ HYVÄKSIKÄYTTÖÄ

- Pidämme työnantajasertifiointia kannatettavana
- Työnantajalle on helpompaa ja nopeampaa rekrytoida kansainvälisiä osaajia kun työnantajien taustat on ennakkoselvitetty
- Sertifiointi edistää työperäisen hyväksikäytön torjumista esim. siten, ettei ihmisoikeusrikkomuksista kiinnijääneet toimijat voisi enää jatkaa toimintaansa ketjuttamalla yritystoimintaa
- Sertifiointi loisi myös eräänlaisen työnantajapoolin, jota hyödyntämällä työnantajille voidaan kollektiivisesti ja systemaattisesti tiedottaa ja tuottaa koulutussisältöä
- Sertifiointiin ei tulisi heikentää työperäistä hyväksikäyttöä ehkäisevää valvontaa



3. KANSAINVÄLISTEN OSAAJIEN REKRYTOINTIA KOSKEVAT TULORAJAT

- Pidämme positiivisena sitä, että kansainvälisiä osaajia rekrytoivia työnantajia koskisivat riittävän toimeentulon takaavan palkanmaksun velvoitteet
- Huolemme kohdistuu siihen, miten riittävä toimeentulo määriteltäisiin
- Pidämme kannatettavana sitä, että asetettavan vaade riittävästä toimeentulosta olisi sidottu seuraamaan Suomen tulokehitystä eikä siis olisi euromääräinen
- Muistutamme, että tarvitsemme osaajia työmarkkinoita läpäisevästi, siis myös peruspilaritoimiin
- Haluaisimme korostaa eri oleskelulupaprosesseihin liittyvien toimeentulovaateiden kokonaisvaltaisen tarkastelun tarvetta, jotta myös peruspilaritoimissa työskentelevällä olisi mahdollisuus asettua perheineen Suomeen, ei vain korkeimmilla tulostasolla työskentelevillä.



KIITOS!

Anne Laitinen-Saunio
Työ- ja elinkeinoyksikön päällikkö, Suomen pakolaisapu ry.
anne.laitinen-saunio@pakolaisapu.fi
044 742 9212