

Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvosto 13.3.2023

TSTK-neuvosto 13.3.2023; työ- ja sosiaaliministerien kokoonpano

Työllisyys-, sosiaali-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvosto kokoontui Brysselissä 13.3.2023 Ruotsin puheenjohtajuuskauden ensimmäiseen kokoukseen työ- ja sosiaaliministerikokoonpanolla. Kokouksen puheenjohtajana toimi Ruotsin työ- ja maahanmuuttoministeri Johan Pehrson. Ministerit keskustelivat eurooppalaisen ohjausjakson kontekstissa erityisesti EU:n kilpailukyvyn parantamisesta huomioiden vihreä ja digitaalinen siirtymä. Lisäksi ministerit keskustelivat ukrainan pakolaisten työllisyystilanteesta ja sen edistämiseen tähtäävistä toimista omissa maissaan. Ukrainan sosiaalipolitiikkaministeri sekä Euroopan integraatio-asioiden varaministeri olivat paikalla kokouksessa. Komissaari Schmitin Ukraina-asioiden neuvonantaja Lodewijk Asscher kertoi ministereille alustavista päätelmistään, jotka tulee julkaisemaan loppuraportissaan piakkoin. Ministerit kävivät myös keskustelun neuvoston valtuutus päätöksestä väkivaltaa ja häirintää koskevan ILO 190 –sopimuksen ratifioimiseksi. Jäsenmaat katsoivat, että niiden on saatava halutessaan ratifioida sopimus. Puheenjohtaja katsoi saaneensa keskustelussa tuen pyrkimyksilleen edetä asiassa. Komissio lupasi tukea puheenjohtajaa pragmaattisen ratkaisun löytämiseksi.

Lounaalla ministerit keskustelivat haavoittuvassa asemassa olevien lasten suojelusta kriisi- ja konfliktitilanteissa, huomioiden erityisesti Venäjän hyökkäyssota. Lounas keskustelua veti sosiaalipalveluista vastaava ministeri Camilla Waltersson Grönvall.

Suomea kokouksessa edusti sosiaali- ja terveysministeri Hanna Sarkkinen.

Esityslista ja A-kohdat hyväksyttiin keskusteluitta.

Eurooppalainen ohjausjakso 2023 (keskusteluasiakirja 6683/23):

Pj. esitteli tausta-asiakirjan, jossa oli pyytännyt jäsenmaita kertomaan mitkä ovat keskeiset haasteet EU:n kilpailukyvyn parantamisessa huomioiden vihreä ja digitaalinen siirtymä ja mitä toimia jäsenmaat toteuttavat varmistaakseen ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden vihreässä taloudessa. Myös tuleva kolmikantainen sosiaalialan huippukokous keskustelee samasta teemasta. Lisäksi touko-kuussa käynnistyvä osaamisen teemavuosi luo tärkeän kehityksen näillekin toimille.

Komissaari Schmit aloitti mainitsemalla Ukrainan maaperällä käytävän sodan ja muut akuutit kriisit, mistä huolimatta EU:n työttömyys on ennätyskellisen alhaalla, vaikkakin eri ryhmien välillä on suuria eroja. Esimerkiksi ikääntyvien työllisyysaste on alhainen ja naisten työllisyydessä on monissa maissa haasteita. Osaamispuutteet ovat myös suuri ongelma erityisesti tietyillä sektoreilla. Pandemia on vaikuttanut epätasa-arvoon ja siirtymien toimeenpanoon. Pandemian vaikutuksia on kuitenkin loivennettu tehokkailla toimilla, joita myös EU on voimallisesti rahoittanut. Reaalitulot ovat kriisien seurauk-

sena vähentyneet, mikä aiheuttaa köyhyysriskiä, muun muassa huomattavasti kohonneiden energiahintojen takia. Toimivan palkkapolitiikan merkitys on olennaista ostovoiman suojelemiseksi. Lisäksi tarvitaan tehokasta sosiaalipolitiikkaa. Työllisyystavoitteiden saavuttamisen ohella on edellytettävä laadukkaita työpaikkoja - vihreän kehityksen teollisuussuunnitelmalla on tässäkin tärkeä rooli. Komissaari korosti, että ohjausjakso on jatkossakin oleellinen toimien hallinnoinnissa, mutta ohjausjaksoa voidaan myös uudistaa. Myös Ecofin-puolen uudistuksilla on vaikutusta. Komissaari sanoi odottavansa, että tuleva finanssipoliittinen kehys säilyy edelleen ohjausjaksossa. Nykyinen relevantti viitekehys on elvytys- ja palautumistukiväline RRF. Lopuksi komissaari muistutti, että parhaillaan on keskustelussa myös ehdotus sosiaalisen lähentymisen kehykseksi (Social Convergence Framework), josta ministerit keskustelevat tarkemmin kesäkuun neuvostossa.

Työllisyyskomitea EMCO:n pj. Rustichelli totesi, että EMCO on jo pitkään kiinnittänyt huomiota osaavan työvoiman saatavuuden ongelmiin. Koulutusjärjestelmien kehittäminen jäsenmaissa ja 60% aikuiskoulutustavoite v. 2030 mennessä vaativat toimia. Komitea käy maaliskuun lopussa keskustelua aiheesta yhteisessä kokouksessaan koulutuskomitean kanssa. **Sosiaalisen suojelun komitea SPC:n varapj. Guerra** korosti sosiaalisen lähentymisen toimien merkitystä ja sosiaalisen suojelun toimien kestävyttä. Se, että työntekijät voivat kouluttautua työelämän tarpeiden mukaisesti myös motivoi työntekijöitä.

Jäsenmaat korostivat puheenvuoroissaan, että onnistuneille siirtymille tulee laatia toimiva ympäristö, joka mahdollistaa oikeudenmukaiset siirtymät; kilpailukyvyyn nimissä ei saa polkea sosiaalisia oikeuksia. Vihreä siirtymä mahdollistaa paljon, mutta aiheuttaa myös haasteita. Kyse on luovasta tuhosta. Toisaalta todettiin, että työpaikkoja tulee myös suojella, huomioiden kuitenkin välttämättömien rakenteellisten uudistusten tarve. Esimerkkinä esitettiin muun muassa valtiontukien saamisen ehtona panostus kunnollisiin työoloihin. Myös Suomi korosti ihmisten tukemista siirtymissä.

Kilpailukykyisten yritysten lisäksi tulisi puhua kilpailukykyisestä työvoimasta. Lähes kaikki maat totesivat, että lisäarvon luominen jatkuvalla koulutuksella on oleellista. Maat ovat kehittäneet ammattiosaamisstrategioitaan eri tavoin, muun muassa niin että osallistuminen uudelleen- ja jatkokoulutukseen takaa työpaikan pysyvyyden tai uuden työpaikan. Myös arkioppimisen tärkeys mainittiin. Erilaisia yksilöllisiä oppimistilejä ja koulutuskuponkeja on otettu käyttöön uusissakin maissa. Jokunen puheenvuoro korosti perinteisen oppisopimuskoulutuksen roolia. Osaamisen kehittämisessä hyödynnetään myös kaikkia mahdollisia verkostoja sekä yksityisten että julkisten toimijoiden kesken ja esimerkiksi työmarkkinaosapuolten rooli on tärkeä. Lisäksi oleellista on innovointi, tutkimus ja yhteistyö teollisuuden kanssa. Osaamistarpeiden ennakkoinnin tarve ja kehittäminen toimivan kohtaannon varmistamiseksi mainittiin monissa puheenvuoroissa. Myös osaamisen teemavuoden merkitys asian näköiseksi tekemisessä mainittiin muutamissa puheenvuoroissa.

Erilaisia EU-aloitteita siirtymätoimien eteenpäinviemiseksi pidettiin tärkeinä. Onnistuneiden siirtymien varmistamiseksi tarvitaan konkreettisia toimia, joita toteutetaan paljon myös EU-rahoituksen avulla. Toimialoista mainittiin erityisesti rakentaminen, liikenne ja energiatoimet. PK-yritykset kaipaavat erityistä tukea siirtymätoimiinsa.

Heikommassa asemassa olevat ovat erityinen haaste. Nuoret ovat erityisen haavoittuvia. Tietyissä maissa aivovuoto ja nuorten muuttaminen pois maasta on ongelma. Myös ikääntyneiden ja maahanmuuttajien työllistymistä ja asemaa siirtymissä pyritään edistämään esimerkiksi erityisin työkulttuuriin vaikuttavin toimin. Maahanmuuttajien tutkintojen tunnustamisessa todettiin olevan mahdollisuuksia vertaisoppimiseen maiden välillä. Työvoiman liikkuvuuden joustavoittamista, myös kolmansista maista, pidettiin myös tärkeänä muutamissa puheenvuoroissa. Lisäksi tulee huomioida sukupuolten välinen ero - teknisillä aloilla naiset ovat edelleen vähemmistössä. Muutama maa mainitsi meneillään olevan kansallisen eläkeuudistuksen, jolla tähdätään työurien pidentymiseen, mikä edellyttää samalla panostamista erityisesti ikääntyneiden digitaitoihin. Suomi huomautti myös tarvittavan osaamisen puutteen olevan yksi syy pitkittyneen työttömyyden taustalla.

Muutama maa mainitsi ohjausjakson tärkeän roolin prosessin viitekehyksenä. Toisaalta todettiin, että ohjausjakson tulisi olla tehokkaampi ja vaikuttavampi. Meneillään oleva keskustelu sosiaalisen epätasapainomenettelyn roolista tuli esille parissa puheenvuorossa, muun muassa Suomi totesi kiinnostuksensa aloitteeseen.

Lisäksi erityisesti saarivaltiot korostivat, että jäsenmaiden erilaisuudet tulee huomioida, eikä samoja ratkaisuja saa pakottaa kaikille; esimerkiksi saarivaltioilla on omia haasteita työvoiman liikkuvuudelle.

Neuvosto hyväksyi yhteisen työllisyysraportin 2023 sekä siihen liittyvät päätelmät.

Lisäksi osana muita asioita neuvosto kuuli EMCO:n ja SPC:n edustajien selvityksen komiteoiden v. 2023 työohjelmista.

Samassa yhteydessä **EMCO:n pj. Rustichelli** kertoi sosiaalisen epätasapainomenettelyn/sosiaalisen lähentymisen viitekehyksen -pilotointiprosessista, jossa simuloidaan sosiaalisten epätasapainotilanteiden tunnistamista jäsenmaissa. Rustichellin mukaan työhön osallistuvat jäsenmaat ovat olleet innostuneita pilotointityöstä. Komission asiasta laatimat taustapaperit ovat myös saaneet kiitosta. Pilotointia pohtiva työryhmä jatkaa työtään ja tulee laatimaan kattavan raportin toukokuun puoliväliin mennessä. Lopullinen raportti toimitetaan pj-maa Ruotsille, joka toimittaa sen kesäkuun TSTK-neuvostolle ministerien keskustelua varten. **Pj. Pehrson** totesi pitävänä hyvänä sitä, että aiheesta käyty pohdinta auttaa ohjausjakson kehittämisessä ja TSTK-teemojen kattavammassa käsittelyssä osana ohjausjaksoa.

Vuosi Venäjän Ukrainaa vastaan käymää hyökkäyssotaa: Työllisyys- ja sosiaalinen tilanne EU:ssa, painopisteenä tilapäisesti siirtymään joutuneiden ukrainalaisten työmarkkinatilanne (keskusteluasiakirja 6686/2/23 REV 2):

Tausta-asiakirjan mukaisesti jäsenmaita oli pyydetty kertomaan, miten Venäjän hyökkäyssota ja muut taloudelliset kriisit ovat vaikuttaneet maiden työllisyys- ja sosiaaliseen tilanteeseen. Lisäksi ministereitä pyydettiin kertomaan ukrainalaisten työllisyystilanteesta ja sen edistämiseen tähtäävistä toimista omissa maissaan. Asiakohdan käsittelyyn osallistuivat paikanpäällä Ukrainan sosiaalipolitiikkaministeri **Oksana Zholnovych** sekä Euroopan integraatio-asioiden varaministeri **Hanna Prorok**.

Ennen jäsenmaiden kommentteja komissaari Schmitin erityisneuvonantajana Ukraina-asioissa toimiva **Lodewijk Asscher** esitteli alustavia ajatuksiaan. Asscher jättää loppupäätelmänsä komissareille Schmit ja Johansson ensi kuussa. Ensimmäiseksi Asscher korosti kansalaisten ennennäkemättömästä auttamishalua ja solidaarisuutta. Suurin osa edunsaajista asuu vain viidessä jäsenmaassa eli jäsenmaiden välistä solidaarisuutta tarvitaan. Toisaalta huolta alkaa olla siitä, että auttamisinto vähenee samalla kun ilmenee muita haasteita, esim. elinkustannusten nousu. Myös Venäjän propaganda voi vaikuttaa auttamisintoa loiventavasti. Lapset ja vammaiset ovat erityisen haavoittuvassa asemassa, mistä teemasta kuulee mielellään neuvoston lounaskeskustelun.

Asscher korosti muutamia seikkoja:

- Odottamisen ongelma tarkoittaa sitä, että kaikki ukrainalaiset eivät halua olla toimien kohteena, koska toivovat pikaista paluuta takaisin. Tämä vaikeuttaa auttamistoimia.
- Rahoitusta tulee tarjota sekä kansainvälisille järjestöille että paikalliselle tasolle - sekä vastaanottavissa maissa että Ukrainassa
- Ukrainalaiset itse on otettava mukaan heitä koskevaan keskusteluun
- EU-rahoituksen huomioiminen kattavasti ja täysimääräisesti
- Harmaan työn ja hyväksikäytön torjuminen on oltava prioriteetti
- Vahva panostus myös jälleenrakentamiseen
- Ukrainalaisten pakolaisten tilanteesta opittua tulisi soveltaa myös toimissa muiden pakolaisten kanssa

Komissaari Schmit kiitti neuvonantajansa työstä. Komissaari myös ilmaisi tukensa Ukrainan kansalle paikalla olevien ukrainalaisministerien kautta, korostaen jälleen kerran että Ukrainassa taistellaan yhteisten arvojen puolesta. Huolimatta suurista kielitaitopuutteista, ukrainalaisten työllistyminen on ollut yllättävän tehokasta. Komissaari myös totesi, että EU:n osajapoolia on pilotoitu ukrainalaisten kanssa. Ammattipätevyyksien tunnustaminen liittyy myös oleellisesti asiaan. Lisäksi komissaari korosti, että väliaikaisen suojelun direktiivi on osoittautunut toimivaksi ja sitä tulee jatkaa.

Jäsenmaat totesivat, että elinkustannusten huima nousu ja inflaatio ovat vaikeuttaneet maiden taloudellista tilannetta. Suomi korosti, että toimiva sosiaaliturvajärjestelmä on loiventanut kriisin vaikutuksia kansalaisten työllisyys- ja sosiaaliseen tilanteeseen.

Ukrainalaisten osalta ministerit totesivat yleisesti, että toimenpiteisiin ryhdyttiin ripeästi. Työllistymistuloksissa on kuitenkin laajaa variaatiota maiden välillä. Useampi maa korosti, ettei heillä ole erityisiä toimia ukrainalaisille, koska ukrainalaiset ovat automaattisesti oikeutettuja kaikkiin palveluihin. Muutama maa korosti helpotettua työllistymistä lyhyisiin työsuhteisiin. Kotouttaminen tapahtuu sujuvasti työn kautta. Työllisyyspalveluita on kuitenkin tehostettu muun muassa tulkkauspalveluita ja kielikoulutusta kehittämällä. Samoin erityisesti tutkintojen tunnistamiseen ja tunnustamiseen on panostettu. EU-rahoituksen rooli erilaisten palveluiden tarjoamisessa on ollut tärkeä.

Kaikkien maiden osalta suurin osa tulijoista on ollut naisia ja lapsia. Naiset ovat perustaneet muun muassa kauneusalan yrityksiä, myös sote-ala työllistää ukrainalaisia. Muun muassa Suomi korosti ukrainasta saapuvien korkeaa koulutustasoa työllistymistä edistävänä tekijänä.

Kielitaidon lisäksi lastenhoitopaikkojen puute on ollut esteenä työllistymiselle. Samoin majoituspaikkojen riittämättömyys mainittiin muutaman maan osalta ongelmana. Lisäksi Asscherin mainitsema odottamisen ongelma tunnistettiin monissa puheenvuoroissa. Tilannetta vaikeuttavat myös tulijoiden traumaattiset kokemukset. Jonkin verran on myös ongelmia säänneltyjen ammattien kanssa. Samoin ongelmina mainittiin koulutusta vastaamaton työ ja epäviralliset työnvälityskanavat, mikä lisää hyväksikäytön riskiä.

Muutama maa toi esille huomattavat erot ukrainalaisten ja muiden maahanmuuttajien kohtelun välillä. Ukrainalaiset majoittuvat usein yksityisissä kodeissa, mikä helpottaa sopeutumista - kun taas perinteisesti maahanmuuttajat on majoitettu vastaanottokeskuksiin. Useampi maa korosti, että EU:n tulee jatkossa ottaa oppia ukrainalaisten onnistuneesta integroinnista.

Puheenvuoroissa todettiin myös, että ukrainalaisiin investointi EU-maissa auttaa myös tulevaa jälleenrakentamista. Myös ukrainalaisten itsensä mukaan ottamista päätöksentekoon korostettiin.

Yksi jäsenmaa toi myös esiin mahdollisuuden tehdä etätöitä EU:n alueelta käsin vanhaan työpaikkaansa Ukrainassa, mikä on myös mahdollisuus joka tulisi ottaa huomioon.

Ministeri Zholnovych totesi Ukrainan taistelevan voittoon asti. Hän kiitti kollegoitaan arvokkaasta tuesta ja toivoo auttamishalun jatkuvan edelleen. Hän myös muistutti Ukrainan pyrkivän aktiivisesti mukaan eurooppalaiseen perheeseen ja toivoo tietojenvaihtoa hyvistä eurooppalaisista käytännöistä esimerkiksi sosiaaliturvajärjestelmänsä uusimiseksi.

Neuvoston valtuutuspäätös väkivaltaa ja häirintää koskevan ILO 190 –sopimuksen ratifioimiseksi (asiakirja 6685/23):

Puheenjohtaja alusti keskustelun muistuttamalla, että EU ja sen jäsenvaltiot ovat toimineet pitkään tiivistä yhdessä väkivallan ja häirinnän kitkemiseksi työelämästä. ILO 190 -sopimusta ei olisi olemassa ilman EU:n panosta. Puheenjohtaja muistutti, että kaikki jäsenvaltiot tukevat sopimuksen tavoitteita ja pitävät tärkeänä, että sopimus voidaan ratifioida. EU-oikeudellinen epäselvyys on kuitenkin jumittanut

neuvottelut ehdotukseksi sopimuksen ratifiointia koskevaksi neuvoston valtuutuspäätökseksi. Neuvostokeskustelun tarkoituksena on tarkastella mahdollisia ratkaisuja neuvottelujen saattamiseksi päätökseen.

KOM katsoi, että sopimuksen ratifioinnissa on edettävä ja että jäsenvaltioiden on kunnioitettava sen suhteen EU:n perussopimusta ja *oikeusvaltioperiaatetta*. KOM korosti EU-yhteistyön merkitystä ILOssa ja sen standardien luonnissa. KOM katsoi, että EU:n jäsenvaltioiden ainoa mahdollisuus edetä ratifioinnissa on hyväksyä neuvoston päätös, koska sopimus kattaa EU:n toimivaltaan kuuluvia asioita. KOM pahoitteli päätökseen hyväksyntään liittyvää umpikujaa, mutta korosti ettei se liity sopimuksen sisältöön. KOM totesi ymmärtävänsä jäsenvaltioiden huolet asiassa. Samalla se muistutti, että vastaavia ratifiointivaltuuksia on hyväksytty neuvostossa ongelmitta jo kuusi. KOM huomautti, että vaikka jäsenvaltiot eivät ole ratifioineet ko päätösten kattamia sopimuksia, se ei ole ryhtynyt oikeudellisiin menettelyihin niitä vastaan. Se totesi ymmärtävänsä, että kaikki jäsenvaltiot eivät voi ratifioida 190- sopimusta oikeudellisista syistä ja ehdotti ratkaisuksi päätösluonnoksen 2 artiklan poistamista.

Käydyssä keskustelussa kaikki jäsenvaltiot, Suomi mukaan luettuna, ilmaisivat jälleen tukensa väkivallan ja häirinnän määrätietoiselle kitkennälle työelämässä ILO 190 -sopimuksen mukaisesti. Monet kertoivat kansallisten lakien olevan tässä suhteessa ajan tasalla. Neljä jäsenvaltiota eli Kreikka, Italia, Espanja ja Irlanti ovat ratifioineet ILO 190-sopimuksen. Kahdeksan kertoi saattavansa kansallisen ratifiointiprosessinsa päätöksen lähitulevaisuudessa. Yksi jäsenvaltio ei voi ratifioida sopimusta perustuslaillisista syistä.

Useat jäsenvaltiot korostivat EU:n yhtenäisyyden merkitystä ILOssa ja arvelivat kansalaistenkin kummastelevan syntyneitä oikeudellista umpikujaa. Kaikki jäsenvaltiot pitivät tärkeänä neuvottelu-umpikujan nopeaa avaamista. Kymmenen jäsenvaltiota ilmaisi tukensa neuvoston päätösehdotukselle joko sellaisenaan tai hieman muutettuna. Neljatoista jäsenvaltiota, joukossa Suomi, piti tärkeänä, että jäsenvaltiot voivat itse päättää sopimuksen ratifioinnista, eivätkä ne lähtökohtaisesti pitäneet neuvoston päätöksen hyväksymistä tässä suhteessa välttämättömänä. Suuri osa niistä oli huolissaan ratifiointipakon osalta luotavasta ennakkotapauksesta. Samalla muistutettiin, ettei KOMin suullisilla lupauksilla ja kannanotoilla ole oikeudellista arvoa tulevaisuutta silmällä pitäen. Jotkut ilmaisivat suoraan, etteivät tue päätösehdotusta. Kaksi jäsenvaltiota piti päätöksen hyväksyntää ongelmallisena työmarkkinajärjestöjen toimivaltojen näkökulmasta. Eräät pitivät hyvänä ratkaisuna ehdotuksen alistamista äänestykseen pysyvien edustajien komiteassa. Jotkut puolestaan peräänkuuluttivat *common accordia* asian ratkaisemiseksi. Eräät jäsenvaltiot, joukossa Suomi, pitivät hyvänä ratkaisuna komission ratifiointisuositusten antamista neuvoston päätöksen sijaan.

Puheenjohtaja veti keskustelun yhteen toteamalla saaneensa tuen pyrkimyksilleen edetä asiassa sekä korostamalla jäsenvaltioiden katsovan, että niiden on saatava halutessaan ratifioida sopimus. KOM yhtyi johtopäätöksiin ja lupasi tukea puheenjohtajaa pragmaattisen ratkaisun löytämiseksi.

Muut asiat:

Porton sosiaalifoorumi (25.-27.5.2023)

Tilaisuuden isäntä kertoi, että forumin tarkoituksena on uusia vuoden 2021 Porton kokouksen henki ja ottaa erityisesti huomioon uudet sosiaaliset huolet sekä vihreä siirtymä ja digitalisaatio.

Euroopan osaamisen teemavuosi 2023

Komissio piti tärkeänä EU:n osaamisagendan eteenpäin viemistä. Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin mukaisesti tulee huolehtia kaikkien työntekijäryhmäien osaamisesta, yrittäjät mukaan lukien. Komission mukaan ollaan toteuttamassa osaamisvallankumousta.

Espanja kertoi aikovansa esittää EU:lle uutta osaamissuunnitelmaa ensi syksyn puheenjohtajuuskaudellaan.

Direktiiviehdotus uusiksi raja-arvoiksi ammatillisille lyijy- ja di-isosyantiittaltistumisille

Komissio kertoi antaneensa asiaa koskevan direktiiviehdotuksen 13.2.2023. Työterveysasioista järjestetään huippukokous Tukholmassa 15.-16.5.

Komission raportti sosiaaliturvasuosituksen toimeenpanosta

Komissio esitteli raporttinsa keskeisiä löydöksiä, jotka antoivat tilanteesta hajanaisen kuvan. 15 jäsenvaltiota on toteuttanut suosituksen hyväksymisen jälkeen sen linjausten mukaisia sosiaaliturvareformejä. Korona-todellisuus puolestaan johti reformeihin 8 maassa. Komissio havaitsee kuitenkin edelleen aukkoja erityisesti yrittäjien sosiaaliturvassa. Myös korona-ajan uudistusten pysyvyydestä ei ole varmuutta. Komissio totesi, että tilanteita seurataan ohjausjakson puitteissa ja että ratkaisut ovat joka tapauksessa kansallisia.

Korkean tason työryhmän raportti sosiaalisen suojelun ja hyvinvointivaltion tulevaisuudesta

Korkean tason asiantuntija-työryhmä tuotti entisen komissaari Anna Diamantopoulousin johdolla mainitun raportin. Se perustuu Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintasuunnitelmaan. Aiheeseen palataan epävirallisessa neuvostokokouksessa toukokuun alussa.

Sosiaalialan kolmikantahuippukokous

Perinteinen kolmikantahuippukokous järjestetään Brysselissä 22.3.2023.

Suomen edustajat

Sosiaali- ja terveysministeri Hanna Sarkkinen valtuuskuntineen

Asiakirjat

Kokouskutsun mukaiset