

Kirkon työmarkkinalaitos

20.1.2023

Eduskunnan hallintovaliokunnalle,**Kirkon työmarkkinalaitoksen lausunto hallituksen esitykseen kirkkolaiksi sekä siihen liittyviksi laeiksi, HE 108/2022 vp****Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta**

Esityksessä ehdotetaan uutta lakia evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta. Lakiin siirrettäisiin nykyiset kirkkolaissa olevat säännökset viranhaltijan oikeusaseman perusteista. Osa säännöksistä koskisi myös kirkon työsopimussuhteista työntekijää. Kirkkolaissa säilyisivät kuitenkin viranhaltijoita ja tuomiokapitulin päätösvaltaa koskevat säännökset, jotka liittyvät kirkon järjestysmuotoon ja hallintoon taikka kirkon toimielinten keskinäisiin toimivaltasuhteisiin sekä sellaiset kirkon sisäiseen autonomiaan liittyvät säännökset, jotka edellyttävät perustuslain mukaan lailla säätämistä. Kirkkolakiin otettavan valtuutussäännöksen nojalla viranhaltijoita koskeva sääntely, joka ei edellytä lailla säätämistä, säädettäisiin kirkkojärjestyksessä.

Ehdotetulla kirkon viranhaltijalailla kirkkolaista eriytettäisiin nykyinen kirkon viranhaltijan palvelussuhdetta koskeva sääntely omaksi laikseen. Kirkon työmarkkinalaitos pitää palvelussuhdetta koskevan sääntelyn eriyttämistä omaksi viranhaltijalaikseen toivottavana, sillä erillislakina usein muuttuva työlainsäädäntö saataisiin joustavammin täytäntöön myös kirkon viranhaltijoille. Erillislakina sääntely vastaisi myös muita julkishallinnon viranhaltijoita ja virkamiehiä koskevaa lainsäädäntötapaa, koska esimerkiksi laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta sekä valtion virkamieslaki ovat myös omia kyseisten hallinnonalojen palveluksessa olevia viranhaltijoita ja virkamiehiä koskevia erillislakejaan. Ehdotettu kirkon viranhaltijalaki vastaa myös sisällöllisesti pitkälti muita julkishallinnon virkamiehiä ja viranhaltijoita koskevaa sääntelyä, joten yhtenäinen sääntelytapa on tältäkin osin perusteltua.

Esityksessä ehdotetaan uutta säännöstä työnantajan velvollisuudesta kohdella viranhaltijoita tasapuolisesti sekä syrjimättömästi (18 §). Kirkon työmarkkinalaitoksen mukaan säännöksen lisäys on tarpeellinen, sillä velvoitteen kirjaaminen kirkon viranhaltijoita koskevaan lakiin selventää voimassa olevaa työnantajan velvollisuutta tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta.

Laki evankelis-luterilaisen kirkon työmarkkinalaitoksesta

Esityksessä ehdotetaan, että voimassa olevan kirkkolain evankelis-luterilaisen kirkon työmarkkinalaitoksesta koskevat säännökset eriytettäisiin uuteen evankelis-luterilaisen kirkon työmarkkinalaitoksesta annettavaan lakiin. Sisällöllisesti sääntely vastaisi pääosin myös vuonna 2015 kumottua kirkon työmarkkinalaitoksesta annettua lakia (827/2005).

Laissa säädettäisiin muun muassa työmarkkinalaitoksen tehtävistä, sen päätösvaltaa käyttävästä valtuuskunnasta sekä työmarkkinalaitoksen toimistosta, joka toimii

Kirkon työmarkkinalaitos

20.1.2023

kirkkohallituksen yhteydessä. Sääntelyn eriyttäminen omaksi laikseen osoittaa nykyistä selkeämmin kirkon työmarkkinalaitoksen aseman itsenäisyyden sekä kirkkohallituksesta riippumattoman päätösvallan.

Laki tuomioistuimen velvollisuudesta ilmoittaa eräistä ratkaisuksista annetun lain 2 §:n muuttamisesta

Esityksessä ehdotetaan, että lakiin tuomioistuinten velvollisuudesta ilmoittaa eräistä ratkaisuksista (373/2010) lisättäisiin evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijat, koska myös valtion virkamiehistä ja kunnallisista viranhaltijoista säädetään jo lain 2 §:n 1 momentissa. Säännös poistuisi siten kirkkolaista. Kirkon järjestysmuodon vuoksi evankelis-luterilaisen papin rangaistusta koskevasta ratkaisusta tulisi ilmoittaa tuomiokapitulille, kuten voimassa olevassa kirkkolaissa asiasta tällä hetkellä säädetään. Kirkon työmarkkinalaitos kannattaa voimassa olevan oikeustilan selkiyttämiseksi ilmoitusvelvollisuuden siirtämistä lakiin, jossa velvollisuudesta säädetään muidenkin viranhaltijoiden ja virkamiesten osalta.

Kirkon työmarkkinalaitos kannattaa uutta rakennetta, jossa edellä mainitut lait eriytetään ja toivoo asian käsittelyä siten, että uusi sääntely olisi mahdollista saattaa voimaan tämän vuoden aikana.

Anna Kaarina Piepponen

Työmarkkinajohtaja

Kirkon työmarkkinalaitos

Meri Westerberg

Työmarkkina-asiantuntija

Kirkon työmarkkinalaitos