

Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi palkkaturvalain muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan, että päätösvalta palkkaturva-asioissa siirretään työvoimaministeriöltä työvoimapiirien toimistoille.

Palkkaturvalakia ehdotetaan lisäksi muutettavaksi siten, että palkkaturvapäätöksessä voitaisiin, jos työnantajana on avoin yhtiö tai kommandiittiyhtiö, maksuvelvollisuus kohdistaa suoraan myös osakkaaseen tai vastuunalaiseen yhtiömieheen edellyttäen, että tälle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen päätöksen tekoa. Päätös olisi myös tällaiseen osakkaaseen tai yhtiömie-

heen nähden täytöntöönpantavissa niin kuin lainvoimainen tuomio. Osakkaalla tai yhtiömiehellä olisi oikeus nostaa kanne valtiota vastaan maksuvelvollisuuden kumoamiseksi.

Esitys liittyy valtion tulo- ja menoarvioon vuodelle 1984. Ehdotettu laki on tarkoitus saattaa voimaan 1 päivänä kesäkuuta 1984 kuitenkin siten, että ennen sitä jätetyt palkkaturvahakemukset käsitellään ja ratkaistaan aikaisemman lain mukaisessa järjestyksessä.

YLEISPERUSTELUT

1. Nykyinen tilanne ja ehdotetut muutokset

Palkkaturvalain (649/73) mukaan palkkaturvasta huolehtii työvoimaministeriö. Palkkaturvahakemus jätetään työvoimatoimistoon. Palkkaturva-asiat valmistellaan työvoimapiirin toimistossa. Palkkaturva-asioihin päätoimisesti keskittyneitä piiritarkastajia on kuudessa työvoimapiirin toimistossa. Kun työvoimapiirejä on kaikkiaan 12, käsittelevät erät palkkaturva-asiain piiritarkastajat kolmenkin työvoimapiirin alueella esiintyviä tapauksia.

Palkkaturva-asiain piiritarkastajat valmistelevat asian työvoimaministeriön päätöksentekoa varten. Päätös on piiritarkastajan hankkiman selvityksen ja yksityiskohtaisen päätösehdotuksen perusteella yleensä tehtävissä muutoksitta. 1.10.1982 lähtien mainitut piiritarkastajat on määrätty toimimaan esittelijöinä ministeriössä palkkaturva-asioissa. Piiritarkastajat ovat tätä esit-

telyoikeutta käyttäneet yhä enenevässä määrin. Palkkaturvan maksaa työvoimaministeriö.

Selostettu menettely, jossa palkkaturvapäätöksen antaa työvoimaministeriö, on osoittautunut liian raskaaksi ja se aiheuttaa turhaa viivytystä asian ratkaisemisessa. Työvoimaministeriön päätöksen antaminen saattaa kestää kuukausia siitä lukien kun työvoimapiirin toimiston päätösehdotus on saapunut ministeriöön. Näin siitä huolimatta, että työvoimapiirin päätösehdotusta ei useinkaan asiallisesti muuteta. Tilannetta voidaan pitää kohtuuttomana hakijalle, joka ei ole saanut tehdystä työstä palkkaansa työnantajaltaan ja joka useasti on menettänyt työpaikkansa sekä joutunut ehkä työttömäksi.

Hallituksen esityksessä palkkaturvalaiksi (HE 9/1973 vp.) todettiin aiheellisesti, että työvoimaministeriön olisi ratkaistava hakemus mahdollisimman pian. Tavoitteena oli, että suotuisassa tapauksessa asian käsittely kestäisi ehkä 1—2 viikkoa. Voidaan todeta, ettei tähän tavoitteen-

seen ole lähimainkaan päästy. Tämä on johtunut mainituista organisatorisista seikoista, mutta paljolti myös henkilöstöresurssien riittämättömyydestä erikoisesti työvoimapiirien toimistoissa, joissa vain keskimäärin joka toisessa on piiritarkastaja palkkaturva-asioita varten.

Päätösvallan siirtäminen työvoimaministeriöstä työvoimapiirin toimistoon lyhentäisi merkittävästi palkkaturvahakemusten käsittelyaikaa. Toisaalta muutos tuo työvoimapiirien toimistoille lisätehtäviä. Päätöksentekoon liittyvien lisätehtävien lisäksi työvoimapiirien toimistoille tulisi kokonaan uusina tehtävinä palkkaturvana myönnettyjen määrien maksaminen hakijoille sekä valtiolle näin syntyvien saatavien periminen. Viimeksi mainitusta säädetään kuitenkin asetuksessa. Lisätehtävät merkitsevät toisaalta kuitenkin sitä, että alunperin tavoiteltuun 1—2 viikon käsittelyaikaan ei nykyään tulla pääsemään, ellei henkilöstöresursseja työvoimapiirien toimistoissa voida nykyisestään lisätä.

Palkkaturvalain 6 §:n 1 momentin mukaan työvoimaministeriön päätös on työnantajaan nähden täytäntöönpantavissa niin kuin lainvoimainen tuomio. Ulosottokäytännössä on omaksuttu sellainen kanta, että avointa yhtiötä tai kommandiittiyhtiötä vastaan annettu tuomio tai päätös ei ole sellaisenaan täytäntöönpantavissa avoimen yhtiön osakasta tai kommandiittiyhtiön vastuunalaista yhtiömiestä kohtaan henkilökohtaisesti siitäkään huolimatta, että tällainen osakas tai yhtiömies suoraan lain nojalla vastaa yhtiön velvoitteista kaikella henkilökohtaisellakin omaisuudellaan.

Mainittu käytäntö koskee myös palkkaturvapäätöksiä. Niitä ei voida panna ulosottoihin täytäntöön avoimen yhtiön osakasta tai kommandiittiyhtiön vastuunalaista yhtiömiestä kohtaan. Sen vuoksi ministeriö on joutunut erikseen hakemaan aina oikeuden päätöstä, tavallisimmin maksamismääräyslain (319/54) mukaista maksamismääräystä yhtiömiehiä tai osakkaita vastaan. Näin joudutaan periaatteessa menettelemään jokaisen avoimen yhtiön ja kommandiittiyhtiön kohdalla. Tämä merkitsee satoja maksamismääräyshakemuksia vuosittain. Tästä aiheutuu runsaasti turhaa työtä sekä maksamismääräysten hakijalle että maksamismääräyksiä antaville oikeusviranomaisille samoin kuin tiedoksiantoviranomaisille.

Samalla kun päätöksenteko ehdotetaan siirrettäväksi työvoimapiirin toimistoon ehdotetaan myös, että palkkaturvapäätös olisi täytäntöönpantavissa paitsi työnantajaa vastaan myös

avoimen yhtiön osakasta tai kommandiittiyhtiön vastuunalaista yhtiömiestä vastaan henkilökohtaisesti, jos työnantajana on ollut tällainen yhtiö.

Osakkaiden ja yhtiömiehen oikeusturva varmistettaisiin samalla kahdella eri tavalla: Ensinnäkin päätöksessä voitaisiin osakkaan tai yhtiömiehen maksuvelvollisuus määrätä vain sillä edellytyksellä, että hänelle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen päätöksentekoa. Sellaista osakasta tai yhtiömiestä, jota ei jostakin syystä ole voitu kuulla, ei voitaisi myöskään määrätä maksuvelvolliseksi. Tällaisen osakkaan tai yhtiömiehen vastuu todettaisiin erillisessä oikeudenkäynnissä tai maksamismääräysmenettelyssä kuten nykyisinkin. Toiseksi maksuvelvolliseksi määrätty osakas tai yhtiömies saisi nostaa takaisinsaantikanteen valtiota vastaan päätöksen kumoamiseksi. Nykyisin tällainen takaisinsaantioikeus on työnantajalla. Nyt se siis ulotettaisiin koskemaan myös osakkaita ja yhtiömiehiä avoimen tai kommandiittiyhtiön ollessa kysymyksessä. Kunkin osakkaan tai yhtiömiehen takaisinsaantioikeus olisi yhtiön tai muiden osakkaiden tai yhtiömiesten takaisinsaantioikeuteen nähden itsenäinen.

Lainsäädännössämme on lukuisia säännöksiä, joiden perusteella avointa tai kommandiittiyhtiötä vastaan annettu päätös on täytäntöönpantavissa myös osakkaita tai yhtiömiehiä vastaan. Tällaisia säännöksiä ovat esimerkiksi verotuslain (58/482) 3 §:n 1 momentti (1002/77), liikevaihtoverolain (532/63) 7 § ja 57 §:n 1 momentti ja työntekijäin eläkelain (395/61) 19 §:n 2 momentti (500/71) sekä lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelain (134/62) 10 §:n 6 momentti (275/72).

2. Asian valmistelu

Esitys on valmisteltu virkamiestyönä työvoimaministeriössä.

3. Esityksen organisatoriset ja henkilöstövaikutukset

Esityksen mukaan päätöksenteko palkkaturvasioissa siirtyisi työvoimaministeriöstä työvoimapiirin toimistoon. Nykyinen organisaatio on sellainen, että hakemus jätetään työvoimatoimistoon, joka toimittaa hakemuksen siihen työvoimapiirin toimistoon, jossa on palkkaturva-asioihin erikoistunut piiritarkastaja. Tämä hankkii kaikki tarvittavat selvitykset ja valmistelee yksi-

tyiskohtaisen päätösesityksen taikka laatii valmiin päätöskonseptin, jonka hän asian esittelijänä varmentaa. Sen jälkeen asiakirjat lähetetään työvoimaministeriöön, jossa päätöksen tekee yleisen osaston päällikkö piiritarkastajan tai ministeriön virkamiehen esittelystä.

Työvoimaministeriössä palkkaturva-asioista huolehtii yleisen osaston palkkaturvatoimisto. Yleisen osaston taloustoimisto maksaa päätösten perusteella palkkaturvaa ja ottaa vastaan valtiolle kertyvät saatavat. Palkkaturvatoimisto huolehtii muutoin saatavien perimisestä.

Muutokset liittyvät vuoden 1984 valtion tulo- ja menoarvioon.

Päätöksenteon lisäksi työvoimapiireille siirtyy myös maksatus ja saatavien periminen lukuunottamatta erikoisperintää ja oikeudenkäyntejä. Tä-

mä merkitsee tuntuvasti lisätehtäviä työvoimapiirien toimistoissa. Uutta henkilöstöä ei kuitenkaan tämän johdosta alkuun ole mahdollista palkata. Tilanne pyritään hoitamaan lisäämällä koulutusta ja siirtämällä eräitä toimia palkkaturvatoimistosta piiritoimistoihin.

Työvoimaministeriön yleisen osaston palkkaturvatoimisto muutettaisiin oikeudelliseksi toimistoksi, johon keskitettäisiin yleensäkin työvoimahallinnon oikeudelliset kysymykset sekä eräiden valitusasioiden käsittely. Päätöksentekovallan siirtämisen johdosta palkkaturvatoimistosta lakautetaan ja siirretään työvoimapiiriin toimistoon kaksi ylimääräisen tarkastajan ja kaksi tilapäisen toimistosihteerin tointa.

Tehtävien piiritoimistoon siirrosta ei aiheudu lisämenoja valtiolle.

YKSITYISKOHTAISET PERUSTELUT

1. Lakiehdotuksen perustelut

1 §. Pykälän 3 momentin mukaan palkkaturvasta huolehtii työvoimaministeriö ja työvoimapiiriin toimisto. Lisäksi säädetään, että päätöksen palkkaturva-asiaa tekee työvoimapiiriin toimisto. Toimivalta päätöksen tekemiseen on sillä työvoimapiiriin toimistolla, jonka alueella työnantajalla, jota hakemus koskee, on kotipaikka. Jollei kotipaikasta ole tietoa, päätösvalta kuuluu sille työvoimapiiriin toimistolle, jonka toimialueella hakemuksessa tarkoitettu työ on pääasiallisesti tehty.

3—5 §. Muutokset näihin pykäliin aiheutuvat siitä että päätösvalta siirtyy työvoimapiiriin toimistolle. Lakitekstissä työvoimaministeriön sijaan tulee työvoimapiiriin toimisto. 5 §:ssä säädetään lisäksi, että päätös on annettava heti tiedoksi työntekijälle ja työnantajalle sekä sellaiselle avoimen tai kommandiittiyhtiön osakkaalle tai yhtiömiehelle, joka jäljempänä 6 §:n 1 momentissa säädettyllä tavalla on määrätty maksuvelvolliseksi valtiolle.

Vastaava säännös työntekijän ja työnantajan osalta on voimassa olevan lain 8 §:n 1 momentissa.

6 §. Pykälän muutokset aiheutuvat osaksi siitä, että työvoimaministeriön sijaan tulee työvoimapiiriin toimisto.

Pykälässä säädetään lisäksi, että jos työnantajana on avoin yhtiö tai kommandiittiyhtiö, palkkaturvapäätöksessä voidaan maksuvelvollisuus kohdistaa paitsi kyseiseen yhtiöön myös sen osakkaaseen tai vastuunalaiseen yhtiömieheen. Edellytyksena tälle kuitenkin on, että osakkaalle tai yhtiömiehelle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen päätöksen tekemistä. Palkkaturvapäätös olisi myös tällaiseen osakkaaseen tai yhtiömieheen nähden heti täytäntöönpantavissa niin kuin lainvoimainen tuomio.

8 §. Työvoimapiiriin toimiston palkkaturva-asiaa antamaan päätökseen ei saisi hakea muutosta valittamalla.

9 §. Pykälän uudessa 4 momentissa säädetään, että se mitä edellä samassa pykälässä on säädetty työnantajasta, sovelletaan myös avoimen yhtiön osakkaaseen ja kommandiittiyhtiön vastuunalaiseen yhtiömieheen, joka 6 §:n 1 momentissa mainitulla tavalla on määrätty maksuvelvolliseksi. Osakkaan tai vastuunalaisen yhtiömiehen takaisinsaantioikeus olisi itsenäinen eikä edellytä sitä, että yhtiö tai muut yhtiömiehet myös nostavat takaisinsaantikanteen.

7, 12 ja 17 §. Pykäliin tehtävät muutokset aiheutuvat siitä, että työvoimaministeriön sijaan tulee työvoimapiiriin toimisto.

2. Voimaantulo

Ehdotettu laki on tarkoitus saattaa voimaan 1 päivänä kesäkuuta 1984. Sitä ennen jätetyt palkkaturvahakemukset käsiteltäisiin kuitenkin

aikaisemman lain mukaisesti ja niissä päätöksen- teko kuuluisi työvoimaministeriölle.

Edellä esitetyn perusteella saatetaan Eduskun- nan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

Laki

palkkaturvalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

muutetaan 10 päivänä elokuuta 1973 annetun palkkaturvalain (649/73) 1 §:n 3 momentti, 2 §:n 2 momentti, 3 §, 4 §:n 1 ja 2 momentti, 5 §:n 1 momentti, 6 §:n 1 momentti, 7 §:n 1 momentti sekä 8, 12 ja 17 § sekä

lisätään lain 6 §:ään uusi 2 momentti, jolloin nykyinen 2 momentti siirtyy 3 momentiksi ja 9 §:ään uusi 4 momentti seuraavasti:

1 §

Palkkaturvasta huolehtivat työvoimaministeriö ja työvoimapiirin toimisto. Päätöksen palkka- turva-asiaa tekee sen työvoimapiirin toimisto, jonka alueella työnantajalla, jota hakemus kos- kee, on kotipaikka. Jos kotipaikasta ei ole selvyyt- tä, käsittelee asian sen työvoimapiirin toimisto, jonka alueella hakemuksessa tarkoitettu työ on pääasiallisesti tehty.

2 §

Työvoimapiirin toimistolla on valta harkita, onko palkkaturvana maksettava enemmän kuin kaksi kertaa se määrä, jonka työntekijän saatavan maksamatta jättänyt työnantaja vuoden kuluessa ennen palkkaturvahakemuksen jättämistä on työntekijälle maksanut työsuhteesta johtuvan saa- tavan suorituksena.

3 §

Hakemus palkkaturvan maksamisesta osoite- taan työvoimapiirin toimistolle ja toimitetaan työvoimatoimistoon. Hakemuksessa on selvästi mainittava työntekijän nimi, työnantaja ja työ- suhteesta johtuvien saatavien määrä.

4 §

Kun palkkaturvahakemus on saapunut työvoi- mapiirin toimistoon, toimiston tulee heti ryhtyä toimiin työnantajan maksukyvyttömyyden ja työntekijän työsuhteesta johtuneen saatavan sel- vittämiseksi. Työnantajalle on asiaa käsiteltäessä varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Jos työvoima- piirin toimisto on voinut todeta työnantajan

maksukyvyttömäksi ja saanut selvitettyksi työnte- kijän saatavien määrän, sen on päätettävä heti maksaa työsuhteesta johtuva saatava valtion va- roista.

Jos työntekijä on jättänyt valvomatta saatavan- sa tai sen etuoikeuden työnantajan konkurssissa tai työnantajan velkojille annetun julkisen haas- teen paikalletulopäivänä, työvoimapiirin toimis- tolla on valta harkita, onko työntekijän katsotta- va menettäneen kokonaan tai osaksi oikeutensa palkkaturvaan.

5 §

Työntekijän työsuhteesta johtuva saatava sekä kaikki siihen perustuvat oikeudet siirtyvät valtiol- le sinä päivänä jolloin työvoimapiirin toimisto on päättänyt maksaa palkkaturvaa ja siltä osin kuin palkkaturvaa on päätetty maksaa. Päätös on heti annettava tiedoksi työntekijälle ja työnantajalle sekä jokaiselle sellaiselle avoimen yhtiön osak- kaalle tai kommandiittiyhtiön vastuunalaiselle yhtiömiehelle, joka 6 §:n 1 momentissa säädetyl- lä tavalla on määrätty maksuvelvolliseksi.

6 §

Hyväksyessään työntekijän palkkaturvahake- muksen työvoimapiirin toimiston on palkkatu- rapäätöksessään määrättävä työnantajan maksu- velvollisuus valtiolle. Jos työnantajana on ollut avoin yhtiö tai kommandiittiyhtiö, palkkaturva- päätöksessä on määrättävä myös avoimen yhtiön osakkaan tai kommandiittiyhtiön vastuunalaisen yhtiömiehen maksuvelvollisuus valtiolle samojen perusteiden mukaan kuin tässä laissa on työn- tajaista säädetty. Tällainen maksuvelvollisuus voi-

daan palkkaturvapäätöksessä kuitenkin määrätä vain sellaiselle osakkaalle tai yhtiömiehelle, jolle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen päätöksen tekemistä.

Työvoimapiirin toimiston päätös on työnantajaan ja 1 momentissa tarkoitettuun avoimen yhtiön osakkaaseen tai kommandiittiyhtiön vastuunalaiseen yhtiömieheen nähden heti täytäntöön pantavissa niin kuin lainvoimainen tuomio, jollei tuomioistuimien käsitellessään mainittua työsuhteesta johtuvaa saatavaa taikka palkkaturvaa koskevaa riitaa määrää, ettei päätöstä ole toistaiseksi pantava täytäntöön tai täytäntöönpanoa jatkettava.

7 §

Jos palkkaturvahakemus on hylätty, työvoimapiirin toimiston tulee osoittaa työntekijä nostamaan kanne tuomioistuimessa työnantajaa vastaan kuuden kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Mikäli kannetta ei ole määräjässä nostettu, ei hylätyn hakemuksen tarkoittamaa palkkaturvaa voida uuden hakemuksen perusteella määrätä maksettavaksi ellei tähän ole erittäin painavia syitä.

8 §

Työvoimapiirin toimiston tämän lain nojalla tekemään päätökseen ei saa hakea valittamalla muutosta.

9 §

Mitä edellä tässä pykälässä on säädetty työnantajasta, koskee myös avoimen yhtiön osakasta tai

kommandiittiyhtiön vastuunalaista yhtiömiestä, joka 6 §:n 1 momentissa säädetyllä tavalla on määrätty maksuvelvolliseksi.

12 §

Työntekijältä, jolle on maksettu palkkaturvaa, voi työvoimapiirin toimisto erityisestä syystä evätä oikeuden saada palkkaturvaa samaan työnantajaan kohdistuvasta saatavasta, jos saatava perustuu työhön, joka on tehty kolmen vuoden kuluessa edellisestä palkkaturvan maksamista koskevasta päätöksestä.

Työntekijän hakemuksesta työvoimapiirin toimisto voi ennalta päättää, onko jotain seikkaa pidettävä 1 momentissa mainittuna erityisenä syynä.

17 §

Työnantaja on velvollinen antamaan palkkaturva-asiaa hoitavalle työvoimaviranomaiselle kaikki ne tiedot, jotka ovat tarpeen tämän lain täytäntöönpanoa varten. Mainitulla viranomaisella on oikeus tarkistaa tiedot työnantajan kirjanpidosta.

Lääninhallitus ja poliisipiirin päällikkö ovat velvollisia antamaan palkkaturva-asiaa hoitavalle työvoimaviranomaiselle tarpeellista virka-apua 1 momentissa tarkoitettujen tietojen hankkimiseksi.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 1984. Niihin palkkaturvahakemuksiin, jotka on jätetty työvoimaviranomaisten käsiteltäviksi ennen tämän lain voimaantuloa, sovelletaan kuitenkin aikaisempaa lakia.

Helsingissä 14 päivänä lokakuuta 1983

Tasavallan Presidentti
MAUNO KOIVISTO

Työvoimaministeri *Urpo Leppänen*

Laki

palkkaturvalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

muutetaan 10 päivänä elokuuta 1973 annetun palkkaturvalain (649/73) 1 §:n 3 momentti, 2 §:n 2 momentti, 3 §, 4 §:n 1 ja 2 momentti, 5 §:n 1 momentti, 6 §:n 1 momentti, 7:n 1 momentti sekä 8, 12 ja 17 § sekä

lisätään lain 6 §:ään uusi 2 momentti, jolloin nykyinen 2 momentti siirtyy 3 momentiksi ja 9 §:ään uusi 4 momentti seuraavasti:

Voimassa oleva laki

Ehdotus

1 §

Palkkaturvasta huolehtii työvoimaministeriö.

1 §

Palkkaturvasta huolehtivat työvoimaministeriö ja työvoimapiirin toimisto. Päätöksen palkkaturva-asiassa tekee sen työvoimapiirin toimisto, jonka alueella työnantajalla, jota hakemus koskee, on kotipaikka. Jos kotipaikasta ei ole selvyttä, käsittelee asian sen työvoimapiirin toimisto, jonka alueella hakemuksessa tarkoitettu työ on pääasiallisesti tehty.

2 §

Työvoimaministeriöllä on valta harkita, onko palkkaturvana maksettava enemmän kuin kaksi kertaa se määrä, minkä työntekijän saatavan maksamatta jättänyt työnantaja vuoden kuluessa ennen palkkaturvahakemuksen jättämistä on työntekijälle maksanut työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksena.

2 §

Työvoimapiirin toimistolla on valta harkita, onko palkkaturvana maksettava enemmän kuin kaksi kertaa se määrä, jonka työntekijän saatavan maksamatta jättänyt työnantaja vuoden kuluessa ennen palkkaturvahakemuksen jättämistä on työntekijälle maksanut työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksena.

3 §

Hakemus palkkaturvan maksamisesta osoitetaan työvoimaministeriölle ja jätetään työvoimatoimistoon. Hakemuksessa on selvästi mainittava työntekijän nimi, työnantaja ja työsuhteesta johtuvien saatavien määrä.

3 §

Hakemus palkkaturvan maksamisesta osoitetaan työvoimapiirin toimistolle ja toimitetaan työvoimatoimistoon. Hakemuksessa on selvästi mainittava työntekijän nimi, työnantaja ja työsuhteesta johtuvien saatavien määrä.

4 §

Kun palkkaturvahakemus on saapunut työvoimaministeriölle, tämän tulee heti ryhtyä toimiin työnantajan maksukyvttömyyden ja työntekijän työsuhteesta johtuneen saatavan selvittämiseksi. Työnantajalle on asiaa käsiteltäessä varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Jos ministeriö on voinut todeta työnantajan maksukyvttömäksi ja saanut selvitetyn työntekijän saatavien määrän, ministeriön on päätettävä heti maksaa työsuhteesta johtuva saatava valtion varoista.

4 §

Kun palkkaturvahakemus on saapunut työvoimapiirin toimistoon, toimiston tulee heti ryhtyä toimiin työnantajan maksukyvttömyyden ja työntekijän työsuhteesta johtuneen saatavan selvittämiseksi. Työnantajalle on asiaa käsiteltäessä varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Jos työvoimapiirin toimisto on voinut todeta työnantajan maksukyvttömäksi ja saanut selvitetyn työntekijän saatavien määrän, työvoimapiirin toimiston on päätettävä heti maksaa työsuhteesta johtuva saatava valtion varoista.

Voimassa oleva laki

Jos työntekijä on jättänyt valvomatta saatavansa tai sen etuoikeuden työnantajan konkurssissa tai työnantajan velkojille annetun julkisen haasteen paikalletulopäivänä, ministeriöllä on valta harkita, onko työntekijän katsottava menettäneen kokonaan tai osaksi oikeutensa palkkaturvaan.

5 §

Työntekijän työsuhteesta johtuva saatava sekä kaikki siihen perustuvat oikeudet siirtyvät valtiolle sinä päivänä jolloin työvoimaministeriö on päättänyt maksaa palkkaturvaa ja siltä osin kuin palkkaturvaa on päätetty maksaa.

6 §

Hyväksyessään työntekijän palkkaturvahakemuksen työvoimaministeriön on palkkaturvapäätöksessään määrättävä työnantajan maksuvelvollisuus valtiolle. Ministeriön päätös on työnantajaa nähden heti täytäntöönpantavissa niin kuin lainvoimainen tuomio, ellei tuomioistuin, käsitellessään mainittua työsuhteesta johtuvaa saatavaa taikka palkkaturvaa koskevaa riitaa, määrää, että päätöstä ei ole toistaiseksi pantava täytäntöön tai täytäntöönpanoa jatkettava.

7 §

Jos palkkaturvahakemus on hylätty työvoimaministeriön tulee osoittaa työntekijä nostamaan

Ehdotus

Jos työntekijä on jättänyt valvomatta saatavansa tai sen etuoikeuden työnantajan konkurssissa tai työnantajan velkojille annetun julkisen haasteen paikalletulopäivänä, *työvoimapiirin toimistolla* on valta harkita, onko työntekijän katsottava menettäneen kokonaan tai osaksi oikeutensa palkkaturvaan.

5 §

Työntekijän työsuhteesta johtuva saatava sekä kaikki siihen perustuvat oikeudet siirtyvät valtiolle sinä päivänä jolloin *työvoimapiirin toimisto* on päättänyt maksaa palkkaturvaa ja siltä osin kuin palkkaturvaa on päätetty maksaa. *Päätös on heti annettava tiedoksi työntekijälle ja työnantajalle sekä jokaiselle sellaiselle avoimen yhtiön osakkaalle tai kommandiittiyhtiön vastuunalaiselle yhtiömiehelle, joka jäljempänä 6 §:n 1 momentissa säädettyllä tavalla on määrätty maksuvelvolliseksi.*

6 §

Hyväksyessään työntekijän palkkaturvahakemuksen *työvoimapiirin toimiston* on palkkaturvapäätöksessään määrättävä työnantajan maksuvelvollisuus valtiolle. *Jos työnantajana on ollut avoin yhtiö tai kommandiittiyhtiö, palkkaturvapäätöksessä on määrättävä myös avoimen yhtiön osakkaan tai kommandiittiyhtiön vastuunalaisen yhtiömiehen maksuvelvollisuus valtiolle samojen perusteiden mukaan kuin tässä laissa on työnantajasta säädetty. Tällainen maksuvelvollisuus voidaan palkkaturvapäätöksessä kuitenkin määrätä vain sellaiselle osakkaalle tai yhtiömiehelle, jolle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen päätöksen tekemistä.*

Työvoimapiirin toimiston päätös on työnantajaa ja 1 momentissa tarkoitettuun avoimen yhtiön osakkaaseen tai kommandiittiyhtiön vastuunalaiseen yhtiömieheen nähden heti täytäntöönpantavissa niin kuin lainvoimainen tuomio, jollei tuomioistuin jo käsitellessään mainittua työsuhteesta johtuvaa saatavaa taikka palkkaturvaa koskevaa riitaa määrää, ettei päätöstä ole toistaiseksi pantava täytäntöön tai täytäntöönpanoa jatkettava.

7 §

Jos palkkaturvahakemus on hylätty, *työvoimapiirin toimiston* tulee osoittaa työntekijä nosta-

Voimassa oleva laki

kanne tuomioistuimessa työnantajaa vastaan kuuden kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Mikäli kannetta ei ole määräjassa nostettu, ei hylätyn hakemuksen tarkoittamaa palkkaturvaa voida uuden hakemuksen perusteella määrätä maksettavaksi, ellei tähän ole erittäin painavia syitä.

8 §

Työvoimaministeriön palkkaturvapäätös on heti annettava tiedoksi työntekijälle ja työnantajalle.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

12 §

Työntekijältä, jolle on maksettu palkkaturvaa, voi työvoimaministeriö erityisestä syystä evätä oikeuden saada palkkaturvaa samaan työnantajaan kohdistuvasta saatavasta, jos saatava perustuu työhön, joka on tehty kolmen vuoden kuluessa edellisestä palkkaturvan maksamista koskevasta päätöksestä.

Työntekijän hakemuksesta työvoimaministeriö voi ennalta päättää, onko jotain seikkaa pidettävä 1 momentissa mainittuna erityisenä syynä.

17 §

Työnantaja on velvollinen antamaan työvoimaministeriölle kaikki ne tiedot, jotka ovat tarpeen tämän lain täytäntöönpanoa varten. Ministeriöllä on oikeus tarkistaa tiedot työnantajan kirjanpidosta.

Lääninhallitus ja poliisipiirin päällikkö ovat velvollisia antamaan palkkaturva-asiaa hoitavalle työvoimaministeriölle tarpeellista virka-apua 1 momentissa tarkoitettujen tietojen hankkimiseksi.

Ehdotus

maan kanne tuomioistuimessa työnantajaa vastaan kuuden kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Mikäli kannetta ei ole määräjassa nostettu, ei hylätyn hakemuksen tarkoittamaa palkkaturvaa voida uuden hakemuksen perusteella määrätä maksettavaksi ellei tähän ole erittäin painavia syitä.

8 §

Työvoimapiirin toimiston tämän lain nojalla tekemään päätökseen ei saa hakea valittamalla muutosta.

9 §

Mitä edellä tässä pykälässä on säädetty työnantajasta, koskee myös avoimen yhtiön osakasta tai kommandiittiyhtiön vastuunalaista yhtiömiestä, joka 6 §:n 1 momentissa säädetyllä tavalla on määrätty maksuvelvolliseksi.

12 §

Työntekijältä, jolle on maksettu palkkaturvaa, voi työvoimapiirin toimisto erityisestä syystä evätä oikeuden saada palkkaturvaa samaan työnantajaan kohdistuvasta saatavasta, jos saatava perustuu työhön, joka on tehty kolmen vuoden kuluessa edellisestä palkkaturvan maksamista koskevasta päätöksestä.

Työntekijän hakemuksesta työvoimapiirin toimisto voi ennalta päättää, onko jotain seikkaa pidettävä 1 momentissa mainittuna erityisenä syynä.

17 §

Työnantaja on velvollinen antamaan palkkaturva-asiaa hoitavalle työvoimaviranomaiselle kaikki ne tiedot, jotka ovat tarpeen tämän lain täytäntöönpanoa varten. Mainitulla viranomaisella on oikeus tarkistaa tiedot työnantajan kirjanpidosta.

Lääninhallitus ja poliisipiirin päällikkö ovat velvollisia antamaan palkkaturva-asiaa hoitavalle työvoimaviranomaiselle tarpeellista virka-apua 1 momentissa tarkoitettujen tietojen hankkimiseksi.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 1984. Niihin palkkaturvahakemuksiin, jotka on toimitettu työvoimaviranomaisten käsiteltäviksi ennen tämän lain voimaantuloa, sovelletaan kuitenkin aikaisempaa lakia.