

Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi sairausvakuutuslain
29 ja 30 c §:n muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan sairausvakuutuslakiin otettavaksi säännös, jonka mukaan työnantajalle voitaisiin myöntää korvausta työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista kustannuksista hakemuksen myöhästymisestä huolimatta. Samalla

ehdotetaan luovuttavaksi ennakkoilmoitusvelvollisuudesta terveydenhuollon järjestämisessä.

Muutokset on tarkoitettu tulemaan voimaan heti sen jälkeen, kun eduskunta on hyväksynyt lain.

PERUSTELUT

1. Nykyinen tilanne ja ehdotetut muutokset

Sairausvakuutuslain (364/63; SVL) 29 §:n 1 momentin mukaan työnantajalla kuten yrittäjällä ja muulla omaa työtään tekevällä on oikeus saada korvausta velvollisuudekseen säädetyn tai määrätyn työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista. Saman pykälän 3 momentin mukaan työnantajan järjestäessä työntekijöilleen ja heidän perheenjäsenilleen muuta kuin 1 momentissa tarkoitettua työterveyshuoltoa tai muuta terveydenhuoltoa työnantaja saa kansaneläkelaitokselta tästä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista korvausta. SVL:n 29 §:n 3 momentin viimeisen lauseen mukaan korvauksen suorittamisen edellytyksenä on kuitenkin, että työnantaja on ennakolta ilmoittanut kansaneläkelaitokselle näiden palvelujen järjestämisestä. Jollei ennakkoilmoitusta ole tehty, hakemus on hylättävä ilmoitettavien kustannusten osalta.

Ilmoituksen tarkoituksena on ollut tiedottaa ennakkoon kansaneläkelaitokselle mainitun toiminnan aloittamisesta. Ilmoituksella ei käytännössä ole ollut merkitystä kansaneläkelaitokselle eikä myöskään palvelujen järjestäjälle, koska

kansaneläkelaitos ei voi antaa ilmoituksessa mainituista asioista minkäänlaista päätöstä. Tämän vuoksi ennakkoilmoitusmenettelystä olisi luovuttava tarpeettomana. Edellä esitetyn perusteella ehdotetaan, että ennakkoilmoitusvelvollisuutta koskevat säännökset poistettaisiin SVL:n 29 §:n 3 momentista.

Työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista kustannuksista on SVL:n 30 c §:n 1 momentin mukaan haettava korvausta kansaneläkelaitokselta tai sosiaalivakuutustoimikunnalta. Työnantajan on haettava korvausta kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä ja yrittäjän tai muun omaa työtään tekevän samassa ajassa kustannusten syntymisestä. Jos hakemus saapuu kuuden kuukauden määräajan jälkeen, hakemus on hylättävä. SVL:n 30 §:n 3 momentissa olevaa säännöstä, jonka mukaan on mahdollista myöntää päivärahaetuushakemuksen myöhästymisestä huolimatta, ei voida soveltaa työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneiden kustannusten korvaamiseen.

Työnantajille on eri tavoin tiedotettu myöhästymisestä aiheutuvasta seuraamuksesta. Tästä huolimatta hakemuksia on saapunut määräajan jälkeen. Useimmissa tapauksissa myöhästy-

minen on ollut vähäistä. Tällaisissa tapauksissa korvauksen epääminen kokonaan on kohtuutonta. Jotta myöhästyneiden korvaushakemusten ratkaisemisessa voitaisiin noudattaa samoja periaatteita kuin muiden SVL:n mukaisten etuuksien ratkaisemisessa, ehdotetaan SVL:n 30 c §:n 1 momenttiin otettavaksi SVL:n 30 §:n 3 momentin viimeistä virkettä vastaava säännös, jonka mukaan korvaus työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista kustannuksista voitaisiin myöntää hakemuksen myöhästymisestä huolimatta joko kokonaan tai osittain, jos sen epäämistä olisi pidettävä kohtuuttomana.

2. Voimaantulo

Laki ehdotetaan saatettavaksi voimaan hetken jälkeen, kun eduskunta on sen hyväksynyt. Ehdotettua säännöstä myöhästyneiden työterveyshuollon korvaushakemusten käsittelemisestä on pidettävä luonteeltaan prosessuaalisena. Yleisten oikeusperiaatteiden mukaan säännöstä voidaan soveltaa myös ennen tämän lain voimaantuloa vireille tullessiin hakemuksiin, joita ei kuitenkaan ole vielä käsitelty.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

Laki

sairausvakuutuslain 29 ja 30 c §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti muutetaan 4 päivänä heinäkuuta 1963 annetun sairausvakuutuslain 29 §:n 3 momentti ja 30 c §:n 1 momentti, sellaisina kuin ne ovat 29 päivänä syyskuuta 1978 annetussa laissa (745/78), näin kuuluviksi:

29 §

Jos työnantaja on järjestänyt työntekijöilleen tai heidän perheenjäsenilleen muuta kuin 1 momentissa tarkoitettua työterveyshuoltoa tai muuta terveydenhuoltoa, saa työnantaja kansaneläkelaitokselta tästä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista korvausta.

30 c §

Edellä 29 §:n 1 ja 3 momentissa tarkoitettua korvausta haetaan kansaneläkelaitokselta tai, milloin kansaneläkelaitoksen hallitus on uskonut asian sosiaalivakuutustoimikunnan ratkaistavaksi, tältä toimikunnalta kuuden kuukauden kuluessa työnantajan osalta tilikauden päättymisestä sekä yrittäjän ja muun omaa

työtään tekevän osalta kustannusten syntymisestä tai muutoin etuus on menetetty. Työnantajan hakemukseen on liitettävä kertomus työterveyshuollon toimeenpanemisesta hakemusta koskevana kautena, suunnitelma työterveyshuollon järjestämisestä seuraavana tilikautena sekä työsuojelutoimikunnan tai -valtuutetun antama 29 a §:n 2 momentissa tarkoitettu lausunto tai selvitys siitä, että tämän lausunnon antamiseen on ollut mahdollisuus. Myöhästymisestä huolimatta korvaus voidaan myöntää joko kokonaan tai osaksi, jos sen epäämistä on pidettävä kohtuuttomana.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä
kuuta 198 .

Helsingissä 16 päivänä lokakuuta 1981

Tasavallan Presidentin estyneenä ollessa

Pääministeri

MAUNO KOIVISTO

Ministeri Katri-Helena Eskelinen

Laki**sairausvakuutuslain 29 ja 30 c §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti muutetaan 4 päivänä heinäkuuta 1963 annetun sairausvakuutuslain 29 §:n 3 momentti ja 30 c §:n 1 momentti, sellaisina kuin ne ovat 29 päivänä syyskuuta 1978 annetussa laissa (745/78), näin kuuluviksi:

*Voimassa oleva laki**Ehdotus***29 §**

Jos työnantaja on järjestänyt työntekijöilleen tai heidän perheenjäsenilleen muuta kuin 1 momentissa tarkoitettua työterveyshuoltoa tai muuta terveydenhuoltoa, saa työnantaja kansaneläkelaitokselta tästä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista korvausta. *Korvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että työnantaja on ennakolta ilmoittanut kansaneläkelaitokselle näiden palvelujen järjestämisestä.*

Jos työnantaja on järjestänyt työntekijöilleen tai heidän perheenjäsenilleen muuta kuin 1 momentissa tarkoitettua työterveyshuoltoa tai muuta terveydenhuoltoa, saa työnantaja kansaneläkelaitokselta tästä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista korvausta.

30 c §.

Edellä 29 §:n 1 ja 3 momentissa tarkoitettua korvausta haetaan kansaneläkelaitokselta tai, milloin kansaneläkelaitoksen hallitus on uskonut asian sosiaalivakuutustoimikunnan ratkaistavaksi, tältä toimikunnalta kuuden kuukauden kuluessa työnantajan osalta tilikauden päättymisestä sekä yrittäjän ja muun omaa työtään tekevän osalta kustannusten syntymisestä tai muutoin etuus on menetetty. Työnantajan hakemukseen on liitettävä kertomus työterveyshuollon toimeenpanemisesta hakemusta koskevana kautena, suunnitelma työterveyshuollon järjestämisestä seuraavana tilikautena sekä työsuojelutoimikunnan tai -valtuutetun antama 29 a §:n 2 momentissa tarkoitettu lausunto tai selvitys siitä, että tämän lausunnon antamiseen on ollut mahdollisuus.

30 c §

Edellä 29 §:n 1 ja 3 momentissa tarkoitettua korvausta haetaan kansaneläkelaitokselta tai, milloin kansaneläkelaitoksen hallitus on uskonut asian sosiaalivakuutustoimikunnan ratkaistavaksi, tältä toimikunnalta kuuden kuukauden kuluessa työnantajan osalta tilikauden päättymisestä sekä yrittäjän ja muun omaa työtään tekevän osalta kustannusten syntymisestä tai muutoin etuus on menetetty. Työnantajan hakemukseen on liitettävä kertomus työterveyshuollon toimeenpanemisesta hakemusta koskevana kautena, suunnitelma työterveyshuollon järjestämisestä seuraavana tilikautena sekä työsuojelutoimikunnan tai -valtuutetun antama 29 a §:n 2 momentissa tarkoitettu lausunto tai selvitys siitä, että tämän lausunnon antamiseen on ollut mahdollisuus. *Myöhästymisestä huolimatta korvaus voidaan myöntää joko kokonaan tai osaksi, jos sen epäämistä on pidettävä kohtuuttomana.*

Tämä laki tulee voimaan päivänä
kuuta 198 .

