

Hallituksen esitys Eduskunnalle työturvallisuuslain 1 §:n muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan työturvallisuuslain soveltamisalan laajentamista. Työllisyysasetuksessa tarkoitettujen työelämään harjaantumassa olevien ja vajaakuntoisten työhön sijoitettavien tekemään työhön ei työturvallisuuslakia sovelleta. Kun kuitenkin työtehtävät, joita näillä henkilöillä teetetään, ovat samanlaatui-

sia kuin yleensä palvelus- tai oppilassuhteessa tehtävät työt, tulisi tällaiset henkilöt saattaa työturvallisuuteen nähdessä samanlaisen suoje-
lun piiriin.

Muutos on tarkoitettu tulemaan voimaan noin kuuden kuukauden kuluttua siitä, kun eduskunta on sen hyväksynyt.

PERUSTELUT

1. Nykyinen tilanne ja ehdotetut muutokset

1.1. Nykyinen tilanne

Työllisyyslain (275/87) nojalla työllistettävät ovat pääsääntöisesti työsopimuslain (320/70) 1 §:n mukaisessa työsuhteessa työllistäänsä ja näiden henkilöiden työsuhteessa noudatetaan yleensä työlainsäädäntöä. Poikkeuksen pääsäännöstä muodostavat työllisyysasetuksen (737/87) 11 luvussa tarkoitettut työelämään harjaantumassa olevat sekä 12 luvussa tarkoi-
tetut vajaakuntoiset.

Työneuvosto on 24 päivänä marraskuuta 1988 sosiaali- ja terveysministeriön pyynnöstä antanut lausunnon työturvallisuuslain (299/58) soveltamisesta työllisyysasetuksen 11 ja 12 luvuissa tarkoitettujen henkilöiden suorittamaan työhön. Työneuvosto katsoi lausunnossaan, ettei työllisyysasetuksesta ilmene, että sen tarkoi-
tuksena olisi ollut mitenkään muuttaa asetuk-
sen 11 ja 12 luvuissa tarkoitettujen henkilöiden asemaa suhteessa työpaikan järjestäjänsä siitä, mitä se on ollut aiemmin työllisyysasetuksella

kumottujen asetusten voimassa ollessa. Näin ollen työneuvosto päätyi siihen, etteivät työllisyysasetuksen 11 ja 12 luvuissa tarkoitettut henkilöt ole työsuhteessa työpaikan järjestä-
jään eikä heidän suorittamaansa työhön ole sovellettava työturvallisuuslakia.

Työllisyysasetuksella kumotun eräistä nuorten yhteiskuntatakuuseen liittyvistä toimenpi-
teistä annetun asetuksen (72/84) voimassa ol-
lessa työneuvosto on 15 päivänä syyskuuta 1986 päätöksessään no 1195 ratkaissut työtur-
vallisuuslain ja nuorten työntekijäin suojelusta
annetun lain (669/67) soveltamisen työhön,
jota edellä mainitun, kumotun asetuksen nojal-
la työelämään tutustumassa ollut henkilö suo-
ritti. Työneuvoston päätöksessä katsottiin, että
nuori, joka oli ollut työelämään tutustumassa,
ei ollut työsuhteessa työnantajaan. Näin ollen
hän suorittamaansa työhön ei sovellettu työtur-
vallisuuslakia eikä nuorten työntekijäin suo-
jelusta annettua lakia.

Työneuvoston kannanottojen perusteella on
siis todettavissa, ettei työturvallisuuslaki tule
sovellettavaksi työelämään harjaantumassa
olevien eikä vajaakuntoisten tekemään työhön.

Työturvallisuuslain soveltamisalaa on muutettu viimeksi 1 päivänä syyskuuta 1988 voimaan tulleella työturvallisuuslain muutoksella siten, että lakia sovelletaan muun muassa oppilaan työharjoitteluun ja harjoitustöihin koulussa, laitoksessa tai opetuskursseilla. Työturvallisuuslakia sovelletaan lisäksi myös asevelvollisten työhön siinä laajuudessa kuin asetuksessa työturvallisuuslain ja työterveyshuoltolain soveltamisesta työturvallisuuslain 2 §:ssä tarkoitettuun työhön (475/88) on säädetty. Työelämään harjaantujien on katsottava olevan ainakin työnteon tarkoituksen ja menettelytapojen osalta hyvin verrattavissa työturvallisuuslain 1 §:n 2 momentin 2 kohdassa tarkoitettuihin edellä mainittuihin oppilaisiin. On arvioitavissa, että työllisyysasetuksen nojalla harjaantumaan osoitettavat ja vajaakuntoiset tulevat tekemään ainakin osittain sellaista työtä, jonka tulisi olla työturvallisuuslain alaista.

Edellä sanotun johdosta ja kun työturvallisuuslakia sovelletaan lähtökohtaisesti työsuhteessa ja virkasuhteessa tehtävän työn lisäksi kaikkeen muuhunkin toisen johdolla ja valvonassa tapahtuvaan työhön, jota työn suorittaja on velvollinen tekemään, on tarpeen muuttaa työturvallisuuslain soveltamisalaa siten, että se kattaa myös esityksessä tarkoitettun työn.

1.2. Ehdotettu muutos

Vaikka työturvallisuuslain mukaan työnantaja vastaa siitä, että työpaikka on lain ja määräysten edellyttämässä kunnossa riippumatta siitä, keitä työpaikalla on, on ottaen huomioon työelämään harjaantumassa olevien ja vajaakuntoisten tosiasiallinen asema sekä työneuvoston lausunnot, tarkoituksenmukaista ja tarpeellista täsmentää ja laajentaa työturvallisuuslain soveltamisalaa siten, että se tulee kiistatta sisältämään työllisyysasetuksen 11 ja 12 luvuissa mainittujen henkilöiden työn. Tämän vuoksi ehdotetaan, että työturvallisuuslain 1 §:n 2 momentin 2 kohtaan tehdään tarvittava muutos.

2. Esityksen taloudelliset vaikutukset

Esityksellä ei ole vaikutuksia valtion talouteen.

3. Voimaantulo

Muutos ehdotetaan tulevaksi voimaan noin kuuden kuukauden kuluttua siitä kun eduskunta on sen hyväksynyt.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

L a k i

työturvallisuuslain 1 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti muutetaan 28 päivänä kesäkuuta 1958 annetun työturvallisuuslain (299/58) 1 §:n 2 momentin 2 kohta, sellaisena kuin se on 16 päivänä tammikuuta 1987 annetussa laissa (27/87), näin kuuluvaksi:

1 §	la työelämäänsä harjaantumaan tai työkokeiluun
Tätä lakia sovelletaan myös:	taikka työhön valmentautumiseen osoittaman
	henkilön tekemään työhön; sekä
2) oppilaan työharjoitteluun ja harjoitustöihin koulussa, laitoksessa tai opetuskursseilla ja työvoimaviranomaisen työllisyyslain (275/87) ja sen nojalla annettujen säännösten perusteel-	Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 19 ____ .

Helsingissä 10 päivänä marraskuuta 1989

Tasavallan Presidentti
MAUNO KOIVISTO

Työministeri *Matti Puhakka*

L a k i

työturvallisuuslain 1 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti muutetaan 28 päivänä kesäkuuta 1958 annetun työturvallisuuslain (299/58) 1 §:n 2 momentin 2 kohta, sellaisena kuin se on 16 päivänä tammikuuta 1987 annetussa laissa (27/87), näin kuuluvaksi:

Voimassa oleva laki

Ehdotus

1 §

Tätä lakia sovelletaan myös:

2) oppilaan työharjoitteluun ja harjoitustöihin koulussa, laitoksessa tai opetuskursseilla; sekä

Tätä lakia sovelletaan myös:

2) oppilaan työharjoitteluun ja harjoitustöihin koulussa, laitoksessa tai opetuskursseilla ja työvoimaviranomaisen työllisyyslain (275/87) ja sen nojalla annettujen säännösten perusteella työelämään harjaantumaan tai työkokeiluun taikka työhön valmentautumiseen osoittaman henkilön tekemään työhön; sekä

Tämä laki tulee voimaan päivänä
kuuta 19 .