

Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- tai virkasuhteen jatkumisesta annetun lain 3 §:n muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Asevelvollisuuttaan suorittamasta palaavan viran- ja toimenhaltijan sekä työntekijän palvelus- ja työsuhdeturvan kehittämiseksi ehdotetaan palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- tai virkasuhteen jatkumisesta annettua lakia muutettavaksi siten, että vakinaista palvelusta suorittamas-

ta palanneen viran- tai toimenhaltijan tahi työntekijän irtisanomista edeltävä ennakkokoilmoitusai- ka pidennettäisiin kahteen kuukauteen.

Uudistus on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian eduskunnan hyväksyttyä lakiehdotuksen.

PERUSTELUT

1. Nykyinen tilanne ja ehdotetut muutokset

Työsuhdeturvaa koskevat perussäännökset sisältyvät työsopimuslakiin (320/70) ja lakiin työsopimuksen irtisanomismenettelystä (124/84). Työsopimuslain 37 §:n 2 momentin mukaan työnantaja ei saa irtisanoa työntekijää ilman erityisen painavaa syytä, jollaisena ei voida pitää ainakaan kyseisessä lainkohdassa lueteltuja tapauksia. Työsopimuslain 38 §:n 3 momentin (125/84) mukaan työnantajan toimesta tapahtuvan irtisanomisen aika on vähintään kuukausi, jos muusta irtisanomisajasta ei ole sovittu. Eriksen on asevelvollisen palvelus- ja työsuhdeturvasta säädetty palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- tai virkasuhteen jatkumisesta annetussa laissa (570/61), jonka 1 §:n mukaan asevelvollisuuslain (452/50) nojalla palvelukseen kutsutun virka- tai työsuhdetta ei saa katkaista palveluksen takia.

Palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- tai virkasuhteen jatkumisesta annetun lain 3 §:ssä (280/79) on lisäksi säädetty, että vakinaista palvelustaan suorittamasta palannutta työntekijää ei

saa kolmen kuukauden aikana hänen työhön paluustaan lukien irtisanoa antamatta ennakkokoilmoitusta työsuhteen päättymisestä vähintään kuukautta ennen työsuhteen päättymispäivää.

Palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- tai virkasuhteen jatkumisesta annetun lain voimassaoloaikana työntekijän työsuhdeturvaa on sekä lakisääteisesti että sopimusperusteisesti kehitetty. Hallituksen esityksessä laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta (hall. es. n:o 248/85 vp.) ehdotettiin työsopimuslakia muutettavaksi siten, että lyhyin työnantajan noudatettava irtisanomisaika olisi nykyisen yhden kuukauden sijasta kaksi kuukautta. Tämän vuoksi ehdotetaan 3 §:n mukainen ennakkokoilmoitusai- ka pidennettäväksi kahteen kuukauteen.

2. Taloudelliset vaikutukset

Esityksellä ei ole merkittäviä taloudellisia vaikutuksia.

3. Voimaantulo

Lainmuutos ehdotetaan saatettavaksi voimaan mahdollisimman pian sen jälkeen kun se on hyväksytty ja vahvistettu ottaen huomioon, että edellä mainittuun hallituksen esitykseen (n:o

248/85 vp.) sisältyvät lainmuutokset tulivat voimaan 1 päivänä heinäkuuta 1986.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

Laki

palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- tai virkasuhteen jatkumisesta annetun lain 3 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti muutetaan palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- tai virkasuhteen jatkumisesta 1 päivänä joulukuuta 1961 annetun lain (570/61) 3 §, sellaisena kuin se on 9 päivänä maaliskuuta 1979 annetussa laissa (280/79), näin kuuluvaksi:

3 §

Viran tai toimen haltijaa tahi työntekijää, joka vakinaisen palveluksen suorittuaan tämän lain nojalla on palannut entisen työnantajansa työhön, ei saa kolmen kuukauden aikana hänen työhön paluustaan lukien irtisanoa antamatta

ennakkoilmoitusta virka- tai työsuhteen päättymisestä vähintään kahta kuukautta ennen päättämispäivää.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä kuuta 19 .

Helsingissä 22 päivänä elokuuta 1986

Tasavallan Presidentti
MAUNO KOIVISTO

Sosiaali- ja terveysministeri *Eeva Kuuskoski-Vikatmaa*