

Vastaus kirjalliseen kysymykseen yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen soveltamisesta palkkatukea uudistettaessa

Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimitannut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Suna Kymäläisen /sd näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KKV 147/2020 vp:

Miten hallitus aikoo ottaa yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen soveltamisen huomioon palkkatukiudistuksen yhteydessä ja

miten hallitus aikoo varmistaa, etteivät työttömien työnhakijoiden ja osatyökykyisten työllistymisen edellytykset vaarannu, kun pyritään täyttämään ryhmäpoikkeusasetuksen säästösten asettamia vaatimuksia?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Palkkatukiudistuksen valmistelun yhteydessä on tarkasteltu laajasti Euroopan unionin valtiontukisäännöksiä mukaan lukien valtioneuvoston yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen (komission asetus (EU) N:o 651/2014) asettamia vaatimuksia. Ryhmäpoikkeusasetuksen 32 artiklan 3 kohdassa edellytetään, että jos palkkatuetta työhönotto ei johda kyseisen yrityksen työntekijöiden nettomäärän lisääntymiseen verrattuna edellisen 12 kuukauden jakson keskiarvoon, toimen tai toimien on pitänyt vapautua vapaaehtoisesta poistumasta, työkyvyttömyyden, iästä johtuvan eläkkeelle siirtymisen, vapaaehtoisesta työajan lyhentämisen tai työntekijän virheestä johtuvan laillisen erottamisen vuoksi eikä irtisanomisen vuoksi. Komission antamien tulkintaohjeiden mukaan kyseisen säännöksen tavoitteena on varmistaa, ettei palkkatuella palkata uutta työntekijää sellaiseen toimeen, josta on hiljattain irtisanottu vakituinen työntekijä taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Palkkatukiudistuksen valmistelun yhteydessä on todettu, että nykyisestä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettu säädös, joka edellyttää nimenomaisen irtisanotun työntekijän ottamista takaisin työsuhteeseen ennen palkkatukihakemuksen tekemistä, on ryhmäpoikkeusasetuksen edellyttämää sääntelyä tiukempi edellytys ja näin ollen rajaa joitakin työantajia palkkatuen ulkopuolelle verrattuna tilanteeseen, jossa sovellettaisiin pelkästään ryhmäpoikkeusasetuksen ehtoja.

Uudistuksen valmistelun yhteydessä pyritään selvittämään, mitä ryhmäpoikkeusasetuksessa on tosiasiallisesti tarkoitettu nettotyöntekijämäärän lisääntymisellä verrattuna tietyn jakson keskiarvoon sekä sitä, miten artikkelissa käytetty yritys –termi tai ryhmäpoikkeusasetuksen 2 artiklan 32 kohdan määritelmäsäännöksessä mainittu toimipaikka –termi tulee tulkita.

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 147/2020 vp

Palkkatukiuudistuksen valmistelussa on selvitetty palkkatukea koskevaa Euroopan unionin sääntelyä ja uudistuksessa on tavoitteena laatia tarkoituksenmukainen palkkatukijärjestelmää koskeva kokonaisuus.

Helsingissä 26.3.2020

Työministeri Tuula Haatainen