

Vastaus kirjalliseen kysymykseen valtioneuvostossa toimivan sateenkaariverkoston asemasta ja oikeutuksesta toimia valtioneuvoston vaikuttajaelimenä ja käyttää julkisia resursseja

Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimittanut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Antero Laukkasen /kd näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KK 418/2020 vp:

Mitä hallitus aikoo tehdä lisätäkseen läpinäkyvyyttä valtioneuvostossa toimivan sateenkaariyhteistyöverkoston asemasta ja oikeutuksesta toimia valtioneuvoston sisällä ja

mitä hallitus aikoo tehdä yhdenvertaisuuden lisäämiseksi suhteessa muihin vähemmistöihin, eturyhmiin, potilasryhmiin ym., jotta myös niiden oikeuksia ajamaan perustetaan valtioneuvoston sisäinen verkosto?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Lain syrjintäperusteet kattavat myös seksuaalisen suuntautumisen perusteella tapahtuvan syrjinnän. Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Lisäksi kaikilla viranomaisilla on yhdenvertaisuuslakiin ja tasa-arvolakiin perustuva velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, minkä vuoksi yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyötä tehdään kaikissa ministeriöissä. Oikeusministeriön yhtenä tehtävänä on työjärjestyksensä mukaisesti yhdenvertaisuuden edistäminen yhdenvertaisuuslaissa määriteltyjen syrjintäperusteiden osalta. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa sukupuolten tasa-arvon edistämisestä tasa-arvolain mukaisesti.

Valtioneuvoston sisällä toimii lukuisia erilaisia yhteistyöelimiä- neuvottelukuntia, työryhmiä ja verkostoja. Valtioneuvoston kuulemisohjeen mukaisesti virkamiesvalmistelussa pyritään avoimeen vuoropuheluun yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa. Tämä parantaa virkatyötä, koska jo valmisteluvaiheessa voidaan saada mahdollisimman monipuolista tietoa ja toisaalta välttyä toimenpiteiden tai lainsäädännön haitallisilta vaikutuksilta.

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 418/2020 vp

Neuvottelukuntien toimintaa määrittää lainsäädäntö ja useimpien virallisten työryhmien tehtävä perustuu hallitusohjelmaan, minkä vuoksi ne asetetaan virallisesti ja niiden etenemisestä tiedotetaan esimerkiksi valtioneuvoston Hankeikkunassa. Ministeriöiden väliselle tiedonvaihdon ja koordinaatiolle on tarvetta niilläkin politiikanaloilla, joihin ei liity tällaisia velvoitteita.

Valtioneuvoston sateenkaariyhteistyöverkosto on epävirallinen käytännön yhteistyöelin, joka on syntynyt tarpeesta koordinoita ministeriöiden kesken seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä koskevaa lainsäädäntöä ja politiikkatoimia. Verkoston tarkoitus on siten tukea virkamiehiä heille laakisääteisesti kuuluvien tehtäviensä hoitamisessa. Verkosto on työväline ja varsinainen työ tehdään virkamiesten toimesta osana heidän perustehtävänsä.

Sateenkaariverkoston toiminnasta tiedotetaan valtioneuvoston sisällä ja suurelle yleisölle kulloisenkin tarpeen mukaan.

Edelliseen viitaten, valtioneuvostossa toimii jo tälläkin hetkellä suuri määrä erilaisia yhteistyöelimiä, jotka pyrkivät syrjinnän vaarassa olevien väestöryhmien yhdenvertaisuuden edistämiseen. Esimerkkeinä näistä vammaisten henkilöiden oikeuksien neuvottelukunta, romaniasiain neuvottelukunta, etnisten suhteiden neuvottelukunta, kansalliskieliverkosto ja tasa-arvoasiain neuvottelukunta. Ministeriöiden edustajat osallistuvat edellä mainittujen neuvottelukuntien toimintaan, joten erillisille sisäisille verkostoille näiden kysymysten osalta ei ole tarvetta.

Helsingissä 10.6.2020

Oikeusministeri Anna-Maja Henriksson