

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 425/2021 vp

Vastaus kirjalliseen kysymykseen terveydenhuollon tulevaisuudesta puutteellisen henkilökunnan määrän ja työn houkuttelevuuden osalta

Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimittanut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Minna Reijosen /ps näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KK 425/2021 vp:

Mihin toimenpiteisiin aiotaan pikaisesti ryhtyä, jotta henkilökuntamäärä saadaan hoitoalalla pidettyä riittävänä ja

mitä projekteja aiotaan käynnistää hoitoalan houkuttelevuuden parantamiseksi ja hoitoalalta lähteneen henkilöstön motivoimiseksi palaamaan takaisin hoitoalalle?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Opetus- ja kulttuuriministeriö on neuvotellut korkeakoulujen kanssa niiden tutkintotavoitteista sopimuskaudelle 2021–2024. Kaikkiaan vuoden 2020 lisärahoituksella korkeakouluille kohdennetuista 10 200 lisäaloituspaikasta noin 2 200 kohdentuu sosiaali- ja terveysalalle. Ammattikorkeakouluille myönnettiin vuonna 2019 erityisavustuksina 5 miljoonaa euroa 178 lisäaloituspaikan rahoittamiseksi sairaanhoitaja (AMK) -tutkintoon johtavaan koulutukseen vuoden 2020 opiskelijavalinnoissa.

Hoitajamitoituksen muutoksen johdosta tavoitteena on 5 000 uuden lähihoitajan kouluttaminen vuoteen 2025 mennessä. Tarvittavat määrärahalisäykset on sisällytetty vuosia 2021–2024 koskevaan kehyspäättökseen ja vuotta 2021 koskeva 27 miljoonan euron lisäys hallituksen talousarvioesitykseen. Opetus- ja kulttuuriministeriö on velvoittanut sosiaali- ja terveysalan koulutuksen järjestäjiä ryhtymään toimenpiteisiin koulutustarjontansa suuntaamiseksi lähivuosina aiempaa enemmän lähihoitajakoulutukseen, erityisesti ikääntyvien hoidon ja kuntoutumisen osaamisalaan.

Opetus- ja kulttuuriministeriö lisäsi vuoden 2020 toisella lisäsuoritepäätöksellä sosiaali- ja terveysalan koulutusta järjestäville koulutuksen järjestäjille 1 673 tavoitteellista opiskelijavuotta lähihoitajakoulutuksen lisäämiseksi. Lisäksi ministeriö kohdensi vuoden 2019 lisäsuoritepäätöksellä varainhoitovuodelle 2019 jaettavaksi jätetyistä opiskelijavuosista 500 lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen, erityispainotuksena ikääntyvien hoito ja kuntoutuminen. Vuoden 2021 varsinai-

sella suoritepäätöksellä lähihoitajakoulutuksen lisättiin 2 772 opiskelijavuotta. Vuotta 2022 koskevat lähihoitajakoulutusta lisäävät suoritepäätökset koulutuksen järjestäjille valmistellaan syksyn 2021 aikana.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on käynnistänyt ammatilliselle koulutukselle vuosina 2020–2022 toteutettavan laadun ja tasa-arvon kehittämisohjelman Oikeus osata. Ammatillista koulutusta kehitetään kolmen vuoden aikana yhteensä yli 270 miljoonalla eurolla.

Hallitusohjelmaan sisältyy useita erityisesti iäkkäiden palveluissa toimivan henkilöstön saatavuutta ja työhyvinvointia parantavia toimenpiteitä. Poikkihallinnollisessa Ikäohjelmassa tavoitteena on parantaa ikääntyvien työntekijöiden työhyvinvointia ja työuria sekä edistää vanhuspalvelualan vetovoimaisuutta.

Tuleva sote-uudistus edistää osaltaan osaavan henkilöstön saatavuutta. Henkilöstön tarpeenmukainen sijoittelu hyvinvointialueella parantaa henkilöstön saatavuutta siellä, missä siitä on pulaa. Meneillään olevassa työelämän mielenterveysohjelmassa kehitetään työpaikkojen toimintakäytäntöjä psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistamiseen ja hallintaan. ESR-hankkeessa ”Hyvinvoiva hoiva – välmående omsorg” kehitetään työhyvinvoinnin johtamista hoivakodeissa. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen yhteydessä Hyvinvointialueille siirtyvän työvoiman työterveyshuollon aikainen ja tarkoituksenmukainen järjestäminen edistää työvoiman hyvinvointia ja sopeutumista muutokseen. Sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön hyvinvoinnista, terveydestä ja työkyvystä huolehtiminen on ensiarvoisen tärkeää työvoiman turvaamiseksi tällä sektorilla tulevaisuudessa. Valtioneuvoston periaatepäätöksessä Työterveys 2025 -yhteistyöllä terveyttä ja työkykyä on yhtenä tavoitteena kehittää työterveyshuoltoa vastaamaan muuttuvan työelämän tarpeisiin.

Huolehtimalla riittävästä koulutusmäärästä ja koulutuksen laadusta, tarkoituksenmukaisesta työjaosta ja työn organisoinnista, hyödyntämällä teknologisia ratkaisuja sekä panostamalla hyvään johtamiseen, henkilöstön ammatilliseen kehittymiseen ja työhyvinvointiin voidaan varmistaa henkilöstön riittävä saatavuus ja henkilöstön pysyminen hoitoalalla.

Helsingissä 9.8.2021

Perhe- ja peruspalveluministeri Krista Kiuru