

**LAKIALOITE 192/2000 vp****Laki työaikalain 7 §:n 1 momentin 9 kohdan kumoamisesta****Eduskunnalle****PERUSTELUT****1. Nykytila****1.1 Työaikalaki meijereiden jaksotyöajan osalta**

Uusi työaikalaki (605/1996) säädettiin vuonna 1996. Tämä laki korvasi vanhan työaikalain, kauppaliikkeiden ja toimistojen työaikalain, maatalouden työaikalain, talonmiesten työaikalain ja leipomoiden työaikalain. Esityksen tavoitteena oli yksinkertaistaa ja selkeyttää työaikalainsäädäntöä. Voimassa oleva työaikalaki määrittelee yleissäännöksellä (6 §) säännölliseksi työajaksi työn, jota tehdään kahdeksan tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa. Tämän säännöksen mukaan viikottainen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös keskimäärin 40 tunniksi enintään 52 viikon ajanjakson aikana.

Säännöllisestä työajasta eräänä poikkeavana työaikamuotona työaikalaisissa määritellään jaksotyö (7 §). Tämän mukaan säännöllinen työaika saadaan yleissäännöksestä (6 §) poiketen järjestää niin, että se on kolmen viikon pituisena ajanjaksona enintään 120 tuntia tai kahden viikon pituisena ajanjaksona enintään 80 tuntia. Säännökseen sisältyy 11 kohtaa käsittävä luettelo niistä työaloista, joihin sovelletaan jaksotyötä koskevia työaikamääräyksiä. Tämän luettelon 9 kohtaan sisältyy säännös, jonka mukaan myös

meijereissä on käytössä jaksotyö, ellei toisin ole sovittu. Tältä osin laki vastaa ennen 23. marraskuuta 1996 voimassa ollutta työaikalakia.

**1.2 Työelämän muutokset meijerityössä**

Meijereiden tuotantotoiminta on voimakkaasti kehittynyt muun muassa uuden teknologian ansiosta ja työn luonne samoin. Meijereiden raaka-aineen eli maidon keräämisessä on siirrytty käyttämään tilatankkiautoja tonkkakeräyksen sijasta. Raaka-aine saapuu meijereihin tiloilta yleensä joka toinen päivä. Nykyiset meijerit ovat tuotantolaitoksia tai tehtaita, joissa jaksotyön käyttämiseen ei enää ole samanlaista tarvetta kuin vanhojen meijereiden toiminnassa. Alalla sovelletaan meijerityöntekijöiden osalta nyt 40-tuntista viikkotyöaikaa tai kahdessa taikka kolmessa vuorossa tehtävää, jatkuvaa tai katkeavaa kolmivuorotyötä.

Sen lisäksi alalla tosiasiallisesti sovelletaan tuotantolaitoksen tehtävistä ja nimikkeestä riippuen työaikalain 6 §:n (yleissäännös), 7 §:n (jaksotyö), 8 §:n (moottoriajoneuvon kuljettajan työaika) ja 9 §:n (TES:iin perustuva säännöllinen työaika) säännöksiin perustuvia työaikoja. Osa laitoksista on esimerkiksi jäätelötehtaita, osa juustoloita, osa valmistaa äidinmaidon vastiketta ja vain osa laitoksista on varsinaisia perin-

teisiä meijereitä, jotka pakkaavat hapan- ja kaupanesteitä. Koska ilmeistä tarvetta jakso-työn käyttämiseen "meijeriksi" nimitetyissä tuotantolaitoksissa ei enää ole ja tarve ylitöiden teettämiseen yli säännöllisen normaalityöajan on pääasiassa satunnainen näissä laitoksissa, työaikaan tulisi soveltaa säännöllisen työajan määräystä.

## 2. Ehdotus meijereiden työaikanormin muuttamisesta

7 §:n 1 momentin 9 kohdan kumoaminen. Laki-aloitteessa ehdotetaan, että meijereiden työai-

kaan sovellettaisiin työaikalain 6 §:n yleissäännöstä nykyisen lain 7 §:ään sisältyvän jaksotyötä koskevan määräyksen sijasta. Sen tähden aloitteessa ehdotetaan 7 §:n 1 momentin 9 kohdan kumoamista.

Edellä olevan perustella ehdotan,

*että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:*

## Laki

### työaikalain 7 §:n 1 momentin 9 kohdan kumoamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

#### 1 §

Tällä lailla kumotaan 9 päivänä elokuuta 1996 annettun työaikalain (605/1996) 7 §:n 1 momentin 9 kohta.

#### 2 §

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 200 .

Helsingissä 18 päivänä joulukuuta 2000

Matti Kangas /vas