

Lakialoite 22

Päivi Räsänen /skl ym.: Lakialoite laiksi vuorotteluvapaakokeilusta annetun lain 2 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

Laki vuorotteluvapaakokeilusta tuli voimaan 1.1.1996 ja se on voimassa vuoden 1997 loppuun asti. Jos sopimus vuorotteluvapaasta on tehty 31.12.1997 mennessä, voi vuorotteluvapaan pitää vuoden 1998 aikana. Vuorotteluvapaa on järjestely, jossa kokoaikatyössä ollut työntekijä siirtyy työnantajansa kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti vuorotteluvapaalle ja työnantaja palkkaa samaksi ajaksi työvoimatoimistossa työttömänä työnhakijana olevan henkilön.

Vuorotteluvapaan käyttö on jäänyt odotuksia vähäisemmäksi. Työn jakamisen merkittävimmiksi esteiksi ovat nousseet liian alhainen korvaustaso ja toisaalta eräät epätarkoituksenmukaiset rajoitukset ja ehdot sen myöntämiselle.

Vuorotteluvapaan edellytyksenä on, että työntekijän työssäolo ja palvelussuhde samaan työnantajaan on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään vuoden välittömästi ennen vuorotteluvapaan alkamista. Tämän vuoden ajanjaksoon voi sisältyä yhteensä enintään 30 päivän palkaton poissaolo. Silloin edellytetään, että henkilö on 13

edeltäneen kuukauden aikana ollut työssä samalla työnantajalla vähintään 12 kuukautta.

Näiden ehtojen johdosta äitiys- tai vanhempainloman jälkeen henkilöllä ei ole vuoteen mahdollisuutta vuorottelukorvaukseen, vaikka näiden tukien joustava ja tarkoituksenmukainen käyttö tätä edellyttäisi.

Vuorotteluvapaan ajankäyttösuunnitelman merkittävin yksittäinen asia on ollut lastenhoito. Työvuorottelun seurantatutkimuksen mukaan vuonna 1996 yleisimmin mainittu asia oli lastenhoito, johon 20 % vastaajista käytti vapaansa.

Koska hoivatyö näyttää muodostuvan yhdeksi keskeisimmistä vuorotteluvapaan käyttötaroituksista, äitiys-, isyys- ja vanhempainloman osalta nykyinen työssäoloehto merkitsee epätarkoituksenmukaista rajoitusta.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että Eduskunta hyväksyisi seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

vuorotteluvapaakokeilusta annetun lain 2 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 22 päivänä joulukuuta 1995 vuorotteluvapaakokeilusta annetun lain (1663/1995) 2 §:n 3 momentti, seuraavasti:

2 §

Vuorotteluvapaan edellytykset ja ehdot

Vuorotteluvapaan edellytyksenä on, että työntekijän työssäolo ja palvelussuhde samaan työnantajaan on yhdenjaksoisesti kestänyt vä-

hintään vuoden välittömästi ennen vuorotteluvapaan tai vuorotteluvapaata edeltäneen äitiys-, isyys- tai vanhempainloman alkamista. Edellä mainittuun vuoden ajanjaksoon voi sisältyä yhteensä enintään 30 päivän palkaton poissaolo edellyttäen, että henkilö viimeisten kolmentoista kuukauden aikana on ollut työssä saman työnan-

tajan palveluksessa vähintään kaksitoista kuu-
kautta.

Tämä laki tulee voimaan päivänä
kuuta 199 .

Helsingissä 18 päivänä maaliskuuta 1997

Päivi Räsänen /skl
Hannu Takkula /kesk
Eero Lämsä /kesk

Sakari Smeds /skl
Bjarne Kallis /skl
Riitta Korhonen /kok
Toimi Kankaanniemi /skl

Anu Vehviläinen /kesk
Mari Kiviniemi /kesk
Tauno Pehkonen /skl