

**Suuren valiokunnan mietintö n:o 4 hallituksen esityksestä laiksi
naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 9 ja 14 §:n
muuttamisesta**

Asian toisessa käsittelyssä eduskunta on hyväksynyt hallituksen esitykseen ja työasiainvaliokunnan mietintöön n:o 2 sisältyvän lakiehdotuksen muutoin työasiainvaliokunnan mietinnössä olevan ehdotuksen mukaisesti, paitsi että lakiehdotukseen on hyväksytty lisättäväksi uusi näin kuuluva 8 §:

”8 §

Syrjintä työelämässä

—————
Työnantajan menettelyä on samoin pidettävä syrjintänä, jos työnantaja:

Asian tultua tämän johdosta suuren valiokunnan käsiteltäväksi valiokunta ehdottaa,

Helsingissä 11 päivänä kesäkuuta 1992

1) jättää muissa kuin 1 momentissa tarkoitetuissa tilanteissa työnhakijan palvelukseen ottamatta tai rajoittaa työntekijän palvelussuhteen kestoja tai sen jatkumista tämän sukupuolen perusteella, jollei työnantaja voi osoittaa, että hänen menettelynsä on työn tai tehtävän laadusta johtuva hyväksyttävä syy.

—————
Työnantajan ei ole katsottava rikkoneen 2 momentin 2 ja 3 kohdassa tarkoitettua syrjinnän kieltoa, jos hän voi osoittaa, että hänen menettelynsä on johtunut muusta, hyväksyttävästä seikasta kuin työntekijän sukupuolesta.”

että lakiehdotus hyväksyttäisiin työasiainvaliokunnan ehdotuksen mukaisena.

