

Toivomusaloite 193

Sakari Smeds /skl: Sotilaspapiston eläkejärjestelmän säilyttämisestä nykyisellään

Eduskunnalle

Sotilaspapisto kuuluu puolustusvoimien organisaatiossa sotilashenkilökuntaan ja päällystöön omana ryhmänään. Sotilaspapin virat, joita tällä hetkellä on 25, ovat sotilasvirkoja. Niitä ei voi muuttaa siviiliviroiksi vahingoittamatta oleellisesti viranhoitoa, johon kuuluu mm. rauhan ja sodan ajan kirkollisen työn suunnittelu ja johtaminen sekä reserviläiskoulutus. Sotilaspapipijärjestelmä on pohjimmiltaan rakennettu sodan ajan tilannetta ja vaatimuksia varten.

Sotilaspappi palvelee henkilökuntaa, reserviläisiä ja varusmiehiä. Pääasiallisesti he toimivat nuorten miesten parissa ja tekevät näin ”nuoriso-työtä” eläkeikänsä saakka. Sotilaspapin työ edellyttää nuorten miesten ajatusmaailman tuntemista, mukanaoloa sotilasyhteisön elämässä, varusmiesten tuvissa, sotilaskodissa, päävartios-

sa ja muualla varuskunnassa. Myös leiri-, sota- ja kertausharjoitukset ovat oleellinen osa sotilaspapin työtä. Tämä edellyttää sotilaspapilta hyvää henkistä ja fyysistä kuntoa.

Keskeisin peruste sotilaspapiston alemmalle 60 vuoden eläkeiälle on sodan ajan kirkollisen työn järjestelmän rakentuminen iältään ja taidoiltaan sodan ajan tarpeita vastaavaan sotilaspapistoon ja reserviin. Mikäli sotilaspapeilla olisi sama eläkeikä, 65 vuotta, kuin yleisissä eläkejärjestelmissä, ei koulutettua johtajareserviä muodustuisi sodan varalle tarpeellista määrää.

Edellä olevan perusteella ehdotan eduskunnan hyväksyttäväksi toivomuksen,

että hallitus luopuisi sotilaspapiston eläkeiän nostamissuunnitelmista.

Helsingissä 14 päivänä helmikuuta 1996

Sakari Smeds /skl