

Työasiainvaliokunnan mietintö n:o 2 hallituksen esityksestä Kansainvälisen työkonferenssin hyväksymän, työnantajan toimesta tapahtuvaa palvelussuhteen päättämistä koskevan yleissopimuksen n:o 158 hyväksymisestä

Eduskunta on 1 päivänä lokakuuta 1991 lähettänyt valiokuntaan valmistelevasti käsiteltäväksi hallituksen esityksen n:o 87.

Asian johdosta ovat valiokunnassa olleet kuultavina nuorempi hallitussihteeri Liisa Heinenen työministeriöstä, vanhempi hallitussihteeri Pertti Saarela Valtion työmarkkinalaitoksesta, apulaisosastopäällikkö Heikki Saipio Kunnallista työmarkkinalaitoksesta, lakimies Sirpa Kaittola työsuojeluhallituksesta, lakimies Jorma Rusanen Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestöstä, koulutuspäällikkö Erkki Husu Suomen Teknisten Toimihenkilöjärjestöjen Keskusliitosta, lakimies Raila Kangasperko ja koulutuspoliittinen sihteeri Tuula Pitkänen Toimihenkilö- ja Virkamiesjärjestöjen Keskusliitosta, koulutus- ja työvoimapolitiittinen sihteeri Heikki Liede Aka-vasta, varatuomari Johan Åström Suomen Työnantajain Keskusliitosta, varatuomari Risto Tuominen Pienteollisuuden Keskusliitosta sekä lakimies Antti Neimala Suomen Yrittäjien Keskusliitosta.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan työnantajan toimesta tapahtuvaa palvelussuhteen päättämistä koskevan Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksen n:o 158 hyväksymistä. Sopimus on vuodelta 1982 ja eduskunta on aiemmin käsitellyt sen vuonna 1983 Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussäännön 19 artiklan edellyttämällä tavalla ja todennut, ettei lainsäädäntö ja kansallinen käytäntö tuolloin vastannut sopimuksen määräyksiä siinä määrin, että se olisi voitu ratifioida.

Sopimuksessa säädellään perusteet, jotka oikeuttavat työnantajan päättämään työsuhteen.

Helsingissä 22 päivänä lokakuuta 1991

Asian ratkaisevaan käsittelyyn valiokunnassa ovat ottaneet osaa puheenjohtaja Lindroos, varapuheenjohtaja Nordman sekä jäsenet Häk-

Sopimuksen mukaan työsuhdetta ei saa päättää, ellei siihen ole pätevää perustetta. Sopimuksessa luetellaan eräitä syitä, joiden perusteella palvelussuhdetta ei voida päättää.

Lisäksi sopimus käsittelee niitä menettelytapoja, joita on noudatettava päätettäessä työsuhte, sekä työntekijän valitusoikeutta. Palvelussuhteen päättyessä työntekijällä tulee olla tietty edellytyksin oikeus joko kohtuulliseen hyvitykseen tai muuhun sopivaksi katsottavaan korvaukseen. Päätettäessä työsuhte taloudellisista, teknologisista tai tuotannollisista syistä työntekijäin edustajille ja viranomaisille tulee antaa asiaan liittyvät tiedot sekä tilaisuus neuvottelujen käymiseen siinä tarkoituksessa, että työvoiman vähentämisestä aiheutuvat haitat voitaisiin minimoida.

Suomen lainsäädäntö ja käytäntö vastaavat sopimuksen määräyksiä, eikä lainsäädännöllisiä esteitä sopimuksen hyväksymiseen enää ole.

Hallituksen esityksessä esitetyistä syistä ja saamansa selvityksen perusteella työasiainvaliokunta pitää hallituksen esitykseen sisältyvää ehdotusta sopimuksen hyväksymisestä tarpeellisenä ja tarkoituksenmukaisena.

Edellä esitettyyn viitaten työasiainvaliokunta kunnioittaen ehdottaa,

että Eduskunta hyväksyisi Genevessä pidetyssä 68. Kansainvälisessä työkonferenssissa 22 päivänä kesäkuuta 1982 hyväksytyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen n:o 158, joka koskee työnantajan toimesta tapahtuvaa palvelussuhteen päättämistä.

mies, Koistinen, Kuittinen, Laitinen, P. Leppänen, Morri, Mäkipää, Nikula, Rimmi, J. Roos, Takala ja Viljamaa sekä varajäsen Vanhanen.

